ที่ อน ๐๐๓๗.๒/ ๑๐๔๙๓

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี
ถนนศรีอุทัย อน ๖๑๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอห้วยคต) และนายกเทศมนตรีเมืองอุทัยธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าตามที่ได้มีข้อสอบถามกรณี เทศบาลได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖ ในสายงานนักบริหารงาน ตามสายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายได้หรือไม่ นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาประเภทตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการภายใน และความเหมาะสมการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นตำแหน่งบริหารระดับ ๖ เป็นการไม่เหมาะสมทั้งทางด้านการวิเคราะห์ค่างาน และการบังคับบัญชาภายในส่วนราชการ ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นตำแหน่งภายในส่วนราชการเพียงตำแหน่งเดียวคือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ จึงไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการภายในที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.uthailocal.go.th หัวข้อหนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประหยัด ยะกะนอง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ
โทร.๐-๕๖๕๗-๑๕๙๖, โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๙๖๕
www.uthailocal.go.th

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี
เลขรับที่ 1986
วันที่ 23 ก.ค. 2555
เวลา
สำนักงาน ก.ท.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขรับที่ 3405
วันที่ 24 ก.ค. 2555
เวลา

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่ได้มีข้อสอบถามกรณี เทศบาลได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖ ในสายงานนักบริหารงาน... ตามสายงานหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายได้หรือไม่ นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

**๑. ประเภทตำแหน่ง**

ก.ท. กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานตั้งแต่ระดับ ๑ จนถึงระดับ ๗

๑.๒ ตำแหน่งประเภทบริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหาร โดยตำแหน่งผู้บริหารทุกตำแหน่งจะอยู่ในสายงานนักบริหารตั้งแต่ระดับ ๖ จนถึงระดับ ๙

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เป็นตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ระดับ ๗ จนถึงระดับ ๙

**๒. โครงสร้างส่วนราชการภายใน**

ก.ท. กำหนดโครงสร้างภายในของส่วนราชการระดับกองไว้เพียงตำแหน่งเดียว คือ หัวหน้าฝ่าย ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจะเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร โดย ก.ท. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗

**๓. ความเหมาะสมการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน**

เมื่อพิจารณาประเภทตำแหน่ง และการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในแล้ว กรณีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นตำแหน่งบริหารระดับ ๖ รองจากหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ในขณะที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในฝ่ายนั้นๆ อาจกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่อาจเลื่อนระดับสูงขึ้นถึงระดับ ๗ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ที่อาจเลื่อนระดับสูงขึ้นถึงระดับ ๖ รวมอยู่ด้วย โดยที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานซึ่งเป็นตำแหน่งระดับ ๖ ก็จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติที่ผู้บังคับบัญชามีระดับตำแหน่งต่ำกว่าหรือเท่ากับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากนี้ ในแต่ละงานก็อาจมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดเพียง ๑ หรือ ๒ คน ก็ไม่สอดคล้องกับนิยามของตำแหน่งบริหารที่ระบุว่า จะต้องมีผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร

/ดังนั้น...

ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร รองจากตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ นั้น จึงเป็นการไม่เหมาะสมทั้งทางด้านการวิเคราะห์ค่างาน และการบังคับบัญชาภายในส่วนราชการ ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นตำแหน่งภายในส่วนราชการเพียงตำแหน่งเดียวคือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ จึงไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการภายในที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สำหรับกรณีเทศบาลใดกำหนดโครงสร้างหัวหน้างานเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ ไว้ก่อนแล้ว หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก จึงให้แจ้งทุกจังหวัดทราบ เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทุกจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘