

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง ได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง ได้มีการทบทวนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ซึ่งจะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่จริง รวมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่ต้องให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปีงบประมาณ 2562 ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจเหมือนเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลง</p>
นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก	<p><u>การสรรหาบุคลากรโดยการรับโอน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รับโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562 2. รับโอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 3. รับโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 4. การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน จำนวน 4 อัตรา โดยประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 โดยมีผู้สมัครทั้งสิ้น 18 คน และตำแหน่งภารโรง จำนวน 1 อัตรา โดยประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560 โดยมีผู้สมัครทั้งสิ้น 1 ราย <p><u>การสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</u></p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง 4 อัตรา คือ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. 1 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ชำนาญการ อันดับ คศ. 2 จำนวน 3 อัตรา</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการดำเนินการด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 - เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 - เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2559
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรหลายรูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดฝึกอบรมภายในองค์กร 2. การส่งบุคลากรฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 3. การศึกษาดูงาน เพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการจัดสวัสดิการกองทุนออมทรัพย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง เพื่อเป็นการออมเงินของข้าราชการและพนักงานในองค์การ รวมถึงการช่วยเหลือบุคลากรที่เดือดร้อน และในส่วนของค่าตอบแทน องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน เช่น การเข้าร่วมงานรัฐพิธีต่าง ๆ การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ภายในองค์กร กิจกรรมการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในตำบล มีการให้รางวัลกับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากร</p>