ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ
เรื่อง มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
****

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ของชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการบริหารจัดการให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร

เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ จึงได้กำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร
   ๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
   ๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมจะเข้าดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย
   ๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่ทน ไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
   ๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และขอใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
   ๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่กระทำการใดๆที่เป็นการเอื้อผลประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
   ๖) ให้มีการจัดทำแผนป้องการและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
   ๗) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลละประโยชน์ทับซ้อน
   ๘) ให้มีการดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
   ๙) ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อ ตรวจสอบการบริหารในหน่วยงาน

๒. มาตรการด้านความรับผิดชอบ
   ๑) ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์ สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิด ความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๖) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ให้ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆของหน่วยงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการหรือสัมปทานใดๆ

๕) ดำเนินงาน การอนุมัติต่าง จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดๆ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางภารดี วชระพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ