

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า อำเภอนองนาง จังหวัดอุทัยธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑.หลักการและเหตุผล	๑
๒.วัตถุประสงค์	๑
๓.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔.สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๑
๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๒
๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๕
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๗
๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๒
๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๕
๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๒๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพ ของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓.เพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอม

๒.๕.เพื่อให้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มพยอมเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

- **The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว” ดังนั้นในการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

- **International Personnel Management Association (IPMA)** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “การวางแผนกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้” โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังคนในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

- **ศุภชัย ยาวะประภาษ** ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า “เป็นกระบวนการในการกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์กรต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้าด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมถึงตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์กร ภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร”

- **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

- **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๑.๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ดังนี้

- **พนักงานส่วนตำบล :** ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

- **ลูกจ้างประจำ :** ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

- **พนักงานจ้าง :** ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางด้วยบริบทขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุทัยธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสม กับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

หลักและแนวคิดในการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าได้จัดทำขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์การบริหารของรัฐบาล ยุทธศาสตร์จังหวัดอุทัยธานีภาคเหนือตอนล่าง กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์บริหารตามนโยบายของรัฐบาล

๑.๑ การจัดความยากจน

๑.๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๑.๓ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

๑.๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

๑.๖ การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๗ การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม

๑.๘ การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๑.๙ การรองรับการเปลี่ยนแปลงและพลวัตโลก

๒. ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มที่ ๒ (นครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตรและอุทัยธานี)

๒.๑ การแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๒ ยุทธศาสตร์ข้าว

๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนากาท่องเที่ยว

๒.๔ ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาทั่วทั้งระบบ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานีประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
 - ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค
 - ๑.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภคให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
 - ๒.๑ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒ การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - ๒.๓ การส่งเสริม และสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย
 - ๒.๔ การบริหารจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - ๓.๑ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
 - ๓.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
 - ๓.๓ ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และแก้ไขปัญหาความยากจน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - ๔.๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น และพัฒนาทุนทางสังคม
 - ๔.๒ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
 - ๔.๓ ส่งเสริมและจัดการศึกษาในท้องถิ่น
 - ๔.๔ การส่งเสริมอนุรักษ์และพัฒนาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองการบริหาร มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
 - ๕.๑ การพัฒนาขีดสมรรถนะและความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕.๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการดำเนินงานเมื่อนำอยู่
 - ๕.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศ(IT) เพื่อการบริหาร
 - ๕.๔ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๕.๕ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์หลักและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าแบ่งเป็น ๕

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค
๒. การพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภคให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนามรดกโลกห้วยขาแข้ง
๒. การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย
๔. การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๓. ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความยากจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น และพัฒนาทุนทางสังคม
๒. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๓. ส่งเสริมและจัดการศึกษาในท้องถิ่น
๔. การส่งเสริมอนุรักษ์ และพัฒนาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาขีดความสมรรถนะและความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการดำเนินงานเมื่อนำอยู่
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ (IT) เพื่อการบริหาร
๔. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ แล้วว่ามีปัญหาอะไรบ้างและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ โดยระบุสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การพัฒนาจากปัญหา
๒. ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา
๓. พื้นที่เป้าหมาย และกลุ่มเป้าหมาย
๔. การคาดการณ์ แนวโน้มในอนาคต

ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหา

๑. ถนนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่
๒. ท่อระบายน้ำยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน
๓. ถนนบางสาย บางซอยไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมพื้นที่

- ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

ประชาชนต้องการให้มีการปรับปรุงและก่อสร้างถนนให้ครอบคลุมพื้นที่ ก่อสร้างวางท่อระบายน้ำถนนทุกสาย ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะทั่วถึงถนนทุกสายทุกซอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

- พื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมายถนนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าแนวโน้มในอนาคต

๑. ก่อสร้างปรับปรุงถนนทุกสายเป็นถนนคอนกรีตทั้งหมด
๒. มีท่อระบายน้ำ - รางระบายน้ำทุกสาย
๓. น้ำประปาครอบคลุมพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. ไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อมีการขยายเขต

ชุมชน

ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหา

๑. พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีสวนสาธารณะ
๒. ดินเสื่อมคุณภาพทำให้ผลผลิตทางเกษตรลดน้อยลง

- ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

๑. ประชาชนในพื้นที่ต้องการให้มีสวนสาธารณะในการพักผ่อนหย่อนใจ

และสถานที่ออกกำลังกาย

๒. ต้องปรับปรุงดินให้มีคุณภาพ

- พื้นที่เป้าหมาย และกลุ่มเป้าหมาย

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

- แนวโน้มในอนาคต

๑. ปรับปรุงสวนสาธารณะให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๒. ปลุกพืชคลุมดินหรือพืชหมุนเวียนเพื่อเพิ่มคุณภาพของดิน

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

- ปัญหา

๑. ประชาชนบางส่วนมีรายได้ไม่เพียงพอกับการครองชีพ
๒. การจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีศูนย์การเรียนรู้ ในการฝึกอบรมอาชีพเสริม

- ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

๑. ประชาชนต้องการศูนย์การเรียนรู้ เกี่ยวกับอาชีพเสริม และการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ชุมชนมีสถานที่จำหน่ายสินค้า OTOP
๓. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค

- พื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมาย

ผู้ว่างงาน แม่บ้าน และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- แนวโน้มในอนาคต

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
๒. การจัดการด้านจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ
๓. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า OTOP
๔. ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แก้ปัญหาความยากจน
๕. จัดให้มีตลาดสดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

- ปัญหา

๑. ประชาชนบางส่วนมีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๒. ผู้สูงอายุมีรายได้ไม่เพียงพอในการยังชีพ
๓. ผู้ด้อยโอกาสไม่ได้รับการสงเคราะห์

๔. เด็ก เยาวชน ไม่มีทุนการศึกษาต่อ

๕. ประเพณี วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ได้รับการฟื้นฟูส่งเสริม

- **ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

ประชาชนบางส่วนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ต้องการความช่วยเหลือให้มี

คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- **พื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชน ผู้ด้อยโอกาส ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า

- **แนวโน้มในอนาคต**

๑. ให้การช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ที่มีรายได้ตกเกณฑ์ จปฐ.

๒. ให้การส่งเสริมอาชีพยังชีพ

๓. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๔. ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

๕. ส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ให้การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

- **ปัญหา**

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดความรู้ความชำนาญในงานปฏิบัติและภารกิจใหม่ที่ได้รับการถ่ายโอน

๒. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม

- **ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรโดยเฉพาะกิจกรรมบริการประชาชน
จิตสำนึกการให้บริการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้

๒. ให้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- **พื้นที่เป้าหมาย และกลุ่มเป้าหมาย**

พนักงานลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- **แนวโน้มในอนาคต**

๑. อบรมพัฒนาความรู้ความสามารถพนักงานให้มีทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๒. พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๓. ส่งเสริมการบริหารให้มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT)

การวิเคราะห์จุดแข็ง (strength)

ตำบลอุทัยเก่ามีสภาพภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และ เลี้ยงสัตว์ แต่มีความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนเกิดความรักสามัคคีจึงทำให้เกิดความร่วมมือในด้านการพัฒนาเป็นอย่างดี ไม่ว่าผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพต่างๆ โรงเรียน วัด รวมถึงอาสาสมัครในชุมชนต่างให้ความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองเป็นอย่างดีจึงให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีสังเกตได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ว่างงานประเพณี การประชุมการอบรมสัมมนาทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเอง และหน่วยงานราชการอื่นๆจัด จึงทำให้การพัฒนาท้องถิ่นกระทำได้ดีต่อเนื่อง

การวิเคราะห์จุดอ่อน (weak)

ตำบลอุทัยเก่ามีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ ๑๐ หมู่บ้าน การตั้งอยู่อย่างกระจัดกระจายตามแหล่งทำมาหากินของตนเอง และชุมชนสองข้างทางสายหลักในการสัญจรเข้าสู่เมือง ประชาชนมีการศึกษาศึกษาปานกลาง รายได้น้อยไม่พอเพียงต่อการดำเนินชีวิตเกิดภาวะหนี้สินจากการทำการเกษตรต่อครัวเรือนสูง ทำให้ขาดความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินและคุณภาพชีวิตที่ดี แม้จะมีการบริหารส่วนตำบลให้การเกื้อหนุนแต่ประชากรยังต้องการความช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐอีกมากทั้งทางด้าน เศรษฐกิจและสังคม

การวิเคราะห์โอกาส (opportunity)

ตำบลอุทัยเก่าประชาชนตื่นตัวทางการเมืองและการบริหารจึงให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมทางการเมืองเป็นอย่างดี เพราะเป็นชุมชนที่มีความเข้มแข็งโอกาสในการพัฒนาจึงค่อนข้างง่ายประชาชนส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือดี จึงเกิดกลุ่มอาชีพต่างๆมากมายจึงง่ายต่อการที่คณะผู้บริหารรวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่นๆจะพัฒนาอีกด้วย จะเห็นได้จากการส่งเสริมเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆในพื้นที่เพิ่มขึ้น

อย่างสม่ำเสมอ ในแต่ละปีทำให้ประชาชนในตำบลเกิดจิตสำนึกในการเฝ้าหาความรู้มาช่วยเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้กับครอบครัวตนเองส่งผลไปสู่ชุมชนอีกด้วย

การวิเคราะห์อุปสรรค (trecat)

ตำบลอุทัยเก่ามีพื้นที่กว้าง ประชาชนอยู่อย่างกระจัดกระจายเป็นกลุ่ม พื้นที่ราบลุ่ม น้ำไม่เพียงพอขาดแหล่งน้ำ เกิดน้ำท่วมในฤดูฝน ขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง โดยภาพรวมแล้วแห้งแล้ง ประชากรต้องการความช่วยเหลืออีกมาก แต่ขาดแคลนงบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการแก้ปัญหาให้กับประชาชนและพัฒนาท้องถิ่น การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดการระเบียบสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการวางแผนและส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์และการท่องเที่ยว
๕. ด้านการบริหารและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ด้านการจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
อยู่ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))

๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
(มาตรา ๑๖(๑๐))

- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีควมคุมตลาดและท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คຸ້ມครอง ดູແລ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๓))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๒๗อัตรา จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชน ในเขตตำบลอุทัยเก่า ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ขึ้น ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ซึ่งในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่าย ในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในอนาคตว่าในระยะ ๓ ปีต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

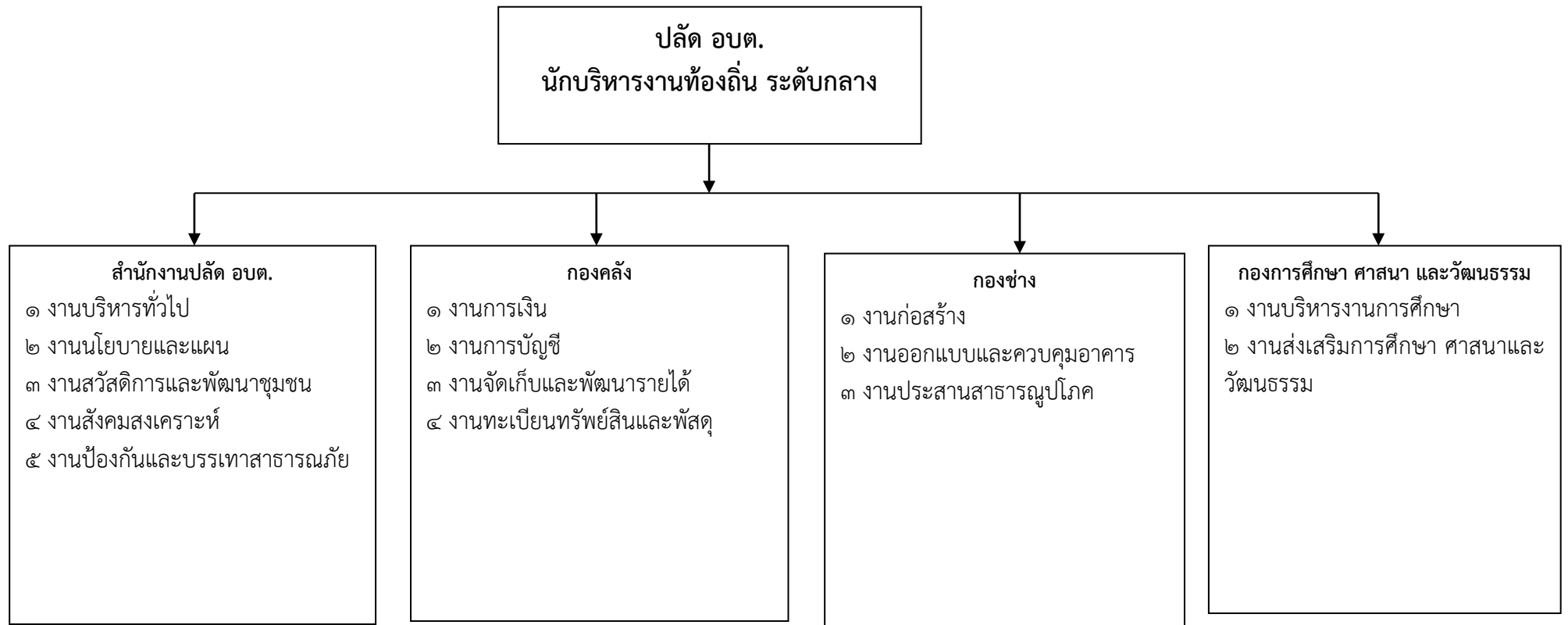
ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.สำนักงานปลัด อบต.								
๑.๑ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๓ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๔ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๕ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑.๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๘ พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑.๙ พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑.๑๐ พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๑๑ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๑๒ การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๑.๑๓ คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
------------	---	---	---	---	---	---	---	--

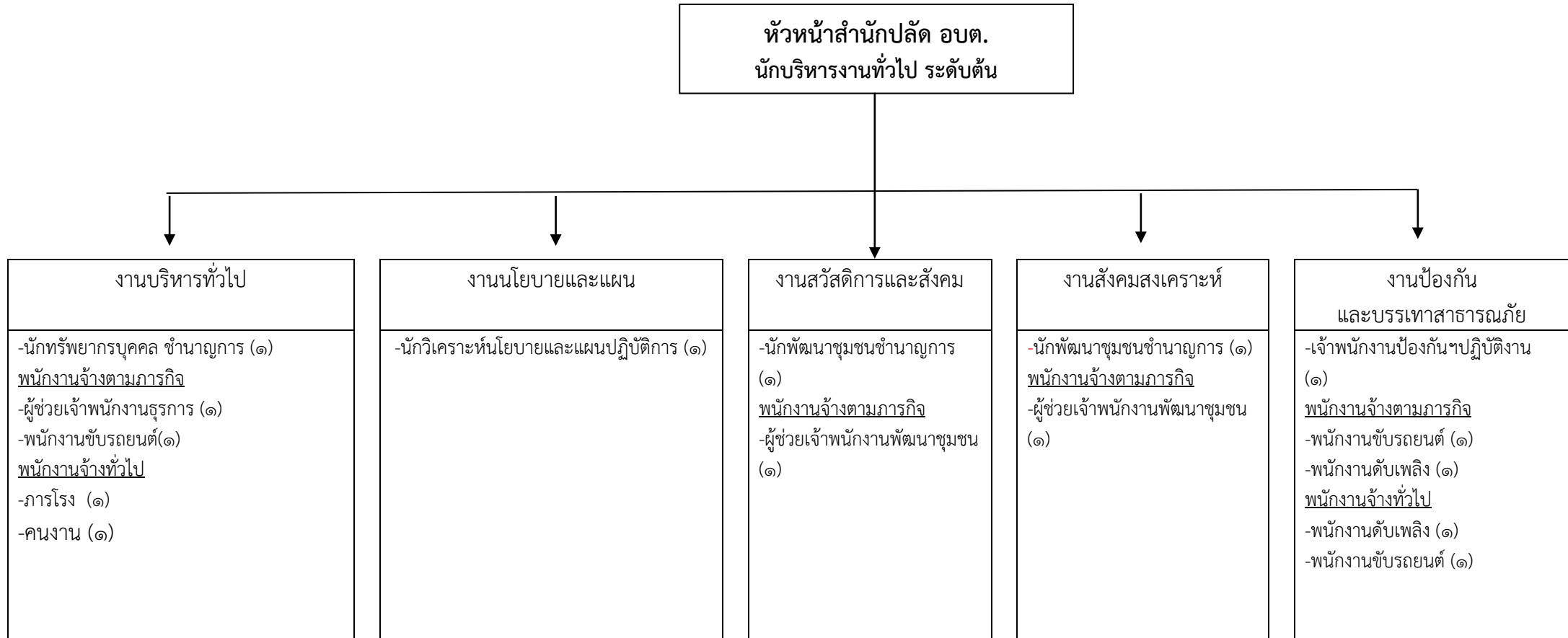
-๑๔-

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒. กองคลัง								
๒.๑ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.๓นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑		-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒.๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. กองช่าง								
๓.๑ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.๒ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓.๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๔.๑ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.๒ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.๓ ครู	๒	๒	๒	๒				ว่าง ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	

๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

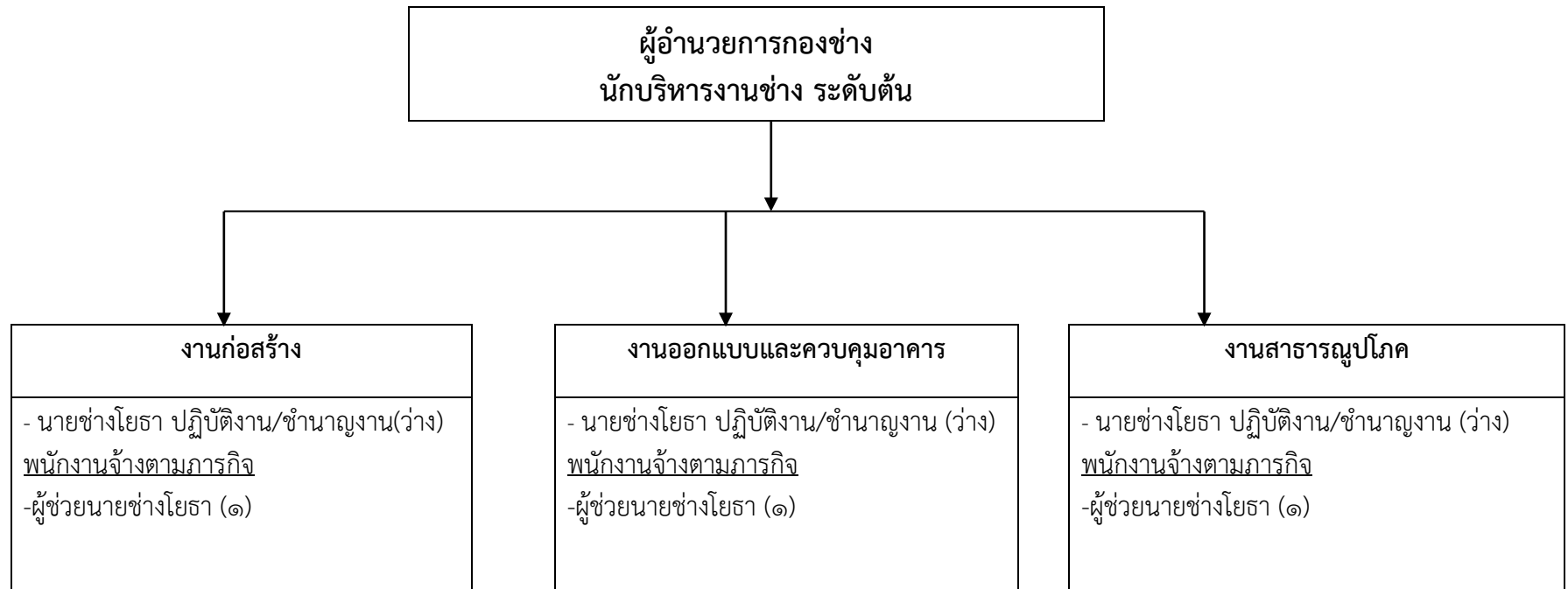


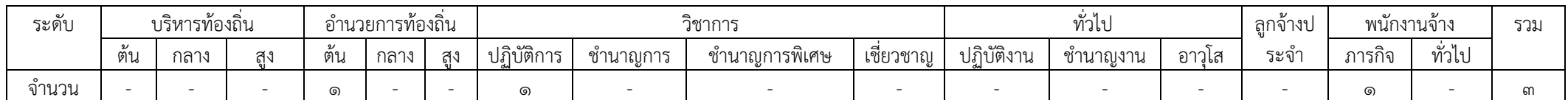
๑๐.๑ โครงสร้างของสำนักปลัดงาน อบต.



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน				๑			๑	๒	-	-	๑	-	-	-	๕	๔	๑๔

๑๐.๓ โครงสร้างกองช่าง

[illegible]



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่า				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสัญญา พักเขียว	ป.ตรี	๗๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	(นักบริหารงานท้องถิ่น) (ปลัด อบต.)	บพ.	กลาง	๗๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	(นักบริหารงานท้องถิ่น) (ปลัด อบต.)	บพ.	กลาง	๓๖๘๒,๒๘๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
	<u>สำนักปลัด อบต.</u>													
๒	นางสาวดุขฎิ ศรีกรร	ป.โท	๗๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	อท.	ต้น	๗๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	อท.	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๓	นายธนกิจ อติเรก	ป.ตรี	๗๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ปก.	๗๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๔	นางสาวกุลกร เป้ทรัพย์	ป.โท	๗๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๗๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๔๙,๒๔๐	-	-	
๕	นายยุทธพงษ์ ศรีสรรพ	ป.โท	๗๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๗๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๐๕,๖๔๐	-	-	
๖	ว่าง						๗๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐			กำหนดใหม่
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>													
๗	นางสาวฤทัย รุ่งเรืองเกษม	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	-	๑๓๒,๓๖๐	-	-	
๘	นายณราชัย สุวาท	ป.ตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	ภารกิจ	-	๑๒๒,๕๒๐	-	-	
๙	นายมงคล สุรมาตย์	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	-	๑๓๔,๖๔๐	-	-	
๑๐	นายบรรเจิด วารี	ป.๔	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	ภารกิจ	-	๑๓๔,๖๔๐	-	-	
๑๑	นายธเนต สารสุวรรณ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	-	๑๒๒,๕๒๐	-	-	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๒	นายดาเรศร์ สวัสดิ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๓	นายฤทัย ไตวิจารณ์	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔	นายพะเยาว์ อินทโชติ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๕	นางสาวศศิภา ณรงค์มี	ม.๓	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	กองคลัง													
๑๖	นางประภา สมัครเชตรการณ	ป.โท	๗๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อท.	ต้น	๗๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อท.	ต้น	๓๔๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		
๑๗	นางอุมาภรณ์ ทองท่ง	ป.ตรี	๗๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	๗๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก.	๒๖๖,๗๖๐	-	-	
๑๘	นายพรชัย มนัสตรง	ป.ตรี	๗๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	๗๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก	๑๕,๐๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๙	นางณิชนัน จุงวงศ์สุข	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยพนักงานการเงินฯ	-	-	-	ผู้ช่วยพนักงานการเงินฯ	-	-	๑๔๗,๔๘๐	-	-	
๒๐	นางสาวจรรยา โพธิ์มี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๑๗,๒๔๐	-	-	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	กองช่าง													
๒๑	นางสาวเกตุจิตา ใจภักดี	ป.โท	๗๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ต้น	๗๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๒	ว่าง	-	๗๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง.	๗๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๓	นางอริศรา ทิมเกลี้ยง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ	-	๑๔๑,๘๔๐	-	-	
	กองการศึกษา													
๒๔	นายพิเชต บุตรดี	ป.โท	๗๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อท.	ต้น	๗๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๕	นางสาวเบญจพร ลือไธสง	ป.ตรี	๗๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๗๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๒๖	นางกาหลง เคียรขุนทด	ป.ตรี	๖๑-๒-๐๑๕๖	ครู	-	-	๖๑-๒-๐๑๕๖	ครู	-	-	-	-	-	อุดหนุน
๒๗	-	ป.ตรี	๖๑-๒-๐๑๕๗	ครู	-	-	๖๑-๒-๐๑๕๗	ครู	-	-	-	-	-	อุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๘	นางโชติมา สว่างจิตร	อนุปริญญา	-	รู้ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๓๑,๘๐๐	-	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่าง เสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า จึงกำหนดแผนและแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า โดยมีแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้านต่างๆ ดังนี้

๑.ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น โครงสร้างงานนโยบายต่างๆ

๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะด้านของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด เช่นการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชี ด้านงานพัสดุ ด้านคอมพิวเตอร์ งานด้านช่าง งานด้านแผนหรือสายงานด้านอื่นๆ

๓.ด้านการบริหาร ได้แก่ งานรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงาน และกรบริหารคน การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน การประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือหน่วยงานภายใน

๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติร่วมกับบุคคลอื่น ได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น การเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การสื่อความหมายที่ดี การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดี

๕.ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการ) ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่าได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทาง ราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ

๓.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการ อย่างไรก็ดีเป็นการกลั่นแกล้งกัน

๔.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และ ให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพ เรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า (ขนาดกลาง) เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า จึงขอประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุทัยธานี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างส่วนราชการตามโครงสร้างส่วน ราชการใหม่ จากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ให้กำหนดเป็นองค์การ บริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า รายละเอียดตามแผน อัตรากำลังฯ แนบท้ายประกาศนี้ เริ่มใช้แผนนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสัญญา พักเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยเก่า