ประกาศเทศบาลตำบลสรรคบุรี
เรื่อง การแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า " ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เทศบาลตำบลสรรคบุรีจึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index) เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

/(๓) ให้ความสำคัญ...

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ผู้บริหารและพนักงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริตละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ตามหลักนิติธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

/๖. ด้านการ...

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลตำบลสรรคบุรีให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้เปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

(๒) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลสรรคบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไชยา ม่วงไทยงาม)
นายกเทศมนตรีตำบลสรรคบุรี

ต่อต้าน คอร์รัปชั่น

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

เทศบาลตำบลสรรคบุรี
จังหวัดชัยนาท

เทศบาลตำบลสรรคบุรี

โครงการแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของ
เทศบาลตำบลสรรคบุรี อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนมีบทบาทในการสั่งการและชี้นำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีวัตถุประสงค์เสริมสร้างบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารที่จำเป็นต้องแสดงบทบาทในการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงาน ๕ ด้าน คือ ๑) ความโปร่งใส ๒) ความพร้อมรับผิด ๓) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยผ่านการกำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม และผู้บริหารจะต้องมีการแสดงเจตจำนง เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ในการนี้ เทศบาลตำบลสรรคบุรีมีความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้จัดโครงการแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศให้สาธารณชนรับทราบถึงความตั้งใจแน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลตำบลสรรคบุรี ในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและต่อหน้าที่ราชการ พร้อมจะบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล

๓. การดำเนินงานและระยะเวลา

ดำเนินการประกาศเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ตามภาคผนวก ก) ณ พื้นที่หมู่ที่ ๑ - ๑๖ ตำบลแพรกศรีราชา โดย นายไชยา ม่วงไทยงาม นายกเทศมนตรีตำบลสรคบุรี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล และประชาชนทั่วไป

๕. งบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๖. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสรรคบุรี

/๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลสรรคบุรี และประชาชนทั่วไป มีความตั้งใจแน่วแน่ในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและต่อหน้าที่ราชการ พร้อมจะบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี โดยทั่วกัน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสมฤทัย พินประพัฒน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายอิสรีย์ ธัมมะจริยา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรชัย ธนาการณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลสรรคบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไชยา ม่วงไทยงาม)
นายกเทศมนตรีตำบลสรรคบุรี

กำหนดการแสดงเจตจำนง

เรื่อง การแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของผู้บริหารเทศบาลตำบลสรรคบุรี อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ณ หมู่ที่ ๑ – ๑๖ ตำบลแพรกศรีราชา อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น.	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน รวมตัวพร้อมกัน ด้านหลังผู้บริหาร - พิธีกรเชิญนายกเทศมนตรีตำบลสรรคบุรีกล่าวเจตจำนง - ผู้บริหารกล่าวเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสรรคบุรี - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน ทำท่าประกอบการต่อต้านการทุจริต (ถ่ายรูป) - ปิดการประชุม

(ภาคผนวก ก)

กำหนดแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของ
เทศบาลตำบลสรรคบุรี อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วัน เดือน ปี	เวลา ๐๙.๐๐ น.
อังคารที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑** ชุมชนที่ ๑ บ้านเจริญสุข / ชุมชนที่ ๒ บ้านเจริญธรรม **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
พุธที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๒** ชุมชนที่ ๓ รวมใจสามัคคี / ชุมชนที่ ๔ บ้านศาลาแดง **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
ศุกร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๓** ชุมชนที่ ๕ รวมใจท่าระบาด **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
จันทร์ที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๔** ชุมชนที่ ๖ พัฒนาสามัคคี / ชุมชนที่ ๗ พัฒนาที่ ๘ **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
พุธที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๕** ชุมชนที่ ๘ โพธารามแสนสุข / ชุมชนที่ ๙ ศาลาร่มโพธิ์ทอง **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
ศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๖** ชุมชนที่ ๑๐ วังทองพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
พุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๗** ชุมชนที่ ๑๑ วัดดอนอรัญญิก **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
ศุกร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๘** ชุมชนที่ ๑๒ ลูกขุนสรรค์พัฒนา / ชุมชนที่ ๑๓ หมู่ ๘ สองสะพานร่วมใจ ชุมชนที่ ๑๔ หมู่๘ ร่วมใจพัฒนา / ชุมชนที่ ๑๕ แพรกพัฒนา **ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบลแพรกศรีราชา**
จันทร์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๙** ชุมชนที่ ๑๖ โคกหม้อพัฒนา / ชุมชนที่ ๑๗ ร่วมใจพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
พุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๐** ชุมชนที่ ๑๘ บางน้ำพระ / ชุมชนที่ ๑๙ วัดพระแก้ว **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
ศุกร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๑** ชุมชนที่ ๒๐ วังยาวพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
จันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๒** ชุมชนที่ ๒๑ ดอนเจดีย์พัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
พุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๓** ชุมชนที่ ๒๒ ปักเป้ารวมใจพัฒนา / ชุมชนที่ ๒๓ ดอนชงโครวมใจพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**

(ภาคผนวก ก)

กำหนดแสดงเจตจำนง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของ
เทศบาลตำบลสรรคบุรี อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วัน เดือน ปี	เวลา ๐๙.๐๐ น.
ศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๔** ชุมชนที่ ๒๔ ท่าศาลเจ้าร่วมใจพัฒนา / ชุมชนที่ ๒๕ หัวตะพานร่วมใจพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**
จันทร์ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๕** ชุมชนที่ ๒๖ วัดกำแพงพัฒนา / ชุมชนที่ ๒๗ โรงสีบ้านไร่พัฒนา **ณ ที่ทำการผู้ใหญ่ หมู่ที่ ๑๕**
พุธที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**หมู่ที่ ๑๖** ชุมชนที่ ๒๘ สระไม้แดงพัฒนา / ชุมชนที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑๖ ร่วมใจพัฒนา **ณ ศาลากลางหมู่บ้าน**