



ประกาศเทศบาลตำบลสรรคบุรี

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสรรคบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลสรรคบุรีจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลสรรคบุรีลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสรรคบุรีและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสรรคบุรี รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดังต่อไปนี้

๒.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาอธิปไตยของประเทศ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งหลักจรรยาบรรณข้าราชการ

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานที่สมบุรณ์ครบถ้วน

๒.๔ พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

๒.๕ เป็นผู้มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม

๒.๖ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว

๒.๗ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ในการพิจารณา อนุมัติ หรือตอบข้อหารือภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตามกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

๒.๘ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่บรรลุมารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๙ เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมายกรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าที่จะเปิดเผยรายงานการทุจริตต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑๐ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย หลักเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

๒.๑๒ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๒.๑๓ ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี

๒.๑๔ ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.๑๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

๒.๑๖ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

๒.๑๗ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทใช้สติปัญญา และความรู้ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

๒.๒๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี

๒.๒๑ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานมีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม

๒.๒๒ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ

๒.๒๓ ประสานงาน ร่วมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒๔ บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง

๒.๒๕ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

๒.๒๖ การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม

๒.๒๗ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒๘ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒๙ เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๓๐ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

๒.๓๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย

๒.๓๒ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ

๒.๓๓ ปฏิบัติงานอย่างเรียบง่ายภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอดทนอดกลั้น ยืนหยัดเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่พุ่มพวยเกินฐานะของตน

๒.๓๔ สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๒.๓๕ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสรรคบุรี โดยให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสรรคบุรี มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรีแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสรรคบุรีบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสรรคบุรีบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสรรคบุรีนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสรรคบุรีต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไชยา ม่วงไทยงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลสรรคบุรี