



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

ที่ อน ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้นำหน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือ สำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ มาตรการป้องกันการทุจริตจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้

ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต สามารถจำแนกระดับความเสี่ยง ได้ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ระบุความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ค่าประเมินความเสี่ยงรวม	แนวทาง/กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตน ขั้นตอนการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)	๒	-จัดกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒.เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์การจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการตรวจรับ การจ้าง ตรวจรับพัสดุ	๒	-การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๓.เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑	-จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง จึงได้กำหนดการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และบุคลากร อบต.ทุ่งพง ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้ห่างไกลจากการทุจริต

๒.๒.๒ การให้ความรู้ โดยการนำประกาศดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ดำเนินการตามข้อ ๒.๒ ต่อไป



(นางทรงศรี ดุจอุทัยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

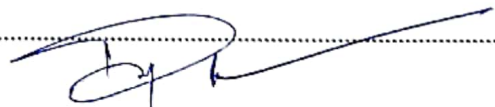
ทรงพล



(นางภาริตา สิ้นสุข)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง



(นางเรณู เกษประทุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายชวัล เหมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง