



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย โทร. ๐-๕๖๙๘-๕๕๖๑

ที่ อ.น.๗๓๖๐๑/- วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายไชยพงษ์ จตุนาม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

.....

(นางสาวกัญกร ลีสินลา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

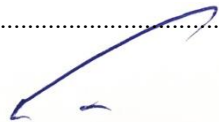
.....

(นางสาวจิตรา แต่งเส็ง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย



(นายมนต์ชัย พัสถาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ



(นายสุรัตน์ คุณพิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย

เอกสารแนบท้าย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)



https://www.sukruethai.go.th/project_detail.php?hd=๑๕&id=๕๗๓๖

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



http://www.localthai.org/st/dnm_file/st/๑๖๓๕๖_side๑.PDF

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒



http://www.localthai.org/st/dnm_file/st/๑๖๗๒๙_side๑.PDF

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



[https://www.sukruethai.go.th/news_detail.php?doIP=๑&checkIP=\\$chkIP&id=๕๑๑๔&checkAdd=\\$chkAd&dum=๘๕๘๘๙_ypk#](https://www.sukruethai.go.th/news_detail.php?doIP=๑&checkIP=$chkIP&id=๕๑๑๔&checkAdd=$chkAd&dum=๘๕๘๘๙_ypk#)

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัยมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

/- แผน...

- แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)



https://www.sukruethai.go.th/project_detail.php?hd=๒๘&id=๕๗๔๐

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย



https://www.sukruethai.go.th/project_detail.php?hd=๒๘&id=๕๗๓๘

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง นโยบายการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



[https://www.sukruethai.go.th/news_detail.php?doIP=๑&checkIP=\\$chkIP&id=๔๘๔๕&checkAdd=\\$chkAd&dum=๘๕๕๘๙_ypk#](https://www.sukruethai.go.th/news_detail.php?doIP=๑&checkIP=$chkIP&id=๔๘๔๕&checkAdd=$chkAd&dum=๘๕๕๘๙_ypk#)

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๓



https://www.sukruethai.go.th/project_detail.php?hd=๒๘&id=๖๒๒๒

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



https://www.sukruethai.go.th/hr_mgt.php