

คำนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับพี่น้องประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้ อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่ง ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน และประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้ อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ องค์กรบริหารส่วน ตำบลสุขเดือนห้า ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้ อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึง ดำเนินการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติราชการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์กรบริหารส่วน ตำบลสุขเดือนห้า เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ลงชื่อ.....บุญเลิศ การภักดี.....

(นายบุญเลิศ การภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า

สารบัญ

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	๑
หลักธรรมาภิบาล	๒
ประมุขจริยธรรม	๓
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๔
มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	๕
ประกาศเจตนารมณ์	๖
ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๘
นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ	๙
หลักการ ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐
แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑
รายละเอียดแต่ละขั้นตอน	๑๒
ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ	๑๔
ผู้เปิดเผยผลประโยชน์	๑๔
ทำไมการเปิดเผยจึงทำได้ยาก	๑๔
การส่งสาส์นขององค์กร	๑๔
กฎหมาย ระเบียบ และนโยบาย	๑๔
องค์กรควรจะทำอย่างไร	๑๕
การให้ความสำคัญกับการรายงานและวิธีการรายงานที่ยืดหยุ่น	๑๖
การผลักดันให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ	๑๖
เบื้องหลังความสำเร็จ	๑๖
บทบาทสำคัญของการบริหาร	๑๗
การพัฒนาการตระหนักรู้และทักษะการสนับสนุน	๑๗
ส่วนที่ ๔ ส่วนที่ ๔ การให้ - การรับของขวัญและผลประโยชน์	๑๙
เจตนารมณ์	๑๙
อะไรคือของขวัญและประโยชน์อื่นใดที่ใช้ในความหมายนี้	๑๙
เราจะจัดการอย่างไร	๑๙
เราควรรับหรือไม่	๒๐
เราต้องรายงานหรือไม่	๒๑
แนวพิจารณาในการปฏิบัติ	๒๑