



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า
เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า จึงประกาศมาตรการเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆละ ๒ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนักกอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

บุญเลิศ การภักดี

(นายบุญเลิศ การภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของ
ประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความ
รับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับ
นโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ
การประพฤติปฏิบัติของพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หาก พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีจะตอบสนองคุณ
แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราช
กรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้
เกิดผลคืออย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุง
รัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์จะความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ
ผลประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน
แล้วจะช่วยให้ประเทศชาติจึงเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป
ได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความ
เจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัด ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (mode) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวทางพิจารณาเป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้นเช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมาภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า ได้ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า จึงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่างาน หรือผลการกระทำเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๑
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรู้ ความสามารถ ความวิริยอุตสาหะ และความเสียสละ เป็นเวลา ๒๐ ปี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกันเองในแต่ละสำนัก/กอง แล้วมาเป็นระดับองค์กร ให้เหลือ ๑ คน
- ๕.๓ คัดเลือกผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรู้ ความสามารถ ความวิริยอุตสาหะ และความเสียสละ เป็นเวลา ๒๐ ปี
- ๕.๔ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติ
- ๕.๕ มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า งบประมาณรายจ่ายงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า มีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๑. วิธีการประเมินผล

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานและความเห็นของเพื่อนร่วมงานในองค์กร

(ลงชื่อ) สุภาพร สีวันนา ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุภาพร สีวันนา)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) แหม่ม มะนาวหวาน ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวแหม่ม มะนาวหวาน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พิสิทธิ์ ปติตานัง ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายพิสิทธิ์ ปติตานัง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า

(ลงชื่อ) บุญเลิศ การภักดี ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบุญเลิศ การภักดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขเดือนห้า