



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง
ที่ ๑๗๖/ ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เพื่อให้แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมการบุคลากร
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรังเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม
จริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบลมีประสิทธิภาพและ
ก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชน อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความนัย ข้อ ๒๗/๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงขอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้ ประกอบด้วย

๑. นายสำฤทธิ์ กอบสินคำ รองนายก อบต. เป็น ประธานกรรมการ
๒. จ.ส.อ.จำนงค์ ตึกควรเฮง ปลัด อบต. เป็น กรรมการ
๓. นางดาราวลี มาดาร์ตน์ หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต.พุดผิงค์ ประกอบบุญศิริ ผอ.กองช่าง เป็น กรรมการ
๕. นางมินตรา บำรุงวงศ์ดี ผอ.กองคลัง เป็น กรรมการ
๖. นางสาวสุวรรณา เขียมสงคราม นักทรัพยากรบุคคล เป็น กรรมการ/เลขานุการ
๗. จ.ส.อ.ยงยุทธ ภาครัตน์ เจ้าพนักงานธุรการ เป็น กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร
กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้ว
เสนอผลการติดตามประเมินผล ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพลินเพชร หมั่นมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง