



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง โทร ๐๕๖-๕๑-๔๕๒๓

ที่ อน ๗๓๕๐๑/

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๙๔

(นางสาวกวิตา สุขเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด ทธช

(นางดาราวลี มาดาร์ตัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.สะแกกรัง.....

สืบทารวจตรี
(อโนทัย ปานมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง

ความเห็นนายก อบต.สะแกกรัง..... ททช

(นายเพลินเพชร หมั่นมาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบกเรียง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการส่วนราชการและระดับตำแหน่ง (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ๑. ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล (กสอ.) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการพนักงานส่วนตำบลลาออก จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ประเด็นนโยบาย		โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา (ต่อ)	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรฯ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๔. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗. ตำแหน่ง ครู ๘. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๙. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร		- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการจ้าง รักษาวัวและ แรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาตให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะ ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้ว เสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๒ จัดให้มีการประกวดประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นแล้ว กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติงานราชการ ในความรู้ทักษะและสมรรถนะทุกด้าน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
	๓.๓ ดำเนินการพิจารณาความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการจัดทำเกียรติบัตร มอบให้แก่พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วน ตำบลและแก่กริ่ง
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่กริ่งว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลใน องค์การบริหารส่วนตำบลและแก่กริ่ง รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่กริ่งว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ (ต่อ)	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง และเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับทราบ