



โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
หลักสูตรประกาศนียบัตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘”

* * * * *

ชื่อหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

หลักการและเหตุผล

นับแต่ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ และมีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อยมาทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในด้านกระบวนการการบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างอย่างต่อเนื่องตามลำดับซึ่งทำให้มีความสับสนและความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในแนวทางปฏิบัติของผู้ได้รับผลกระทบโดยตรงปัจจุบันได้มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่สำคัญในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น และหลักเกณฑ์และมาตรฐานทั่วไปเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่ง โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีมติเห็นชอบออกประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ฉบับใหม่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ซึ่งเกิดการเปลี่ยนแปลงในเรื่อง เงื่อนไข วิธีการประเมิน ระยะเวลาในการประเมิน การจัดสรรเงินรางวัล การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปี เป็นต้น และที่สำคัญได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ขึ้นใหม่ เพื่อให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ รวมถึงการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแยกบัญชีเงินเดือนและความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทออกจากกัน ทำให้เกิดความยืดหยุ่นในความก้าวหน้าและการปรับอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับค่างานและความรู้ความสามารถของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลงานมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ

/องค์กรปกครอง....

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ หลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ซึ่งการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทั้งหมดที่กล่าวมา เป็นการนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สำหรับระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีผลต่อความก้าวหน้า สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทน ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จึงจำเป็นที่ผู้เกี่ยวข้องในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ควรจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เท่าทันทันตติเยมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารงานบุคคลและแนวทางปฏิบัติในเรื่องสิทธิประโยชน์สวัสดิการอย่างถูกต้องอันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เหมาะสมและทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในกระบวนการการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนได้อย่างถูกต้องแม่นยำเหมาะสมมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ดียิ่งขึ้นอันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีองค์ความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐาน หลักเกณฑ์ วิธีการ เทคนิคและวิธีการแก้ปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ปรับเปลี่ยนทักษะและแนวคิด

กลุ่มเป้าหมาย

๑. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
๔. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างหรือบุคลากรที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้ารับการอบรม

/ระยะเวลา.....

“ทรงปัญญา ศรีท้าวธรรม นำสังคม”

ระยะเวลาการดำเนินการ/สถานที่ฝึกอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘	ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘	ณ โรงแรมภูเก็ตเมอร์ลิน อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘	ณ โรงแรมอิมพีเรียลสกล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘	ณ โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

งบประมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมชำระค่าลงทะเบียนอบรม ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๗๐๐ บาท (สามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง - เครื่องดื่ม, อาหารกลางวัน, กระเป๋า, เอกสารประกอบการฝึกอบรม, ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าจัดสถานที่อบรม และประกาศนียบัตร (ทั้งนี้ ไม่รวมค่าพาหนะ ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง สำหรับผู้เข้ารับการอบรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ส่วนค่าพาหนะ ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทางก่อนและหลังวันฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

วิธีการดำเนินการ

เป็นการบรรยายจากวิทยากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีความรู้ความสามารถเฉพาะเรื่อง และเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน/เนื้อหาที่บรรยาย/เสวนาตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในกระบวนการการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำเหมาะสมมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เพิ่มองค์ความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐาน หลักเกณฑ์ วิธีการ เทคนิคและวิธีการแก้ปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๔. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะและแนวคิดด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/การรับสมัคร.....

“ทรงปัญญา ศรีท้อธรรม นำสังคม”

การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม สามารถติดต่อสำรองที่นั่งพร้อมส่งใบสมัครและชำระค่าลงทะเบียนได้ที่ สำนักงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เลขที่ ๕๘/๑๐ อาคารเทเวศร์ ถนนกรุงเกษม แขวงบางขุนพรหม เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

กรอกใบสมัคร และ ส่งใบสมัครทางโทรสาร มาที่หมายเลข ๐-๒๒๘๒-๔๔๘๗, ๐-๒๒๘๒-๔๔๘๙ (อัตโนมัติ) หรือทาง **E-mail : ssrutraining@gmail.com** พร้อมแจ้งการส่งใบสมัครมาที่หมายเลข ๐-๒๒๘๒-๔๔๘๘ ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

การชำระค่าลงทะเบียน

เมื่อสมัครแล้วกรุณาชำระเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคาร ณ ที่ทำการธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สาขา ทำเนียบรัฐบาล เลขที่บัญชี ๐๖๗-๐-๑๐๐๓๗-๔

เมื่อโอนเงินค่าลงทะเบียนแล้ว กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay-In Slip มาที่ หมายเลขโทรสาร หรือ E-mail เดียวกับที่ส่งใบสมัคร **พร้อมระบุชื่อผู้สมัคร** สังกัด อบต./เทศบาล/อบจ. และ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลับให้ชัดเจน

เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบรายชื่อและออกใบเสร็จ โปรดนำสำเนาหลักฐานการโอนเงินมาด้วย ๑ ฉบับในวันลงทะเบียน

การประเมินผล

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรอกแบบประเมินผลรายวิชา เพื่อประเมินผลเนื้อหาการฝึกอบรมและวิทยากร ตลอดจนการประเมินผลโครงการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตร จะได้รับ ประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
