



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี (งานบริหารทั่วไป) โทร.๐-๕๖๕๑-๑๙๖๕

ที่ อน ๐๐๓๗.๑/ ๑๑๕๗

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ เสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น” ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง ๒๕๕๖” ๑๐ สาขาอาชีพ ได้แก่ เกษตรกรสิ่งแวดล้อม นักพัฒนา ผู้ริเริ่มธุรกิจ นักการเมืองท้องถิ่น นักการเมืองระดับชาติ นักบริหาร สื่อมวลชน เยาวสตรี และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสรรหา คัดเลือกประกาศเกียรติคุณแก่ผู้หญิงที่มีความสามารถ มีประวัติการทำงานโดดเด่นในสาขาอาชีพต่าง ๆ และได้นำความสามารถนั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมโดยรวม เพื่อเป็นการกระตุ้นให้สังคมได้ตระหนักในบทบาทของผู้หญิงที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการเมืองของประเทศ สถาบันฯ ขอความร่วมมือหน่วยงานคัดเลือกพร้อมทั้งกรอกแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งไปยังสถาบันฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ต่อไป

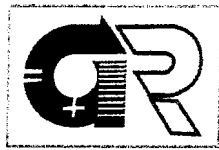
๒๗ กรกฎาคม

(นายนิวัฒน์ ภาตะนันท์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี

๔ ก.ค. 2555

ที่ GDRI 035/2555



สถาบันวิจัย
บทบาทหญิงชายและการพัฒนา
GENDER AND DEVELOPMENT
RESEARCH INSTITUTE

25 มิถุนายน 2555

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี
เลขรับที่ 4441
วันที่ 5 ก.ค. 2555
เวลา

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ เสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น” ประจำปี 2556

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์การคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง 2556”
 2. แบบฟอร์มเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง 2556”
 3. หลักเกณฑ์การคัดเลือก “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”
 4. แบบฟอร์มการคัดเลือก “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”

สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี
เลขรับที่ 3041
วันที่ 5 ก.ค. 2555
เวลา

ตามที่ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง 2556” 10 สาขาอาชีพ ได้แก่ เกษตรกร สิ่งแวดล้อม นักพัฒนา ผู้เริ่มธุรกิจ นักการเมืองท้องถิ่น นักการเมืองระดับชาติ นักบริหาร สื่อมวลชน เยาวสตรี และ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสรรหา คัดเลือก ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้หญิงที่มีความสามารถ มีประวัติการทำงานโดดเด่นในสาขาอาชีพต่าง ๆ และได้นำความสามารถนั้นมาทำให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมโดยรวม เพื่อเป็นการกระตุ้นให้สังคมได้ตระหนักในบทบาทของผู้หญิงที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ และโครงการคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น 2556” ได้แก่ “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ โดยมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณจากนายกรัฐมนตรี ในงานสัปดาห์สตรีสากล เดือนมีนาคม ของทุกปี นั้น

สถาบันฯ ในฐานะเลขานุการคณะผู้ดำเนินงาน โครงการขอความร่วมมือจากท่าน ช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ให้นำหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และ ขอเชิญเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น” พร้อมทั้งกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งมายังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในเดือนกันยายน 2555 นี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ศุภี วัชรานนท์

(ดร. ศุภี วัชรานนท์)

ประธานกรรมการที่ปรึกษาสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง”

สาขา เกษตรกร

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลักมีบทบาทและผลงานด้านการเกษตรที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการเกษตรต่อเพื่อนเกษตรกรและชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาอาชีพการเกษตร

สาขา สิ่งแวดล้อม

1. เป็นผู้ที่มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติตลอดจนปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สาขา นักพัฒนา

1. เป็นผู้นำท้องถิ่นหรือเป็นผู้ที่มีผลงานการพัฒนาเป็นที่ยอมรับของชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการปกป้องผลประโยชน์ของชุมชนและนำปัญหาของชุมชนไปสู่การพิจารณาแก้ไข
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และมีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

สาขา ผู้ริเริ่มธุรกิจ

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพธุรกิจที่ได้ริเริ่มหรือจัดแปลงแนวทางการประกอบธุรกิจจนประสบความสำเร็จ
2. เป็นผู้ที่มีส่วนในการสร้างงาน/จ้างงานให้แก่สตรี และชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบธุรกิจ

สาขา นักการเมืองท้องถิ่น

1. เป็นนักการเมืองท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนชุมชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมือง และ หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักการเมืองระดับชาติ

1. เป็นนักการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนประชาชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมือง และ หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักบริหาร

1. เป็นนักบริหารของหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารงานให้แก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทและพัฒนาทักษะความสามารถในการบริหารงาน

สาขา สื่อมวลชน

1. เป็นผู้ทำงานด้านสื่อสารมวลชน สิ่งพิมพ์ วิทยุ หรือโทรทัศน์
2. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอข่าวสารสตรีในเชิงสร้างสรรค์และกระตุ้นให้สังคมตระหนักในสถานภาพและบทบาทของสตรี
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้ตระหนักและพัฒนาบทบาทและศักยภาพของตนเอง

สาขา เยาวสตรี

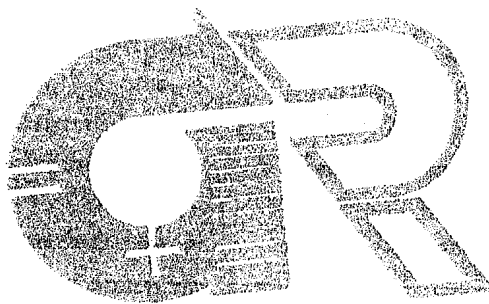
1. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 25 ปี
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการริเริ่ม/จัดทำโครงการพัฒนาเยาวชน
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนตระหนักและพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของตนเอง

สาขา สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. เป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทในอบต. ในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเสนอเป็นโครงการพัฒนาและหรือเป็นผู้ที่มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลการดำเนินงานของสมาชิกสภาอบต. และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

องค์กรร่วมดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กรมการพัฒนาชุมชน
กรมส่งเสริมการเกษตร
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
กรมการปกครอง
กลุ่มสตรีมุสลิมอาสาสมัคร
ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด
มูลนิธิพัฒนาสตรีภาคเหนือ
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสิทธิผู้หญิง
สมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย (ตพส.ไทย)
สมาคมผู้บำเพ็ญประโยชน์แห่งประเทศไทยฯ
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.)
สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง
ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่)
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.)
สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ
องค์กรติดตามความก้าวหน้าด้านมิติหญิงชายเพื่อความเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค



แบบเสนอชื่อ "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2556

สาขาเสนอโดย

ชื่อนามสกุล

อาชีพ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ.....

.....

.....

.....

การศึกษา.....

.....

วัน/เดือน/ปีเกิด

สถานที่ติดต่อ

โทรศัพท์ โทรสาร

ประสบการณ์/ผลงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานดีเด่น.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบผลสำเร็จ

การแก้ไขปัญหา/อุปสรรค.....

กรุณาส่งประวัติผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2556 มายัง สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
501/1 ซ.เดชะตุงคะ 1 ถ.เดชะตุงคะ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ 02-929-2088-9 โทรสาร 02-929-2090

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันฯไม่ขอสงวน



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”

โครงการองค์การบริหารส่วนตำบล : มิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในกระบวนการบริหารจัดการ

- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบลที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหาความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานที่เน้นความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

โครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ : มิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในกระบวนการบริหารจัดการ

- เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยผสมผสานระหว่างหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของหญิงชายเป็นสำคัญ



องค์กรร่วมดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.)
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสิทธิผู้หญิง
สถาบันพระปกเกล้า
สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่)
สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ
องค์กรติดตามความก้าวหน้าด้านมิติหญิงชายเพื่อความเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค



แบบฟอร์ม การพิจารณาการให้รางวัล “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”
ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น อบต. ขนาด ใหญ่ ☐ กลาง ☐ เล็ก ☐
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล อำเภอ
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์
 โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน คน เป็นหญิง คน ชาย คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน คน เป็นหญิง คน ชาย คน
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ ดำรงตำแหน่ง สมัย
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.)
 2.)
 ประธานสภา อบต. ชื่อ
5. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่าง ๆ
 - คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 - คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)
 - คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 - คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 - คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- 8.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

6. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่ม หรือองค์กรชุมชน
 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น ดังนี้
- 6.1 องค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริมสนับสนุน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล (กรุณายกให้ครบทุกกลุ่ม)

ชื่อองค์กรชุมชน	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		
1.				
2.				
3.				
4.				

6.2 กลุ่มอาชีพ ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริมสนับสนุน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล (กรุณายกให้ครบทุกกลุ่ม)

ชื่อกลุ่มอาชีพ	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		
1.				
2.				
3.				
4.				

7. งบประมาณ ประจำปี 2555 ตั้งไว้.....บาท ดำเนินการเบิกจ่าย.....บาท
องค์การบริหารส่วนตำบล จัดสรรงบประมาณ ในปี 2555 ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ที่	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละจาก งบประมาณที่เบิกจ่าย
1.	การพัฒนาด้าน.....		
2.	การพัฒนาด้าน.....		
3.	การพัฒนาด้าน.....		
4.	การพัฒนาด้าน.....		
5.	การพัฒนาด้าน.....		

8. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการต่างๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้แจ้งข้อมูลข่าวสารโดยสื่อ หรือกลไกประเภทใด

.....

.....

.....

9. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำสรุปผลงานในรอบปี และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย แจงให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

.....

.....

10. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านทำในปี 2555 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	
1.				
2.				
3.				

11. การบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น

รายการ	ระดับความสำคัญ					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1. ถนนสาธารณะ						
2. ความสะอาดของชุมชน ถนน ซอย/การกำจัดขยะมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล						
3. ทางระบายน้ำในชุมชน						
4. แสงสว่างบนถนน/ที่สาธารณะ						
5. มีน้ำดื่ม/น้ำบริโภค/เพื่อการเกษตรพอเพียง						
6. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาล ออามัย และสาธารณสุข						
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านการศึกษา						
8. การเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูล/เอกสารของ อบต.ไปสู่ชุมชน						
9. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้ รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า						
10. ส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนาศักยภาพให้กับกลุ่มสตรี						
11. สนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม						
12. ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด ตัดสินใจ การตรวจสอบ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น						
13. อื่นๆ						

12. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

13. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับ (กรุณาบอกให้ครบทุกรางวัล)

1.จากหน่วยงาน
2.จากหน่วยงาน

หมายเหตุ : กรุณาแนบแผนพัฒนาดำบล 3 ปี และ 5 ปี มายังสถาบันฯด้วย

แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัล “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

กองทุนหมู่บ้าน

เลขที่ หมู่ที่ ตำบล

อำเภอ จังหวัด

โทรศัพท์ โทรสาร

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

2.1 จำนวนประชากรคน หญิง คน ชาย คน

2.2 จำนวนครัวเรือนครัวเรือน

2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ

- ☐ ทำนา ☐ ทำสวน ☐ เลี้ยงสัตว์ ☐ ค้าขาย
☐ รับราชการ ☐ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

(กรุณาระบุรายละเอียด ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการ และคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นาย/นาง/นางสาว	
2.	นาย/นาง/นางสาว	
3.	นาย/นาง/นางสาว	
4.	นาย/นาง/นางสาว	
5-10.	นาย/นาง/นางสาว	

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน.....คน หญิง.....คน ชาย.....คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นาย/นาง/นางสาว	
2.	นาย/นาง/นางสาว	
3.	นาย/นาง/นางสาว	
4.	นาย/นาง/นางสาว	
5-10.	นาย/นาง/นางสาว	

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น ☐ รายบุคคล มีจำนวน คน
☐ เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....

5.2 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
(ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
ปี 2554 จำนวน โครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....ชาย.....
(แนบเอกสารปี 2554 โดยละเอียด)

5.3 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....
.....

5.4 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

.....
.....

5.5 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.6 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- มีการตรวจสอบ ดูแล ☐ มี ☐ ไม่มี
- จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้ง ☐ มี ☐ ไม่มี
กับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
กำหนดและจำต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก
- รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
- สำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพและจัดทำ ☐ มี ☐ ไม่มี
ข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน
- พิจารณาให้กู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำนิติกรรมสัญญา เชื้อเงิน และ การผูกพันกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ ☐ มี ☐ ไม่มี
จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย

5.7 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....

.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

7. โครงการที่อนุมัติทั้งหมด (ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุน) จำนวน.....โครงการ
จำนวนโครงการที่ประสบผลสำเร็จโครงการ

8. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จ/ดีเด่น ในปี 2554 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผล
1.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
2.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
3.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		

9. จัดสรรผลกำไรปี 2554 (รายละเอียด)

.....

.....

10. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

9.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

9.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

11. รางวัลที่กองทุนฯ ได้รับ

.....

.....

12. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ

และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร

.....

13. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

* หมายเหตุ : กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย