



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา

ที่ ๑๑๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล  
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๓๐๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด             | เป็นกรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง           | เป็นกรรมการ       |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล             | เป็นเลขานุการ     |

มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดำเนินการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายสมพร นະธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา