



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปของพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน การลา การมาสาย และการร่วมโครงการกิจกรรมต่างๆ โดยให้มีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง จัดขึ้น
๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการไม่สายเกินเวลาราชการ ๐๘.๓๐ นาฬิกา โดยกำหนดการมาสายโดยแจ้งเหตุแก่ผู้บังคับบัญชาไม่เกิน ๑๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ และมาสายโดยไม่แจ้งเหตุหรือกรณีเร่งด่วนไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๔. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - ๔.๒ ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - ๔.๓ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ๔.๔ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - ๔.๕ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - ๔.๖ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

/๔.๗ลาพักผ่อน.....

๔.๗ ลาพักผ่อน

๔.๘ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๔.๙ ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

๔.๑๐ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงิน

๔.๑๑ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ - ๔ หรือปฏิบัติข้อใดข้อหนึ่ง จะมีการนำผลการประพฤติปฏิบัติตนมา
ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนค่าจ้าง/การเพิ่มค่าตอบแทน โดยจะให้งดการเลื่อนขั้น
เงินเดือน/การเลื่อนค่าจ้าง/การเพิ่มค่าตอบแทน เป็นกรณีพิเศษในห้วงปีงบประมาณนั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิเชียร แสงนุภาพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง