ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗
****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้ดำเนินการ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายนิกร กล่ำทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๘	
ส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต. ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	๑. ร้อยละของบุคลากร ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึด ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของ อบต.ทราบและถือปฏิบัติ	ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	
	๔. จัดให้บุคลากรของ อบต. ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของอบต.	๑๐	๒๐	๓๐	ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย)
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	-	-	-	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น)
	๓. บริการสังคมด้วยจิตอาสา	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของ อบต. (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	-	-	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช.ขอให้ดำเนินการ	-	-	-	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน(ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการให้ครบถ้วนสมบูรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ	๒๐	๓๐	๔๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
	๒. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๒๐	๓๐	๔๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงิน การพัสดุ
	๓. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	-	-	-	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี