

## สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลโพธาราม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลโพธารามทุกระดับ ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐ นโยบายของผู้บริหารมุ่งปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

### สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ ได้กล่าวถึงทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความคาดหวังเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐในอนาคตหลายประการ ดังนี้ ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๖ ส่วราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยการพัฒนาพนักงานเทศบาล กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลทุกคนให้ได้รับการพัฒนา และต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด เช่น หลักและระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นพนักงานทั่วไป และ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเป็นหลัก สูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสมต่อไปการพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม และการพัฒนาเฉพาะด้าน และอาจกระทำโดยสำนักงาน

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลโพธารามจึงเห็นความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล โดยการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ตลอดจนความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลโพธารามมีเครื่องมือพัฒนา และหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาลในสังกัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลโพธารามสามารถจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาได้ตรงตามความต้องการของผู้รับการพัฒนา
๓. เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล มีกิจกรรมร่วมกันละมีความรู้พื้นฐานที่เหมาะสมกับบริบทในการปฏิบัติงานในท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ตรงกัน จิตสาธารณะมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามัคคีแบ่งปัน ต่อเพื่อนร่วมงาน มีความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และนำทักษะที่มีไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด
๖. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๗. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๘. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน
๑๐. เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาของเทศบาล มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลโพธาราม
๑๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลโพธาราม
๑๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธารามปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

๑๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน  
เป้าหมายในการพัฒนา

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แบ่งเป็นผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๗ คน, ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๙ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

วิธีการพัฒนา

๑. ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร การจัดฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้ตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ปัญหาและอุปสรรค

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง โดยภายหลังจากที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโพธารามออกไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่บุคลากรบางรายไม่ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน จึงต้องมีการติดตามเร่งรัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๒. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม

การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานให้แก่พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลโพธาราม อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
นางสาววัฒนา นิเทศ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๐ - ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร หลักสูตร “การ จัดทำ TOR ที่ดีและถูกต้อง ตามกฎหมายว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดความ เสี่ยงในการร้องเรียนหรือ อุทธรณ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๓ ก.พ. ๒๕๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา กลไกและศักยภาพ ครอบครัว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “ครอบครัววิถีใหม่ไร้ความ รุนแรงในครอบครัว”	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท	๓๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๒ ก.พ. ๒๕๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาศักยภาพองค์การ สวัสดิการสังคม และการ ระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้ โครงการ ปี ๒๕๖๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท	๓๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการแนว ทางการดำเนินงานส่งเสริม และสนับสนุนกิจการสภา เด็กและเยาวชนไทย ใน ศตวรรษที่ ๒๑	สำนักงานบ้านพักเด็กและ ครอบครัวจังหวัดชัยนาท	๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๘ ก.พ. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้  นายอมรเทพ มาแจ้ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล  นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล	โครงการยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดชัยนาท	๕๓/๒๕๖๕ ลว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕	กิจกรรมวันคนพิการสากล	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท	๕๗/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
นางสาววิไล พลอยงาม  นางนวรรตน์ ครองสำราญ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล  ครูชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑ - ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕	หลักสูตร “การบันทึกบัญชี บัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ไฟล์ Excel แบบ อัตโนมัติ การสำรวจ สินทรัพย์ สท. ๑ - ๓ และ การคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๖๑/๒๕๖๕ ลว. ๑ มี.ค. ๒๕๕
นางสาววัฒนา นิเทียม  นายณรงค์ เกตุช้าง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๑๗ - ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๕	โครงการอบรมสัมมนา เตรียมความพร้อมเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณ ตาม พระราชบัญญัติวิธีการ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๖๒/๒๕๖๕ ลว. ๙ มี.ค. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
นางสาวณัฐรดี เส็งยมแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕	โครงการ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ประจำ จังหวัดชัยนาท	๖๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕
นางสาวรัชนิวรรณ ลีจินดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๕	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐ ต้องการส่งเสริมหรือ สนับสนุน (ตาม ว๗๘ ลง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕) เทคนิคการบริหารงานพัสดุ ท้องถิ่นและวิธีปฏิบัติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงินกรณีต่าง ๆ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๘๑/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
นายณรงค์ เกตุช้าง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	การประชุมสัมมนา “เสริมสร้างศักยภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ ยั่งยืน”	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยนาท	๘๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕
นางสาวณัฐรดี เส็งยมแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๖ - ๙ พ.ค. ๒๕๖๕	หลักสูตร “การบันทึกบัญชี บัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ไฟล์ Excel แบบ อัตโนมัติ การสำรวจ สินทรัพย์ สท. ๑ - ๓ และ การคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๘๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕	การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานภายใต้บันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ บทบาทในการเกื้อกูล ระหว่างวัดและชุมชนให้มี ความสุขที่ยั่งยืน	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นอำเภอ สรรพยา	๙๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕
นางสาวณัฐรดี เสี่ยมแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “ซักซ้อมการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท. ภายใต้รูปแบบการจำแนก แผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) และการ เตรียมพร้อม อปท. เป็น หน่วยงานรับงบประมาณ ตรงกับทางสำนัก งบประมาณ”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จพระเจ้าพระยา	๑๐๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕
นายบุญเลิศ ปิ่นไต้	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล				
นายบุญโชค ฐูปูชากร	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง				
นางสาววิไล พลอยงาม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล				
นางสาววัฒนา นิเทียม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๑ ก.ค. ๒๕๖๕	ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ชัยนาท	๑๒๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๕
นายอมรเทพ มาแจ้ง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล				
จำเอนเรศ สุวัทธิกะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕	การจัดทำแผนเผชิญเหตุ อุทกภัยของจังหวัดชัยนาท	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ชัยนาท	๑๓๗/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕