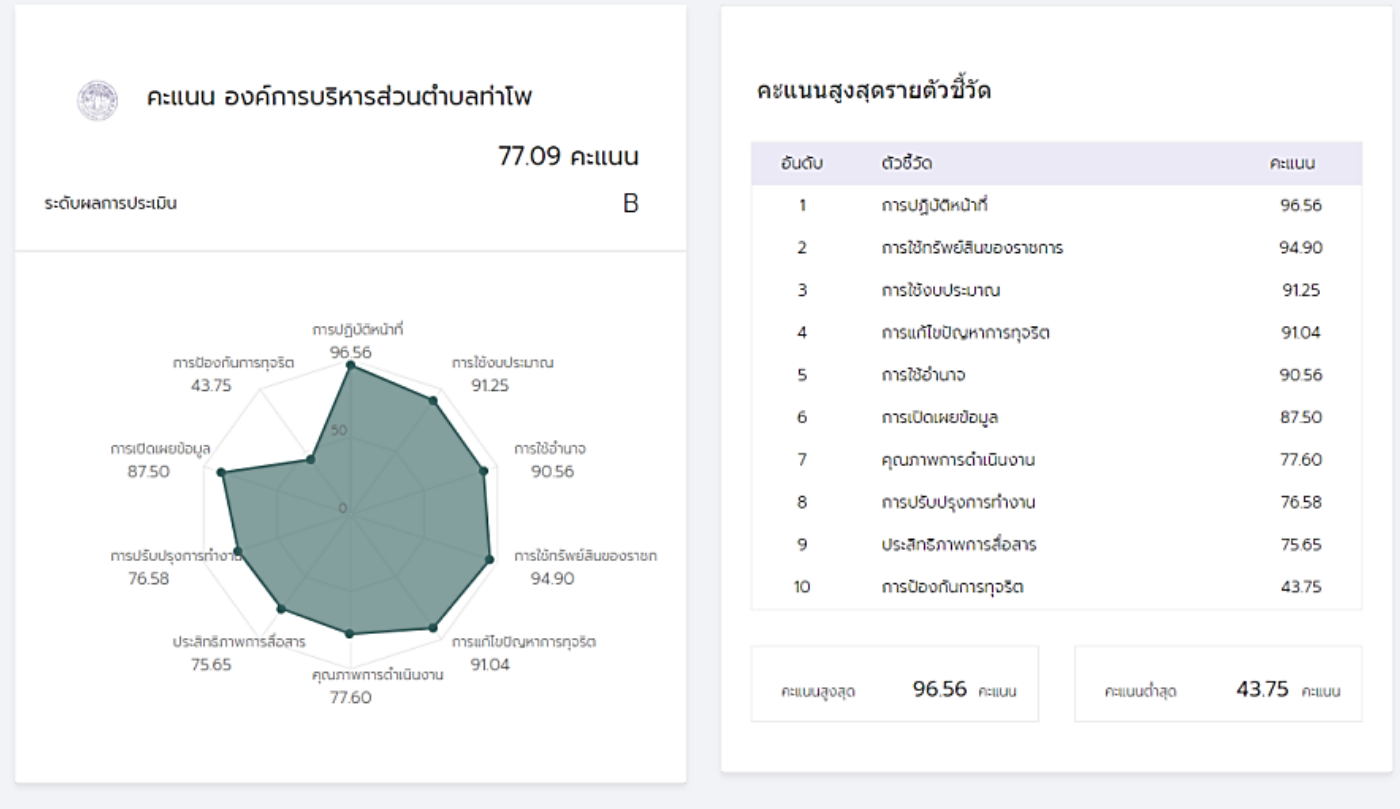
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ อำเภอหนองขาย่าง จังวัดอุทัยธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ พบว่า มีผลคะแนน ๗๗.๐๙ อยู่ในระดับ B



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๒๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๕๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๙๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๐๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๖๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๕๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการร่วมพิจารณาในระดับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ วิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขในประเด็นที่ต้องปรับปรุงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำงบประมาณ ประจำปี ๒. จัดทำแผนการจัดทำงบประมาณ	สำนักปลัด	ม.ค. – ส.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์งานและตอบคำถามเกี่ยวกับการทำงานภายในส่วนราชการ ๒. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. มอบหมายส่วนราชการในการรับผิดชอบ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็ปไซต์