

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี

ครั้งที่ 3/2554

วันที่ 29 มีนาคม 2554 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มาประชุม

1. นายบุญเลิศ	พรหมจิริ โชติ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี	ประธาน
2. นายรุ่ง	สังวริ	แทนปลัดจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
3. นายเกียรติศักดิ์	ขวัญสังข์	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
4. นายณรงค์ศักดิ์	เฉลิมเกียรติ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
5. นายธวัช	พรหมอยู่	รักษาราชการแทนนายอำเภอเมืองอุทัยธานี	กรรมการ
6. นายเชาวลิต	อาสนสุวรรณ์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
7. นายครรชิต	สุขเสถียร	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
8. นางจำแลง	จิระวิชัยฤทธิ์	พัฒนาการจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
9. นายสุรศักดิ์	วงษ์นาค	นายก อบต.หนองไผ่แบน	กรรมการ
10. นางดวงเดือน	ชโลธร	นายก อบต.ทุ่งนางาม	กรรมการ
11. ร.ต.ต.มานพ	เชื้อเมืองพาน	นายก อบต.บ้านไร่	กรรมการ
12. นายอุทัย	ไวรัชฎกิจ	ประธานสภา อบต.หนองไผ่แบน	กรรมการ
13. นายพิจิตร	พิมพ์จันทร์	ประธานสภา อบต.หนองไผ่	กรรมการ
14. นายสมพร	ภูเงิน	ประธานสภา อบต.สะแกกรัง	กรรมการ
15. นายประสงค์	แย้มสุข	ปลัด อบต. หนองแก	กรรมการ
16. นายชรินทร์	ฉัตรทิพากร	ปลัด อบต. หนองฉาง	กรรมการ
17. ส.ต.ต.สุรศักดิ์	ภักดี	ปลัด อบต. หนองกระทุ่ม	กรรมการ
18. ร.ต.วสิน	ศรลัมพ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
19. นายสำเร็จ	รงค์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
20. นายเรวัต	หมื่นพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
21. นายอนนก	สวนศิลป์พงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
22. นายสมกิจ	ทวีกสิกรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
23. นางศรีสวัสดิ์	กรินทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
24. นายยงยุทธ	เกล้าวิกรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
25. นายนพดล	ทองสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
26. พ.ต.ท.ถวิล	คงขุน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
27. นายประจักษ์	ทักษณา	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี	
28. นายกัมพล	กลิ่นแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี	
29. นางสาวเพียรศิริ	เหมือนทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี	
ผู้ไม่มาประชุม			
1. นายพลสิทธิ์	คีตีสาร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ

ก. พงษ์

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญเลิศ พรหมจิริโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
ทำหน้าที่ประธานในการประชุม เปิดประชุมและเริ่มประชุมตามวาระการประชุม

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ดิตราชการนายบุญเลิศ พรหมจิริโชติ รองผู้ว่าราชการ
จังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ทำหน้าที่ประธาน
ในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ครั้งนี้
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2554
ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม รับรอง
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง
ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง
เลขานุการ 4.1 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง
เลขานุการฯ -ฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานจากอบต. ต่าง ๆ ว่า ได้มีคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้าง
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน 7ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
1	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นางสาวธารทิพย์ คณา	อบต.เจ้าวัด อ.บ้านไร่	ผช.จหน.ธุรการ	6,460 บาท	16 มีนาคม 2554	ลาออกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล
2	นางสาวปิยพร บุญพันธ์	อบต.ลานสัก อ.ลานสัก	ผช.จหน.การเงินและบัญชี	5,970 บาท	1 มีนาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
3	นางสมฤดี โมกล้า	อบต.ทุ่งโพ อ.หนองฉาง	ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย	6,460 บาท	1 กุมภาพันธ์ 2554	ลาออกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู
4	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายธรรมรงค์ แก้วชัยกิจ	อบต.เมืองการุ้ง อ.บ้านไร่	พนักงานขับรถยนต์	5,080 บาท	7 มีนาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
5	นางสาวนุจรินทร์ พุ่มกลิ่น	อบต.หนองขาหยาด อ.ทัพทัน	คงานทั่วไป	5,080 บาท	10 กุมภาพันธ์ 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
6	นายชิน รุ่งรัตน์	อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก	พนักงานขับรถยนต์	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
7	นายวารินทร์ เพ็ชรภักดี	อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก	พนักงานขับรถยนต์	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น

ก. บุญเลิศ

ระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547

ข้อ 55 ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 14 มกราคม 2545

หมวด 3 การให้ออกจากราชการ

ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

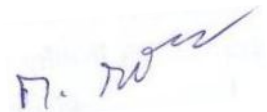
ส่วนที่ 3 การลาออกจากราชการ

ข้อ 104 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- มติ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2548 เห็นชอบมอบอำนาจให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้เห็นชอบให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง และให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ประธาน
มติที่ประชุม

ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ทราบ



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน 13 เรื่อง

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต. ต่างๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 10 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ อายุ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1	น.ส.ธัญรัตน์ จันทร์สิงห์	อบต. โลกหม้อ อ.ทัพทัน (22.24)	ผช.จนท.การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.ทางบัญชีพาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจการจัดการ ทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไปต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)	ปวช. พาณิชยการ	4 ปี/ 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
2	นางนพภาพร รำพึงกิจ	อบต. โลกหม้อ อ.ทัพทัน (22.24)	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.ทุกสาขาซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	อนุปริญญา ออกแบบประยุกต์ศิลป์ (ศึกษาคอมฯ 7 หน่วยกิต)	4 ปี/ 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
3	นายมานพ ใจสิงห์	อบต.ระบำ อ.ลานสัก (24.66)	นักการภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณวุฒิ	ป.6	1 ปี/ 5,080 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 2/54 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 54
4	นายไชยา เขม้นกลสิการ	อบต.หนองขยลา อ.ทัพทัน (27.24)	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณวุฒิ	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์	1 ปี/ 5,080 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
5	นายฐิติวัฒน์ อุ่นจันทร์	อบต.น้ำซึม อ.เมืองอุทัยธานี (24.21)	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณวุฒิ	ม.3	1 ปี/ 5,080 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
6	น.ส.มยุรีย์ คุ้มภัยเพื่อน	อบต.บ้านใหม่- คลองเคียน อ.บ้านไร่ (24.85)	ผช.จนท.การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.ทางบัญชีพาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	4 ปี/ 5,760 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 12/53 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 53
7	นางสุธิรา กรุงประสงค์	อบต.บ้านใหม่- คลองเคียน อ.บ้านไร่ (24.85)	คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณวุฒิ	ม.5	1 ปี/ 5,080 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 12/53 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 53
8	น.ส.อภิญา พิฤกษ์	อบต.หนองหลวง อ.สว่างอารมณ์ (27.87)	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.ทุกสาขา	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	4 ปี/ 5,760 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 1/54 เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 54
9	นายวารินทร์ เพียรภักดี	อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก (19.78)	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่กำหนดคุณวุฒิ มีหนังสือ รับรองมี ประสบการณ์ 5 ปี	ม.6 มี หนังสือรับรองมี ประสบการณ์ 5 ปี	4 ปี/ 5,760 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 2/54 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 54

ก. ๗๖

ดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ อายุ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
10	นายชิน รุ่งรัตน์	อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก (19.78)	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่กำหนดคุณวุฒิ มีหนังสือ รับรองมี ประสบการณ์ 5 ปี	ป.4 มีหนังสือรับรองมี ประสบการณ์ 6 ปี	4 ปี/ 5,760 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 2/54 เมื่อวันที่ 24 ก.พ.54

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง30 มิ.ย.2547

ข้อ 20 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้
รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ
เลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2554

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 แห่ง ดังนี้

1.อบต.ทุ่งโพ อ.หนองฉาง ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปี 2552 – 2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. ทุ่งโพ	1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) สำนักงานปลัด อบต. 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1) 4. จพง.ธุรการ 2-4,5 (ว่าง) 5. จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3,4 (ว่าง) 6. จพง.การเกษตร 2-4,5 (ว่าง) 7.จพง.พัฒนาชุมชน 2-4,5 (ว่าง) 8. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 9. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 10. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 11. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 12. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 13.ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 14. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(ว่าง2)	ขอกำหนดตำแหน่ง 1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) 1 อัตรา	- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต.จะต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาท และคณะอนุกรรมการฯ ได้ออกไปตรวจสอบแล้ว อบต.ทุ่งโพ มีรายได้ รวมเงินอุดหนุน 23,359,254.99 บาท ได้คะแนนตามตัวชี้วัด 744 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. ได้ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 15.58

Handwritten signature

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
	<p>ส่วนการคลัง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงานคลัง 6 (ว่าง) 2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1) 3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (ว่าง) 4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (ว่าง) 5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 6. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <p>ส่วนโยธา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงานช่าง 6 (ว่าง) 2. นายช่างโยธา 2-4,5(2) 3. ผช.ช่างสำรวจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) <p>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1) 3. ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(10/ว่าง 1) 		

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 21 ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอไปที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

2. อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2552 – 2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

Handwritten signature

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.นารอบ	<p>1. ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.7) (1)</p> <p>สำนักปลัด อบต.</p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (1)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>4. นักวิชาการเกษตร 3-5,6(ว่าง)</p> <p>5. จนท.ธุรการ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>6.ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>7.นักการภารโรง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>8.พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง 2)</p> <p>9.พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ(พนักงานจ้างทั่วไป)(1/ว่าง 1)</p> <p>10. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(2)</p> <p>11. ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>12. ผช.นักพัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>13.ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>ส่วนการคลัง</p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6 (1)</p> <p>2. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>4. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>5. ผช.จพง.การเงินและบัญชี(1)(พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>6. ผช.จนท.พัสดุ(1)(พนักงานจ้างภารกิจ)</p> <p>7. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(1)(พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 6 (ว่าง)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(ว่าง)</p> <p>3. ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)</p> <p>3. ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(11)</p> <p>4. ผช.นักวิชาการศึกษา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p>	<p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6)</p> <p>1 อัตรา</p>	<p>- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทาง การพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต. จะต้องมียาขได้รวมเงินอุดหนุนไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาทและคณะอนุกรรมการฯ ได้ออกไป ตรวจสอบแล้ว อบต.นารอบ มียาขได้ รวมเงินอุดหนุน 28,620,432.10 บาท ได้คะแนนตามตัวชี้วัด 732 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้</p> <p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.88</p>

ข้อพิจารณา

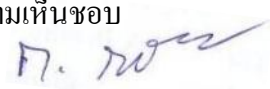
ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



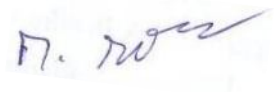
3. อบต.ดอนขวาง อ.เมืองอุทัยธานี ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2552-2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.ดอนขวาง	<p>1. นักบริหารงาน อบต.7 (1)</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>4. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>5. ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ว่าง)</p> <p>6. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(2)</p> <p>7. ผช.นักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) (ว่าง)</p> <p>ส่วนการคลัง</p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6(1)</p> <p>2. จนท.พัสดุ 1-3,4 (1)</p> <p>3. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 6(1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(ว่าง)</p> <p>3. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6 (1)</p> <p>3. ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(8)</p>	<p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6)</p> <p>1 อัตรา</p>	<p>- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนด แนวทาง การพิจารณาการกำหนด ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต. จะต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนไม่ ต่ำกว่า 12 ล้านบาทและคณะอนุ กรรมการฯ ได้ออกไป ตรวจสอบแล้ว อบต.ดอนขวาง มีรายได้ รวมเงิน อุดหนุน 12,944,407.97 บาท ได้ คะแนนตามตัวชี้วัด 734 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนด ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้</p> <p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.88</p>

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

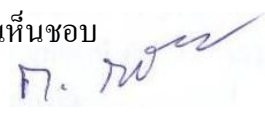
ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



4. อบต.หนองสรวง อ.หนองฉาง ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2552-2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.หนองสรวง	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) <u>สำนักงานปลัด อบต.</u> 1.นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2.จหนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4. จพง.พัฒนาชุมชน (1) 5 จหนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3,4 (ว่าง) 6. ผช.จหนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 9. ยาม (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) <u>ส่วนการคลัง</u> 1. นักบริหารงานการคลัง 7 (1) 2. จหนท.พัสดุ 1-3,4 (ว่าง) 3. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1) 4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1) 5. ผช.จหนท.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(1) <u>ส่วนโยธา</u> 1. นักบริหารงานช่าง 7(1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5 (ว่าง) 3. ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1) 3. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(3)</p>	<p><u>ขอกำหนดตำแหน่ง</u> 1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) 1 อัตรา</p>	<p>- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต.จะต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาท และคณะอนุ กรรมการฯ ได้ออกไปตรวจสอบแล้ว อบต.หนองสรวง มีรายได้รวมเงินอุดหนุน 19,258,442.69 บาท ได้คะแนนตามตัวชี้วัด 678 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้</p> <p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 27.98</p>

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ
ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา 
มติที่ประชุม เห็นชอบ

5. อบต.เขากวางทอง อ.หนองฉาง ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2552 – 2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.เขากวางทอง	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1)</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1)</p> <p>4. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>5. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4,5(ว่าง)</p> <p>6. จนท.บันทึกข้อมูล 1-3,4</p> <p>7. บุคลากร 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>8. จพง.สาธารณสุขชุมชน 2-4,5(ว่าง)</p> <p>9. จพง.การประปา 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>10. นักวิชาการเกษตร 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>11. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>12. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>13. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>14. ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>15. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป) (1)</p> <p>ส่วนการคลัง</p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>6. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1/ว่าง1)</p> <p>7. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 6 (1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(2)</p> <p>3. นายช่างไฟฟ้า 2-4,5(ว่าง)</p> <p>4. ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>5. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p>	<p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) 1 อัตรา</p>	<p>- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต.จะต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาท และคณะอนุ กรรมการฯ ได้ออกไปตรวจสอบแล้ว อบต.เขากวางทอง มีรายได้รวมเงินอุดหนุน 21,911,236,24 บาท ได้คะแนนตามตัวชี้วัด 792 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. ได้ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 15.52</p>

ก. พง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.เขากวางทอง	<u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1) 3. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง) 4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(8)		

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

6. อบต.เนินแจง อ.เมืองอุทัยธานี ข้อกำหนดตำแหน่ง จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา และขอปรับปรุงตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2552 – 2554 ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. เนินแจง	1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) <u>สำนักงานปลัด อบต.</u> 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4. ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 5. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 6. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) <u>ส่วนการคลัง</u> 1. นักบริหารงานคลัง 6 (1) 2. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (ว่าง) 3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 4. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (1) 5. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (ว่าง) 6. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 8. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <u>ส่วนโยธา</u> 1. นักบริหารงานช่าง 7 (1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5(1) 3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)	<u>ข้อกำหนดตำแหน่ง</u> 1.รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) 1 อัตรา <u>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</u> <u>ส่วนการคลัง</u> จาก จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 เป็น จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4	-- คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทาง การพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ไว้ว่า อบต.จะต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนไม่ต่ำกว่า 12 ล้านบาท และคณะอนุกรรมการฯ ได้ออกไป ตรวจสอบแล้ว อบต.เนินแจง มีรายได้ รวมเงินอุดหนุน 13,427,782.53 บาท ได้คะแนนตามตัวชี้วัด 783 คะแนน และมีความเหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. ได้ -เนื่องจาก อบต.เนินแจง มีตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 ว่าง ไม่มีใครมาขอบรรจุหรือโอนแต่อย่างใด ซึ่ง อบต.มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลากรรับผิดชอบงานด้านจัดเก็บรายได้ จึงขอปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อรับโอนต่อไป ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.01

ก. กอ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.เนินแจง	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง) 3. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)		

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

7. อบต.หนองยาง อ.หนองฉาง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2552-2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอลความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.หนองยาง	1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) สำนักงานปลัด อบต. 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (1) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(ว่าง) 3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1) 5. จพง.สาธารณสุขชุมชน 2-4,5(ว่าง) 6. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) (พนักงานจ้างทั่วไป)(2) 8. คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้างทั่วไป) (3) 9. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) ส่วนการคลัง 1. นักบริหารงานคลัง 7 (1) 2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1) 3. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5(1) 4. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ)(1) 6. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) ส่วนโยธา 1. นักบริหารงานช่าง 7(1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5 (1) 3. ช่างโยธา 1-3,4 (1) 4. ช่างซ่อมประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)	ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักงานปลัด อบต. บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา	-เนื่องจาก ปริมาณงานด้านบริหารงาน บุคคล มีปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น อบต. หนองยาง มีบุคลากรทั้งหมด 30 คน -เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3ปีฯ ได้กำหนดแนวทาง การพิจารณาไว้ ว่าถ้า อบต.มีเจ้าหน้าที่เกิน 15 คน ก็ สามารถกำหนดตำแหน่งบุคลากร 3-5,6 ได้ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา35 ร้อยละ 25.93

ก. นว

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.หนองยาง	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1) 3. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(6)		

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

8. อบต.หนองจอก อ.บ้านไร่ ข้อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปี 2552 – 2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. หนองจอก	1. ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.7)(1) 2. รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6)(ว่าง) สำนักงานปลัด อบต. 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1) 4. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 5. นักวิชาการศึกษา 3-5,6 (ว่าง) 6. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(6) 8. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) ส่วนการคลัง 1. นักบริหารงานคลัง 6(1) 2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1) 3. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1) 4. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 6. ผช.จนท.พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) ส่วนโยธา 1. นักบริหารงานช่าง 6(ว่าง) 2. นายช่างโยธา 2-4,5(1) 3. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)	ข้อกำหนดตำแหน่ง ส่วนการคลัง 1. นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5,6 1 อัตรา	เนื่องจาก อบต. มีภาระปริมาณงานของ ส่วนการคลังมีมากขึ้นทุกปีงานมีความ ซับซ้อนมากขึ้นประกอบด้วย บุคลากร ของ อบต.หนองจอก ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ได้สอยคัดเลือก ได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5,6 เมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5,6 แล้ว ขอ ยุบเลิกตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 - คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนด แนวทาง การพิจารณาการกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5,6 ไว้ว่าเมื่อกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการ เงินและบัญชี 3-5,6 แล้ว ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.60

ก. หนองจอก

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้
ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม ขอให้ที่ประชุมพิจารณา
 เห็นชอบ

9. อบต.หูช้าง อ.บ้านไร่ ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
 ประจำปี 2552-2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. หูช้าง	1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) <u>สำนักปลัด อบต.</u> 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (1) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (ว่าง) 4. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 5. จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย1-3,4 (ว่าง) 6. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 7. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) <u>ส่วนการคลัง</u> 1. นักบริหารงานคลัง 7 (1) 2. จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4 (ว่าง) 3. จนท.พัสดุ 1-3,4 (ว่าง) 4. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (1) 5. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(1)(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) 6. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 7. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <u>ส่วนโยธา</u> 1. นักบริหารงานช่าง 6 (1) 2. ช่างโยธา 1-3,4(ว่าง) 3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 4. ผช.จนท.ประปา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง) 5. ผช.ช่างไฟฟ้า(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง) 3. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(7)	<u>ขอกำหนดตำแหน่ง</u> <u>สำนักงานปลัด อบต.</u> บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา	- เนื่องจาก ปริมาณงานด้านบริหารงาน บุคคล มีปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น อบต.หูช้าง มีบุคลากรทั้งหมด 23 คน - เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3ปีฯ ได้กำหนดแนวทาง การพิจารณาไว้ว่า ถ้าอบต.มีเจ้าหน้าที่เกิน 15 คน ก็สามารถ กำหนดตำแหน่งบุคลากร 3-5,6 ได้ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา35 ร้อยละ 21.95

ก. พ...

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอ
ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

10. อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2552-2554 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. สะแกกรัง	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 6 (1)</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1.นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3.จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>4.นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1)</p> <p>5.ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>6.นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>7. ยาม(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(ว่าง)</p> <p>9. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>10.ผช.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย พนักงานจ้างตามภารกิจ(3)</p> <p>11 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(พนักงานจ้าง ทั่วไป)(1)</p> <p>12.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้างทั่วไป)(2)</p> <p>13. พนักงานผลิตน้ำประปา(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>14. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>ส่วนการคลัง</p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6 (1)</p> <p>2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1)</p> <p>5. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 7(1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5 (1)</p> <p>3. ช่างสำรวจ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>4. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>5. พนักงานสูบน้ำ(2)(ลูกจ้างประจำ)</p>	<p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา</p>	<p>-เนื่องจาก ปริมาณงานด้านบริหารงานบุคคล มี ปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น อบต.สะแกกรัง มี บุคลากรทั้งหมด 25 คน</p> <p>-เป็นไปตามแนวทางที่คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3ปีฯ ได้กำหนดแนวทาง การพิจารณาไว้ว่าถ้า อบต.มีเจ้าหน้าที่เกิน 15 คน ก็สามารถกำหนด ตำแหน่งบุคลากร 3-5,6 ได้</p> <p>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 26.30</p>

ก. ๗๖๖

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอ
ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ
ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.3 ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปี

งบประมาณ 2552-2555 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 แห่ง ดังนี้

1. อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 2 ตำแหน่ง 3 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. สะแกกรัง	1. นักบริหารงาน อบต. 6 (1) สำนักงานปลัด อบต. 1.นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3.จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4.นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1) 5.ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 6.นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 7. ยาม(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(ว่าง) 9. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 10.ผช.ครูผู้ดูแลเด็กก่อนอนุบาลและปฐมวัย พนักงานจ้างตามภารกิจ(3) 11 พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้าง ทั่วไป)(1) 12.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้างทั่วไป)(2) 13. พนักงานผลิตน้ำประปา(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 14. พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) ส่วนการคลัง 1. นักบริหารงานคลัง 6 (1) 2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (ว่าง) 3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1) 5. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)	ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักงานปลัด อบต. 1. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา 2. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) 2 อัตรา	-เนื่องจาก อบต.สะแกกรัง ได้จัดซื้อรถยนต์ บรรทุกน้ำ อนุภประสงค์ จำนวน 1 คัน เพื่อ ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 คัน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา และ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ในครั้งนี้ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 26.30 หมายเหตุ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รถยนต์(งานบรรเทาสาธารณภัย) 1 คัน สามารถกำหนด พนักงานขับรถ 1 คน และพนักงานดับเพลิง หรือคนงานประจำ รถน้ำ 6 คน

ก. ๗๗

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
	ส่วนโยธา 1. นักบริหารงานช่าง 7(1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5 (1) 3. ช่างสำรวจ 1-3,4 (ว่าง) 4. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 5. พนักงานสูบน้ำ(2)(ลูกจ้างประจำ)		

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 21 ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหาก องค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอตำแหน่ง เพิ่มใหม่ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

2. อบต.เนินแฉง อ.เมืองอุทัยธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. เนินแฉง	1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1) สำนักงานปลัด อบต. 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4. ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 5. ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 6. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)	ข้อกำหนดตำแหน่ง สำนักงานปลัด อบต. 1. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา	-อบต.เนินแฉงมีรถยนต์ส่วนกลาง ของ อบต. จำนวน 1 คัน ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.01

Handwritten signature

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. เนินแจง	<p>ส่วนการคลัง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงานคลัง 6 (1) 2. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (ว่าง) 3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 4. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (1) 5. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (ว่าง) 6. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 7. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 8. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <p>ส่วนโยธา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงานช่าง 7 (1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5(1) 3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง) 3. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 		

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3. อบต.ทุ่งนางาม อ.ลานสัก ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.ทุ่งนางาม	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงาน อบต.7 (1) <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(ว่าง) 3. จพง.พัฒนาชุมชน 2-4,5/6 (1) 4. จพง.ธุรการ 2-4 ,5 (1) 5. ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 6. ผช.จพง.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 7. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 8. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(2) 9. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 	<p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา 	<p>- เนื่องจาก อบต.ทุ่งนางาม มีรถยนต์ จำนวน 4 คัน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รถยนต์ส่วนกลาง 3 คัน 2. รถยนต์บรรทุกน้ำ 1 คัน <p>- ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.19</p>

ก. ๓๐๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. ทุ่งนางาม	<p>ส่วนการคลัง</p> <ol style="list-style-type: none">1. นักบริหารงานคลัง 6(ว่าง)2 จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1)3.จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4 (ว่าง)4.จพง.พัสดุ 2-4,5 (ว่าง)5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)6.ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <p>ส่วนโยธา</p> <ol style="list-style-type: none">1. นักบริหารงานช่าง 6(1)2. นายช่างโยธา 2-4,5 (ว่าง)3. ช่างโยธา 1-3,4(ว่าง)4. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <p>ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none">1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)3. ผช.นักวิชาการศึกษา(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)4. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างทั่วไป)(7)		

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ก. พ...

4. อบต.เจ้าวัด อ.บ้านไร่ ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี
ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.เจ้าวัด	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 6 (ปลัด อบต.) (1) <u>สำนักงานปลัด อบต.</u> 1.นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3. บุคลากร 3-5,6 (1) 4.จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 5.จนท.พัฒนาชุมชน 1-3,4 (ว่าง) 6 จนท.บันทึกข้อมูล 1-3,4 (ว่าง) 7 ผช.จนท.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 8. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 9. ยาม(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 10. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 11. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 12. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 13. พนักงานสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า(พนักงานจ้างทั่วไป)(2)</p> <p><u>ส่วนการคลัง</u> 1. นักบริหารงานการคลัง 6 (1) 2. จพง.พัสดุ 2-4,5 (ว่าง) 3. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1) 4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5(1) 5.ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(1)</p> <p><u>ส่วนโยธา</u> 1. นักบริหารงานช่าง 6(ว่าง) 2. นายช่างโยธา 2-4,5 (ว่าง) 3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p><u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> 1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง) 2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง) 3. ผช. ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(2)</p>	<p><u>ปรับปรุงตำแหน่งใหม่</u> <u>สำนักงานปลัด อบต.</u> <u>จาก</u> พนักงานสูบน้ำด้วย พลังงานไฟฟ้า(พนักงานจ้าง ทั่วไป) <u>เป็น</u> พนักงานสูบน้ำด้วย พลังงานไฟฟ้า(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) 1 อัตรา</p>	<p>- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานสูบน้ำ เนื่องจากมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน เกินกว่า 5 ปี</p> <p>-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 25.34</p>

ข้อพิจารณา

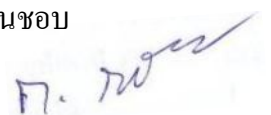
ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



5. อบต.บ้านไร่ อ.บ้านไร่ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง

พนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปี 2552-2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.บ้านไร่	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1)</p> <p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. นักพัฒนาการท่องเที่ยว 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>4. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1)</p> <p>5. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>6. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>7. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(2)</p> <p>9. นักการภารโรง(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>10. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>11. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>ส่วนการคลัง</p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 7 (1)</p> <p>2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1)</p> <p>3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4 (1)</p> <p>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>6. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>7. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 7 (1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(1)</p> <p>3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. พนักงานผลิตน้ำประปา(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>5. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง)</p> <p>3. ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(8)</p>	<p>ส่วนโยธา</p> <p>1. พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา(พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา</p>	<p>- เนื่องจาก อบต.บ้านไร่ มีรถยนต์จำนวน 5 คัน ประกอบด้วย</p> <p>1. รถยนต์ส่วนกลาง 2 คัน</p> <p>2. รถบรรทุกน้ำ 1 คัน</p> <p>3. รถกระบะเข้า 1 คัน</p> <p>4. รถกู้ชีพฉุกเฉิน 1 คัน</p> <p>แต่มีพนักงานขับรถเพียง 2 คน ซึ่งบางครั้งก็มีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้รถยนต์พร้อมกัน ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเพราะต้องรอพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นจึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p> <p>-ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 18.56</p>

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.4 การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(นักบริหารงานทั่วไป)ระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี

งบประมาณ 2552- 2554 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

ประธาน

เลขานุการ

ขอให้เลขานุการชี้แจง

1. **อบต.ท่าโพ อ.หนองขาหย่าง** ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)ระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ 2552- 2554

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณากำหนดตัวชี้วัดเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินปริมาณงาน และเกณฑ์คุณภาพของงาน ดังนี้

1. กรณีการประเมินปริมาณงาน ให้คิดปริมาณงานเปรียบเทียบระหว่างปี ที่แล้วกับปีก่อน โดยมีค่าคะแนนกิจกรรมละ 5 คะแนน ดังนี้

- 1.1 ปริมาณงานไม่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ได้คะแนน 0 คะแนน
- 1.2 ปริมาณงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 0-5 ได้คะแนน 1 คะแนน
- 1.3 ปริมาณงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 6-10 ได้คะแนน 2 คะแนน
- 1.4 ปริมาณงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 11-15 ได้คะแนน 3 คะแนน
- 1.5 ปริมาณงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 16-20 ได้คะแนน 4 คะแนน
- 1.6 ปริมาณงานเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 21ขึ้นไป ได้คะแนน 5 คะแนน

2. การประเมินคุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นให้ ปลัด อบต.เป็นผู้ประเมิน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบก่อนเสนอให้กอบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. การประเมินให้คิดคะแนนรวมทั้งการประเมินคุณภาพและปริมาณงาน (200 คะแนน) เกณฑ์ผ่านร้อยละ 70 (140 คะแนน)

4. เมื่อ ก.กลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพและ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนแล้ว ให้หลักเกณฑ์นี้เป็นอันยกเลิก

ข้อพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานให้ อบต.ท่าโพ ประเมินคุณภาพ และปริมาณงาน แล้ว รวมคะแนนการประเมินคุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 75

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

เห็นชอบ

2. **อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก** ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)ระดับ 6 เป็นระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ 2552- 2554

ข้อพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานให้ อบต.น้ำรอบ ประเมินคุณภาพ และปริมาณงาน แล้ว รวมคะแนนการประเมินคุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 78

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

เห็นชอบ

5.5 เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย)

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต.ต่าง ๆ ขอบความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน 15 ราย ดังนี้

บัญชีขอบความเห็นชอบรับและให้โอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน /อายุราชการ	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องใน อบต. ปัจจุบัน	ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอโอน	ความเห็นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
1	โอนภายในจังหวัด นางศุภวราวรรณ รจนากิจ บุคลากร ระดับ 5 ทด.ตลกกู้ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	11,350 บาท 4 ปี 10 เดือน	4 ปี 10 เดือน	จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ 5 อบต.หัวขันธ์ อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อปท. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
2	นายจตุพล บุตรสิงห์ นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	8,990 บาท 2 ปี	4 เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.เนินแจง อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
3	นายวิรพงษ์ วิชัยรัตน์ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.หนองไผ่ อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	22,420 บาท 25 ปี 5 เดือน	1 ปี 5 เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.ทุ่งพง อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
4	นายเรวัตร โปธิ์หิรัญ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.ทุ่งพง อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	24,730 บาท 16 ปี 9 เดือน	5 ปี 6 เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.หนองยายดา อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
5	นายชายยศ โรจน์รัตนภรณ์ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.หนองยายดา อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	27,720 บาท 19 ปี 4 เดือน	6 ปี 5 เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.หนองไผ่ อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
6	นางพจณี วระพันธ์ จพง.พัสดุ 6 อบต.หนองยายดา อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	24,430 บาท 27 ปี 11 เดือน	1 เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) อบต.หนองนางนวล อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	-เป็นผู้สอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากผู้ปฏิบัติงานเป็น ผู้บริหาร	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
7	น.ส.จิตรา แดงเส็ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	16,110 บาท 14 ปี 11 เดือน	11 เดือน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.6) อบต.สุขฤทัย อ.หัวขันธ์ จ.อุทัยธานี	-เป็นผู้สอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากผู้ปฏิบัติงานเป็น ผู้บริหาร	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว

๗. ๗๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน /อายุราชการ	ระยะเวลาปฏิบัติ หน้าที่ต่อเนื่องใน อปท. ปัจจุบัน	ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอโอน	ความเห็นของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
8	นางฉิรฉันท สุพรรณคำ จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผนระดับ 6ว อบต.สุขฤทัย อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	13,240 บาท 6 ปี 5 เดือน	7 เดือน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) อบต.ไผ่เขียว อ.สว่างอารมณ์ จ.อุทัยธานี	-เป็นผู้สอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากผู้ปฏิบัติงานเป็น ผู้บริหาร	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
9	น.ส.มาลีรัตน์ สุกโต จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน 6ว อบต.หนองไผ่ อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	14,330 บาท 6 ปี 7 เดือน	5 เดือน	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) อบต.หนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	-เป็นผู้สอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากผู้ปฏิบัติงานเป็น ผู้บริหาร	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
10	โอนเข้า น.ส.สุรัชัญญา บุญเกิด จนท.พัฒนาชุมชน ระดับ 1 ทน.นนทบุรี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี	5,760 บาท 7 เดือน	7 เดือน	จนท.พัฒนาชุมชน ระดับ 1 อบต.เจ้าวัด อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	-เพื่อดูแลบิดามารดา	อปท. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
11	โอนออก น.ส.อุไร อินทรพล นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.ห้วยคต อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	9,940 บาท 3 ปี 8 เดือน	3 ปี 8 เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.ไค้ยาง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
12	น.ส.บัวเงิน ภูลาพัฒน์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อบต.ห้วยคต อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	9,480 บาท 5 ปี 4 เดือน	5 ปี 4 เดือน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 ทต.หนองกงศรี อ.หนองกงศรี จ.กาฬสินธุ์	-เพื่อดูแลบิดามารดา	อปท. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
13	นางสารินี สาระมุล นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.ดงขวาง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	9,230 บาท 2 ปี 1 เดือน	2 ปี 1 เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.หนองกรด อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์	-เพื่อหาประสบการณ์ -เพื่อดูแลครอบครัว	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
14	น.ส.ศิริลักษณ์ พรคง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 7 อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	24,730 บาท 15 ปี 10 เดือน	1 ปี 10 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 7 อบต.บางระจัน อ.ค่ายบางระจัน จ.สิงห์บุรี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
15	นางจิตริณี เถลิษชนนทร์ จพง.การเงินและบัญชี ระดับ 4 อบต.คอกควาย อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	9,480 บาท 4 ปี 9 เดือน	4 ปี 9 เดือน	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ 4 อบต.ตำโรงชัย อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์	-เพื่อดูแลบิดามารดา	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว

ก. นว

- ก.อบต.จ.อุทัยธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2547 ได้มีมติกำหนด
แนวทางการพิจารณาการ โอน(ย้าย) พนักงานท้องถิ่น ไปอยู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด
อื่น ควรจะพ้นทดลองราชการก่อน

ระเบียบกฎหมาย

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545**

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและ
แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(1) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(4) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้ โอนจากองค์การบริหารส่วน
ตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

ข้อพิจารณา

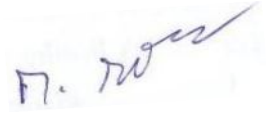
ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สำหรับการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เข้ามา มีหนังสือรับรองความประพฤติ และรับรองว่าไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
แล้วทุกราย และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในระดับควบ

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการฯ

-อบต. ต่างๆ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลเลื่อนจาก ระดับ 2 ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 จำนวน 2 ราย และเลื่อนจากระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 จำนวน 2 ราย รวม 4 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อวันที่
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ 2 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	ปวช.ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)	เงินเดือนขั้นต่ำ (6,800 บาท)		
เลื่อนจากระดับ 2 เป็น 3						
1. น.ส.วิมลรัตน์ รัตนเกาสัน	จนท.การเงินและบัญชี 2 อบต. ทัพหลวง อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 2 เมื่อ 2 ก.พ. 2552	ปวช.พาณิชยการ (การบัญชี)	7,890 บาท	ดี	2 ก.พ.2554
2. นางประไพ ภูเกตุ	จนท.การเงินและบัญชี 2 อบต. ทองหลวง อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 2 เมื่อ 15 ม.ค. 2552	ปวช.พาณิชยการ (การบัญชี)	7,580 บาท	ดี	15 ม.ค.2554
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อวันที่
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	เงินเดือนขั้นต่ำ (8,320 บาท)		
เลื่อนจากระดับ 3 เป็น 4						
3. นางรัตนกร จันทร์สว่าง	จพง.จัดเก็บรายได้ 3 อบต. ทัพหลวง อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 3 เมื่อ 1 มี.ค. 2552	อนุปริญญา บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	9,270 บาท	ดี	1 มี.ค.2554

ก. นพ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	คุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาการ ดำรง ตำแหน่งระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี วุฒิ ป.โท ลดเหลือ 1 ปี	วุฒิ ป.ตรีทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.อบต. กำหนด	เงินเดือน		
เลื่อนจากระดับ 3 เป็น 4						
4. น.ส.อรอุมา โถมศรี	จนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน 3 อบต.หนองสว่าง อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ 16 มี.ค.2552	ป.ตรี รัฐศาสตร์	8,890 บาท	ดี	16 มี.ค.2554

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง 28 พ.ย.45 ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ที่ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้ โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดังนี้

หมวด 1 องค์ประกอบเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คือ ด้านความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานและคุณภาพของงานต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีขึ้นไปทั้ง 2 ด้าน และทุกงานที่ประเมิน

หมวด 2 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด 3 ความประพฤติต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ขึ้นไป

หมวด 4 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งต้องได้ผลการ ประเมินอยู่ในระดับพอใช้ทุกรายการ

(5) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและ แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้ทุกราย และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบทุกราย

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งนอกกระดัดควบ

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต.ต่างๆ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 เลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6 จำนวน 1 ราย ดังนี้ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ				ประเมิน ผลงาน/ ประเมิน บุคคล	คณะกรรมการ ประเมินผลงาน มีความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน เมื่อวันที่
		ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ถือคุณ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 6 ปี ป.โท 4 ปี	วุฒิ ป.ตรี,ป.โท ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด	เงินเดือน ปัจจุบัน (11,350 บาท)	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (11,350บาท)		
เลื่อนจากระดับ 5 เป็น 6 ว 1. นางรัชชยาภรณ์ จตุรโยธิน	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.หนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	5 ปี 2 เดือน บรรจุแต่งตั้งเมื่อ 1 ก.ค.2547 (ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่ 1 มี.ค.48-1ส.ค.49 ระยะเวลา 1ปี 5 เดือน)	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์	11,650 บาท	11,350 บาท	96 คะแนน / 92 คะแนน	7 มี.ค.2554

Handwritten signature or initials at the bottom right of the page.

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลง.28 พ.ย.45
ข้อ 191 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

(1) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 (ว) หรือ 7 (ว) สำหรับระดับ 7 (ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

(6) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ 6	ระดับ 7
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้อง และเกี่ยวเนื่องกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท

ก. พงษ์

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.8 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการฯ

1. อบต.ต่างๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายตำแหน่ง จำนวน 2 ราย ดังนี้
บัญชีขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล/ สังกัด	อายุราชการ/ เงินเดือน	ตำแหน่งเดิม/ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอย้าย/ เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
					วุฒิ ป.ตรีทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด
1	น.ส.สุวรรณา เข็มสงคราม อบต.หนองขาคา อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	7 ปี 2 เดือน 10,420 บาท	จพง.ธุรการ ระดับ 4 01-0212-001	บุคลากร ระดับ 4 01-0208-001	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ในบัญชีสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่ง บุคลากร ลำดับที่ 41 ของ อบต.บ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ลงวันที่ 29 พ.ย.2553
2	นายทนต์ แก้วกุดมะณี อบต.น้ำซึม อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	4 ปี 6 เดือน 7,940 บาท	จพง.ธุรการ ระดับ 3 01-0212-001	บุคลากร ระดับ 3 01-0208-001	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ในบัญชีสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่ง บุคลากร ลำดับที่ 4 ของ อบต.บ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ลงวันที่ 29 พ.ย. .2553

ระเบียบ/กฎหมาย

1.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 158 (3) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตาม ข้อ 86 ถึงข้อ 101 ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้ยังไม่ถูกยกเลิก

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549

3. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่าหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วทั้งสองราย เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ในตำแหน่ง บุคลากร จริง เจ้าของบัญชี ได้รับรองบัญชีการสอบคัดเลือกฯ แล้ว ทั้งสองราย และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.9 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานเจ้าตามภารกิจ

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กพนักงานเจ้าตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) จำนวน 2 ราย ดังนี้

บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ จำนวนนักเรียน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง		เงินเดือน
			วุฒิการศึกษา ป.ตรี ทางการศึกษา	มีประสบการณ์ ในการทำงานดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยแล้ว ไม่น้อยกว่า3ปี	
1	น.ส.อำไพ เจริญศักดิ์ ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราเงินเดือน 5,970 บาท อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยทราย มีนักเรียน 22 คน	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	มีหนังสือรับรอง มีประสบการณ์ 8 ปี 3 เดือน	7,940 บาท
2	น.ส.เนาวรัตน์ เปรมอำพล ผช.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราเงินเดือน 6,460 บาท อบต.ห้วยคต อ.ห้วยคต	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาลห้วยคต มีนักเรียน 61 คน	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	มีหนังสือรับรอง มีประสบการณ์ 5 ปี	7,940 บาท

หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง

- ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจากจังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อจังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท

ข้อพิจารณา

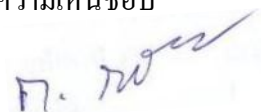
ประธาน

มติที่ประชุม

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

เห็นชอบ



ประธาน
เลขานุการ

5.10 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอให้เลขานุการชี้แจง

- **อบต.ป่าอ้อ อ.ลานสัก** ขอความเห็นชอบปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลางและปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าอ้อ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทั้งสิ้น 11,942,512.75 บาท มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในปีงบประมาณที่ผ่านมาตาม มาตรา 35 ของ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ร้อยละ 17.53 คณะอนุกรรมการประเมินการฯ ได้ประเมินผลตามเกณฑ์ตั้งไว้แล้ว ในวันที่ 22 มีนาคม 2554 ผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	เกณฑ์ตัวชี้วัด (1,000)				คะแนน ที่ได้
				ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร 150	ด้าน เศรษฐกิจ และสังคม 250	ด้าน ประสิทธิภาพ 300	ด้าน ธรรมาภิบาล 300	
1	อบต.ป่าอ้อ	อ.ลานสัก	11,942,512.75	150	106	210	251	717

ระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2546

1. ต้องผ่านเกณฑ์ด้านรายได้ของ อบต. คือ

(ข) อบต. ที่จะกำหนดเป็น อบต.ขนาดกลาง ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไปและ

2. ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งมีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน โดย อบต.ขนาดกลางต้องมีคะแนนตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป โดยมีรายละเอียดของเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. จำนวน 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวน 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล จำนวน 300 คะแนน

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 14 กันยายน 2550

2. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

2.1 ในองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานความประสงค์การขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ก. ๗๖

2.2 ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้ ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 12 กันยายน 2546 ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้งดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินของคณะกรรมการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าอ้อ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรปรับขนาด อบต. เป็น ขนาดกลาง และเห็นชอบให้ ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับ 7 ได้

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.11 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการฯ

- อบต.เขากวางทอง อ.หนองฉาง ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายพรชัย เทศเจริญ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 24,870 บาท ผู้ผ่านการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง(นักบริหารงาน อบต.) ระดับ 7 อัตราเงินเดือน 26,170 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ 12 มีนาคม 2554**

สรุปคะแนน

1. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่			
ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ	89.10	คะแนน	
2. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก	83.35	คะแนน	
รวมคะแนน(200 คะแนน)	172.45	คะแนน	
คิดเป็นร้อยละ	86.22		

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 184 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้น ว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือก

ก. ๗๖๖

ข้อ 189 การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ 184 ให้ประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.12 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นผู้บริหาร

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการฯ

1. อบต.หนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง น.ส.มาลีรัตน์ สุกโต
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท
อบต.หนองไผ่ อ.หนองขาหย่าง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยน
สายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)
ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 13,610 บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	94	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	94	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	92	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	280	คะแนน
	คิดเป็นร้อยละ	93.00	

2. อบต.ไผ่เจียว อ.สว่างอารมณ์ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางฉิรนนท์ สุพรรณคำ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,240 บาท
อบต.สุขฤทัย อ.ห้วยคต ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน
ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)ระดับ 6
อัตราเงินเดือน 13,240 บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	94	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	96	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	92.26	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	282.26	คะแนน
	คิดเป็นร้อยละ	94.09	

ก. พ...

3. อบต.หนองจอก อ.บ้านไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **นายอภิวัฒน์ มณีรัตน์**

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 13,610 บาท

อบต.หนองจอก อ.บ้านไร่ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน

ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)ระดับ 6

อัตราเงินเดือน 13,610 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	82	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	86	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	90.38	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	258.38	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ		86.13	

4. อบต.สุขฤทัย อ.ห้วยคต ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **น.ส.จิตรา แดงเส็ง** ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 16,110 บาท

อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยน

สายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)

ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 16,110 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	94	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	97	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	89	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	280	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ		93.33	

5. อบต.บ้านบึง อ.บ้านไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **นายพีรพงษ์ อัมภัพันธ์** ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท อบต.บ้านบึง อ.บ้านไร่

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน

ผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานอบต.)ระดับ 6 อัตราเงินเดือน

12,530 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	85	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	89	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	91.63	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	265.26	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ		88.55	

ก. พ...

6. **อบต.ทองหลาง อ.ห้วยคต** ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **นายไกรสร ภู่วาด** ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท **อบต.ทองหลาง**
อ.ห้วยคต ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน
ผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ 6**
อัตราเงินเดือน 12,530 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	94	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	96	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	90.76	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	280.76	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ	93.59		

7. **อบต.ระบำ อ.ลานสัก** ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **นางวาสนา ศรีปิยะพันธ์** ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท **อบต.ระบำ อ.ลานสัก**
ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน
ผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ 6**
อัตราเงินเดือน 12,530 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	96	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	96	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	88.75	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	280.75	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ	93.58		

8. **อบต.อุทัยเก่า อ.หนองฉาง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง **น.ส.สุชาดา คงเพชรศักดิ์** ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา 6ว อัตราเงินเดือน 12,880 บาท **อบต.อุทัยเก่า อ.หนองฉาง** ผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้ดำรง
ตำแหน่ง **หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)ระดับ 6**
อัตราเงินเดือน 12,880 บาท **ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ**

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	95	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	94	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	93.27	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	282.27	คะแนน
คิดเป็นร้อยละ	94.09		

ก. ๗๖๖

9. อบต.หนองนางนวล อ.หนองฉาง ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพงษ์ วรรณพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 6ว อัตราเงินเดือน 24,870 บาท อบต.หนองยายคา อ.ทัพทัน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 24,870 บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

สรุปคะแนน	1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	90	คะแนน
	2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	90	คะแนน
	3. ภาควิชาความเหมาะสมตำแหน่ง	91.49	คะแนน
	รวมคะแนน(300 คะแนน)	271.49	คะแนน
	คิดเป็นร้อยละ	90.49	

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 185 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีสอบแข่งขันหรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้นแล้วแต่กรณี สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

ข้อ 187 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ดังนี้

- (1) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- (2) (2) คุณสมบัติเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง
- (3) (3) วิธีการ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ให้ถือปฏิบัติตามข้อ 86 ถึงข้อ 101
- (4) (4) การแต่งตั้ง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ก. วรรณพันธ์

ข้อพิจารณา -ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดย องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 9 แห่ง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2554 และผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ทั้ง 9 ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.13 เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เฉพาะรายการโอน(ย้าย)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการฯ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 ได้มีมติ เห็นชอบให้โอน(ย้าย) จ.ส.ต.สุภพงษ์ชัย อมรวิฑานานนท์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ 3 อบต.ระบำ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานีไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อบต.แม่दान อ.ท่าสองยาง จ.ตาก

อบต.ระบำ มีความประสงค์ขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ได้พิจารณาทบทวน มติดังกล่าว เนื่องจาก อบต.มีภารกิจเกี่ยวกับโครงการที่อยู่ระหว่างจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับ ประมาณการและการควบคุมงานก่อสร้างอยู่เป็นจำนวนมาก ประกอบกับไม่สามารถสรรหา นายช่างโยธา มาแทนตำแหน่งที่ว่างได้ ซึ่งอาจทำให้ทางราชการเสียหายและการช่วยเหลือ ประชาชนเกิดความล่าช้า ประกอบกับจ.ส.ต.สุภพงษ์ชัย อมรวิฑานานนท์ สมักใจ ที่จะอยู่ต่อ จึงขอยกเลิกมติเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานีครั้งที่1/2554 เมื่อวันที่24 มกราคม 2554 เฉพาะราย จ.ส.ต.สุภพงษ์ชัย อมรวิฑานานนท์ ด้วยเหตุผลดังกล่าว

ระเบียบ/กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

มาตรา 15 การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้ เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการ ให้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ก. พงษ์

หมวด 3

การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา 25 วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 14 และมาตรา 15 มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม และขอขอบคุณ ทุกท่าน

เลิกประชุมเวลา 14.30 น.

(ลงชื่อ)

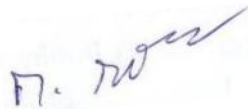


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวเพชรศิริ เหมือนทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายกัมพล กลิ่นแก้ว)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี