



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ที่ อน ๗๑๑๐๑/-

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

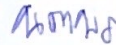
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนภาพร บุญรอด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ.....



(นายทิชากร เกตุปากะพี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ



(นายวินัย แป้นพยอม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ



(นายสุรัชย์ สารสุวรรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยง

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

การระบุความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	รายละเอียดข้อมูลดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รายงาน	วันเดือนปีที่รายงาน
๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	- การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ	ระดับความเสี่ยงต่ำ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)	การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ โดยยึดหลักกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด	- จำนวนเรื่องที่ได้รับการตรวจสอบ	-ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้นในองค์กร สถานะความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานะความเสี่ยง สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ แต่ให้เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง -มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือน พนักงานเป็น ประจำเดือน	ทุกกอง	เมษายน ๒๕๖๕

๒.ความเสี่ยง การทุจริตใน ความโปร่งใส ของการใช้ อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่	- ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล เช่น การ ประเมินความดี ความชอบการ แต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการ ทางวินัย	- จัดกิจกรรม ฝึกอบรมส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง กับการ บริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย พนักงานส่วน ท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ระดับ ความเสี่ยง ต่ำ	☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ ☒ ฝ้าระวัง และติดตามอย่าง ต่อเนื่อง ☐ เริ่ม ดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการ ปรับปรุงแผน บริหารความเสี่ยง ใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)	- เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้บุคลากร ในหน่วยงาน - ให้บังคับบัญชา ควบคุมและติดตาม การทำงานอย่าง ใกล้ชิดและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	- จำนวน เรื่อง ร้องเรียน ในการใช้ อำนาจ และ ตำแหน่ง หน้าที่	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกิดขึ้นในองค์กร	สำนัก ปลัด	เมษายน ๒๕๖๕
---	--	---	----------------------------	---	---	--	---	---------------	----------------

๓.ความเสี่ยง การทุจริตใน ความโปร่งใส ของการใช้จ่าย งบประมาณ และการบริหาร จัดการ ทรัพยากร ภาครัฐ	-เบิกเงินราชการ ตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	- จัดกิจกรรม ฝึกอบรม ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง และกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ วินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้กับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ระดับ ความเสี่ยง ต่ำ	☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ ☒ ฝ้าระวัง และติดตามอย่าง ต่อเนื่อง ☐ เริ่ม ดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการ ปรับปรุงแผน บริหารความเสี่ยง ใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)	- เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้บุคลากร ในหน่วยงาน - ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมและติดตาม การทำงานอย่าง ใกล้ชิดและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	- จำนวน เรื่องที่ได้รับ การตรวจสอบ	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกิดขึ้นในองค์กร	ทุกกอง	เมษายน ๒๕๖๕
---	--	--	----------------------------	---	--	--	---	--------	----------------