

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์

๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. กท. และก.อบต. ต่วนมากที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๓

๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมไปถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายเงินงบประมาณด้านบุคลากร โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำการขออัตรากำลังและการกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ , กท. และ ก.อบต ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒) หนังสือสำนักงาน กจ ,กท. และก.อบต ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓) หนังสือสำนักงาน คจ. , กท. และ ก. อบต ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔) หนังสือสำนักงาน กจ, กท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓ .ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสถานะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วการดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและกำกับติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ๆตัวเราซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลักๆ ได้แก่ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยนนโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความ

เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศที่ถูกต้องแม่นยำครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ต้องปัจจัยภายใน นอกจากนี้มีปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึงถึง เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชีและการเงิน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องการจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีขึ้นภายในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ., ก. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ กจ กท และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) หนังสือจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๗

๓) หนังสือ กจ. กท. และก.อบต. ที่มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ กจ, กท. และ ก.อบต. เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ

๑) ประกาศเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) ประกาศเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

คอร์ปชั่น

๓) ประกาศเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์ เรื่องนโยบายกำกับดูแลองค์กร

๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล