



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีพบว่า มีผลคะแนน ๙๒.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๓.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนรวม	๙๒.๑๘

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีดังนี้

เทศบาลเมืองอุทัยธานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๑๘ คะแนน

สำหรับแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ

- ๒๐ ,๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก O๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

- 1๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำหรับแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ

- E๑๑, E๑๒, E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

- E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล

สำหรับแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

- O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- O๒๘ หน่วยงานต้องแสดง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ * ตามองค์ประกอบของข้อมูล ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าเทศบาลเมืองอุทัยธานีมีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนนรวมชี้ให้เห็นได้ว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพทั้งในการป้องกันทุจริตรวมถึงการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของหน่วยงาน	ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการใช้ทรัพย์สินของราชการการระบุด้านต้นตอและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนนชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้	หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เช่น ด้านงบประมาณประจำปีที่แสดงให้เห็นถึงการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงและมี
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		

		<p>ส่วนรวมในการตรวจสอบงบประมาณ สามารถหักท้วง สอบถาม ร้องเรียน ได้มากยิ่งขึ้น รวมถึง เปิด โอกาส ให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานมากยิ่งขึ้น</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาล เมืองอุทัยธานีมีประสิทธิภาพใน การด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ต้องปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยแสดงการ ดำเนินการที่มีความสอดคล้องตาม นโยบายหรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตาม องค์ประกอบที่กำหนด ขาดการ แสดง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ ตามองค์ประกอบของข้อมูล ประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต</p>		

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

เครื่องมือการประเมิน IIT

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในทราบ	๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๒. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านทางเว็บไซต์	สำนักปลัด/กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการ สรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างจิตแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกที่จัดการดำเนินโครงการเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการ สรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ

เครื่องมือการประเมิน EIT

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๓. การปรับปรุงการ พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่ เป็นไปตามขั้นตอน ตามระยะเวลาที่ กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน ของทุกกองภายใน เทศบาล เมือง อุทัยธานี ๒. พัฒนาการใช้ ระบบสารสนเทศใน การให้บริการมาก ยิ่งขึ้น ๓. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาจิตสำนึกการ ให้บริการ ๔. เผยแพร่ช่องทาง การให้บริการกับ ประชาชนผ่านทาง เว็บไซต์เทศบาล เมืองอุทัยธานี	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ/กอง การศึกษา/กอง สาธารณสุข/กอง สวัสดิการ/กองช่าง/ กองการประปา	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนิน โครงการตามภารกิจ ของหน่วยงาน ๒. การดำเนิน โครงการมีการให้ บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมทั้งกิจกรรม หรือโครงการของ เทศบาล เมือง อุทัยธานี ๓. รายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ ๔. เผยแพร่ให้ ประชาชนทราบผ่าน ทางเว็บไซต์ เทศบาล เมือง อุทัยธานี	กองสวัสดิการและ สังคม	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ

เครื่องมือการประเมิน OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๕. การให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินและแบ่งงานให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนให้จัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วน	<p>๑. ผู้บริหารมีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการประเมิน ITA โดยจัดการประชุมผ่านหัวหน้าส่วนและผู้อำนวยการทุกกอง/ฝ่าย เข้าร่วมประชุม</p> <p>๒. มีการมอบหมายงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนของทุกกองในการจัดทำข้อมูลเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเกี่ยวข้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแนวทางการตอบแบบประเมินให้ชัดเจน</p> <p>๔. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการประชุม/อบรมกับหน่วยงาน ป.ป.ช</p>	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ/กอง การศึกษา/กอง สาธารณะสุข/กอง สวัสดิการสังคม/กอง ช่าง/กองการประปา	ม.ค.๖๕ – เม.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ