



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง

เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง ได้กำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานเต็มความสามารถ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยยึดถือปฏิบัติตาม และได้กำหนดมาตรการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการหรือองค์กร และประพฤติดนทก่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือองค์กร เพื่อไม่ให้ผู้อื่นถือเป็นเยี่ยงอย่าง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง จึงได้กำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการมอบเกียรติบัตรหรือของขวัญรางวัล หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

มาตรการให้รางวัล

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

การชมเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยการมอบเกียรติบัตร หรือของขวัญรางวัล หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

มาตรการลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือน
๒. การบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. การมอบหมายงานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบให้ปฏิบัติ ให้พนักงานที่รับผิดชอบเป็นการชั่วคราว
๔. ดำเนินการทางวินัยขั้นไม่รุนแรง
๕. ดำเนินการทางวินัยขั้นร้ายแรง ตามระเบียบของทางราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิเชียร แสงนุภาพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง