รายงานการประชุม ก.ท.จ. อุทัยธานี

ครั้งที่ 3/2554

วันที่ 30 มีนาคม 2554 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมการุ้ง (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี

****

ผู้มาประชุม

1. นายประหยัด	ยะคะนอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี	ประธาน
2. นายเฉลิมพล	พลวัน	ปลัดจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
3. นายณรงค์ศักดิ์	เฉลิมเกียรติ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
4. นายเกียรติศักดิ์	ขวัญสังข์	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
5. นายเชาวลิต	อาสนสุวรรณ์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
6. นายสมจิตร	ทัศจันทร์	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
7. นายดำรงค์	นพรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลหนองฉาง	กรรมการ
8. ด.ต.ชาติชาย	วงศ์เฉลียว	นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาหย่าง	กรรมการ
9. นางคนึงนิตย์	วงศ์เฉลียว	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	กรรมการ
10. นายสุธีร์	พัฒโนทัย	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุทัยธานี	กรรมการ
11. นายปรีชา	พุ่มจำปา	ปลัดเทศบาลตำบลทัพทัน	กรรมการ
12. นายสุริยัน	จริตงาม	ปลัดเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	กรรมการ
13. นายประทีป	ฉวีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายเสมอ	จันทรัตนันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
15. นายสำเริง	โพธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
16. นายวราวุฒิ	วงศ์เฉลียว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
17. นายจงกล	แจ้งจิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
18. ส.อ.สวาสดิ์	สุธนาประดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
19. นายประจักษ์	ทักษณา	เลขานุการ ก.ท.จ.อุทัยธานี	
20. นายกัมพล	กลิ่นเก้างิ้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุทัยธานี	
21. นางสาววริยา	ตาเตียว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุทัยธานี	

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายประหยัด ยะคะนอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ. อุทัยธานี ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ติดราชการนายประหยัด ยะคะนอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กท.จ.อุทัยธานี ครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว

มติ ก.ท.จ.อุทัยธานี ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ให้ความเห็นชอบระเบียบวาระจำนวน 9 วาระและเทศบาลต่างๆได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ 2/2554 ดังนี้

1. เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

ผลการดำเนินการ – เทศบาลต่าง ๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

2. เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล

ผลการดำเนินการ – เทศบาลเมืองอุทัยธานี ได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

3. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล

ผลการดำเนินการ –เทศบาลตำบลตลุกดู่ได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ส่วนเทศบาลเมืองอุทัยธานี และเทศบาลตำบลเมืองการุ้งอยู่ระหว่างดำเนินการ

4. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2552-2554

ผลการดำเนินการ – เทศบาลตำบลหนองสระ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

5. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง 4 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2552-2555

ผลการดำเนินการ – เทศบาลตำบลต่าง ๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

6. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับควบ

ผลการดำเนินการ – เทศบาลต่าง ๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

7. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ

ผลการดำเนินการ – เทศบาลตำบลเมืองการุ้ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

8. เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

ผลการดำเนินการ – เทศบาลตำบลหาดทนงได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ส่วนเทศบาลอื่น ๆ อยู่ระหว่างดำเนินการ

9. เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของนางสาวอุษา พุ่มสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลเขาบางแกรก

ผลการดำเนินการ – นางสาวอุษา พุ่มสุข ได้มายื่นเอกสารเพิ่มเติมให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. อุทัยธานีแล้ว

ประธาน ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **4.1 เรื่อง รายงานให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง**

- ด้วยฝ่ายเลขาฯ ได้รับรายงานจากเทศบาลต่าง ๆ ว่าได้มีคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้างพ้นจาก ตำแหน่ง จำนวน 8 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่	เหตุผล
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>					
1	นายวิทยา เพชรเกิด	ทต.ตลุกดู่	พนักงานขับรถยนต์	5,760 บาท	1 กุมภาพันธ์ 2554	เพื่อประกอบอาชีพอื่น
2	นายสนม ทองกล่ำ	ทต.เมืองการุ้ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	7,270 บาท	1 มีนาคม 2554	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว
3	น.ส.ดาหวัน ไพเราะ	ทต.บ้านไร่	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	6,710 บาท	1 มีนาคม 2554	สอบบรรจุเป็นครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ทต.เขาบางแกรก
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
4	นายเดชา แดงบุตร	ทต.ทัพทัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	สอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
5	น.ส.อัจจิมา กาศสนุก	ทต.หนองขาหย่าง	คนงาน	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	เพื่อประกอบอาชีพอื่น
6	นายบุญช่วย บุญแน่น	ทต.สว่างแจ้งสบายใจ	คนงาน	5,080 บาท	5 มีนาคม 2554	เพื่อลงรับสมัคร ส.ท.
7	นายอำนาจ เกตุทวี	ทต.สว่างอารมณ์	คนงาน	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	ต้องการหาประสบการณ์ในการทำงานใหม่
8	นายพล พุ่มกลิ่น	ทต.พลวงสองนาง	พนักงานขับรถยนต์	5,080 บาท	1 มีนาคม 2554	สอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

<u>ระเบียบ/ กฎหมาย</u>

1.ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545

<u>หมวด 3</u> การให้ออกจากราชการ

ส่วนที่ 1 การออกจากราชการ

ข้อ 84 พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

ส่วนที่ 3 การลาออกจากราชการ

ข้อ 104 พนักงานเทศบาลผู้ใด ประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิ.ย. 2547

ข้อ 4 ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(2) อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน 70 ปี

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก

ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม

3. มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี ในการประชุม ครั้งที่ 4/2548 ลงวันที่ 22 เมษายน 2548 โดยมีมติเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง และให้รายงาน ก.ท.จ. อุทัยธานีทราบภายใน 5 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ประธาน ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

เลขานุการ **4.2 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ - ตามที่ได้รายงานผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ จำนวน 13 แห่งแล้วยกเว้นเทศบาลเมืองอุทัยธานี ซึ่งได้รายงานผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลแล้ว ดังนี้

บัญชีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

อำเภอ/เทศบาล	จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำประจำปัจจุบัน	6% ของเงิน 1 ก.ย.53	หักเงินที่ใช้เลื่อนครั้งที่ 1/53 1 เม.ย.53	หักเงินที่ใช้เลื่อนครั้งที่ 2/53 1 ต.ค.53	คงเหลือ	โควตาเลื่อนร้อยละ15 1 มี.ค.53	พิจารณาเลื่อนขั้น ทั้งปี					หมายเหตุ
							0.5 ขั้น	1 ขั้น	1.5 ขั้น	2 ขั้น	ไม่ได้เลื่อน	
1. ทม.อุทัยธานี 64	พนักงานเทศบาล 64	79,174	28,874	35,670	14,630	9.60	3	32	23	5	1	ลงโทษทางวินัย และขาดเกินที่เทศบาลกำหนด
52	ลูกจ้างประจำ 52	40,574	14,688	16,491	9,395	7.80	2	32	13	4	1	ลงโทษทางวินัย และขาดเกินที่เทศบาลกำหนด
83	พนักงานครูฯ 84	130,368	48,740	81,521	107	12.45	-	1	79	4	-	
7	ลูกจ้างประจำ (ภารโรง) 7	4,207	1,540	2,597	70	1.05	-	1	6	-	-	

<u>ระเบียบ/ กฎหมาย</u>

1.หนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต. ที่ มท0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 เรื่องการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโครงการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายนด้วย

(2) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

(3) ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1-8 และกลุ่มระดับ 9

(4) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้นก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของ

อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณีและต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (1) และ(2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 โดยอนุโลม

(5) ในการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าว ให้คำนวณรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลเนื่องจากการที่ถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย(แต่ไม่คำนวณรวมกับพนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ(ภารโรง)ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล)

(6) สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลในหมวด 10 และหมวด 12 แล้วแต่กรณี

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ได้ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์

ประธาน ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ ทั้งนี้ ขอให้เทศบาลเมืองอุทัยธานีพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความรวดเร็วเพื่อไม่ให้กระทบสิทธิที่พึงจะได้ ตามประกาศหลักเกณฑ์ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำและการบริหารวงเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน หากใช้หลักธรรมาภิบาล จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ

4.3 เรื่อง รายงานการตำแหน่งบริหารว่าง

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **-1) เทศบาลตำบลหนองขาหย่าง** รายงานตำแหน่งว่าง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7) จำนวน 1 อัตรา โดยเทศบาลจะรับสมัครโดยวิธีคัดเลือก

<u>ระเบียบ/ กฎหมาย</u>

ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 28 กันยายน 2550

ข้อ 139 ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(1) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(2) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 76 หรือข้อ 93 แล้วแต่กรณี

(3) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรอง

(4) จากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะขอแต่งตั้งนั้นตามข้อ 171 ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

(5) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ประธาน ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 **เรื่อง เพื่อพิจารณา รวม 11 เรื่อง**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **5.1 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล**

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- เทศบาลต่าง ๆ** ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้าง **พนักงานจ้าง** จำนวน 7 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1	น.ส.มาลาตรี บุรี	ทต.บ้านไร่	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1.ประกาศนียบัตร ม.ศ.3หรือ ม.3 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ 2. ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ 3.ปริญญาตรีทางการศึกษา	ป.ตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	4 ปี 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
2	น.ส.สุธารัตน์ คำวิชิต	ทต.บ้านไร่	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ		อนุปริญญา (การปกครองท้องถิ่น)	4 ปี 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
3	น.ส.กัญญาณัฐ ฉวีจันทร์	ทต.บ้านไร่	ผช.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ เลขานุการ การเงิน การธนาคาร ประชาสัมพันธ์ การโรงแรม การท่องเที่ยว คอมพิวเตอร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	4 ปี 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
4	นายวัลลภ ประสาทสิทธิ์	ทต.ทัพทัน	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่กำหนดคุณวุฒิ+ประสบการณ์ 5ปี	ไม่มีคุณวุฒิ+ใบรับรอง 5 ปี	4 ปี 5,760 บาท	มติการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554
5	นายสายัณห์ พรมพรสวรรค์	ทต.ทัพทัน	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่กำหนดคุณวุฒิ+ประสบการณ์ 5ปี	ไม่มีคุณวุฒิ+ใบรับรอง 5 ปี	4 ปี 5,760 บาท	
6	นายธนากร เลยหยุด	ทต.ทัพทัน	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่กำหนดคุณวุฒิ+ประสบการณ์ 5ปี	ไม่มีคุณวุฒิ+ใบรับรอง 5 ปี	4 ปี 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง
7	นายสมนึก ไตรยงค์	ทต.พลวงสองนาง	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณวุฒิ	ป.6	1 ปี 5,080 บาท	แทนตำแหน่งที่ว่าง

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

1) ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิ.ย. 2547

ข้อ 18 ให้เทศบาลดำเนินการ สรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมทางโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ 19 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

(1) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับคุณสมบัติ

ของมีสิทธิ์สมัครหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลา ของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(2) เทศบาลอาจกำหนดให้ ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(3) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

(4) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก"สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(5) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(6) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนดโดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบ ข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่ อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่างการกำหนดและการประเมินสมรรถนะดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(7) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(8) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการ ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วยคณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตาม

หลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ 18

ข้อ 20 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรหาพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

2) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551

1.ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยแล้ว ไม่น้อยกว่า3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง

- ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจากจังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อจังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท

ข้อพิจารณา -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ของ เทศบาลตำบลบ้านไร่ ร้อยละ 28.68 ทต.ทัพทัน ร้อยละ 26.00 และทต.พลวงสองนาง ร้อยละ 28.73

-ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบคุณวุฒิของ**รายน.ส.กัญญาณัฐ ฉวีจันทร์ (รายที่ 3) ของเทศบาลตำบลบ้านไร่** ปรากฏว่า จบ ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ แต่คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ต้องมีคุณวุฒิทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งไม่ชัดเจน เพื่อให้ถูกต้อง เห็นควรมอบให้ฝ่ายเลขาฯ หารือสำนักงาน ก.ท.

- ได้ตรวจสอบแล้วว่าการดำเนินการทุกขั้นตอนของเทศบาลดังกล่าวข้างต้น (ยกเว้น ทต.บ้านไร่) ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลอยู่ภายในหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ส่วนราย น.ส.มาลาตรี บุรี (รายที่ 1) และน.ส.สุธารัตน์ คำวิชิต (รายที่ 2)ให้ชะลอการบรรจุแต่งตั้งก่อน เนื่องจากคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ชัดเจน เพื่อให้การบรรจุเป็นไปด้วยความถูกต้องจึงมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ หารือสำนักงาน ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. อุทัยธานีพิจารณาครั้งต่อไป

5.2 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **1) เทศบาลตำบลทัพทัน** ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวรนาถ รอดสัมฤทธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 19,390 บาท เทศบาลตำบลทัพทัน ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร **<u>ให้ดำรงตำแหน่ง</u>** ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 7) อัตราเงินเดือน 20,220 บาท เทศบาลตำบลทัพทัน ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2554

2) เทศบาลตำบลหาดทนง ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายปัญญา วรรณบุตร ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท เทศบาลตำบลหาดทนง ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร **<u>ให้ดำรงตำแหน่ง</u>** ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท เทศบาลตำบลหาดทนง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2554

3) เทศบาลตำบลบ้านไร่ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสมหมาย พรตระกูลพิพัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 16,110 บาท เทศบาลตำบลบ้านไร่ ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร **<u>ให้ดำรงตำแหน่ง</u>** ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 7) อัตราเงินเดือน 16,280 บาท เทศบาลตำบลบ้านไร่ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2554

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 184 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นในเทศบาล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ 188 หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ตามข้อ 184 ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลที่กำหนดในหมวด 4 สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้แบบประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่กำหนดในหมวด 14 ส่วนที่ 5

ข้อ 189 การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ184 ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลว. 7 มิ.ย. 2547

ข้อ 6 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ 2 (4) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(1) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดที่จะแต่งตั้ง และตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2)ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล 1 คน เป็นประธาน

(2) ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล 2 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการสอบ 1 คน เป็นกรรมการ

(4) นายกเทศมนตรีหรือผู้แทนนายกเทศมนตรี เป็นกรรมการ

(5) ท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการ

(6) ผู้แทนพนักงานเทศบาลซึ่งนายกเทศมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการ

(3) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดท้ายประกาศนี้

(4) คณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

(5) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

(6) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรับสมัครการคัดเลือก โดยระบุรายละเอียด ในเรื่อง ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัคร เข้ารับการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การประกาศผลการคัดเลือก และเรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ ผู้สมัครควรทราบ โดยให้ปิดประกาศรับสมัครการคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัดและสำนักงาน ก.ท. ทราบ หรือจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันที่เริ่มรับสมัคร

(7) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยให้มีกำหนดเวลารับ สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

(8) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวัน ดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ

(9) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(10) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมี ตำแหน่งว่างเพิ่ม

อีก ในเทศบาลนั้นภายใน 60 วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือก ก็อาจให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลากังกล่าวแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิกทั้งนี้ เทศบาลอาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารของเทศบาลที่ เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการคัดเลือกสำหรับเทศบาลนั้นได้

(11) เมื่อมีการดำเนินการคัดเลือก ตามที่กำหนดในข้อ 5 นี้ ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(11.1) แจ้งสำเนาประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน 1 ชุด ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการโดยให้สำเนาให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ทราบด้วย

(11.2) เมื่อได้มีการดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งสำเนาประกาศผล การคัดเลือกจำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน 5 วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

(11.3) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือกและอื่นๆนอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 3 วัน

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.3 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานบริหาร

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **1) เทศบาลตำบลทัพทัน** ได้รายงาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน จำนวน 1 ราย ได้แก่นางสุภิญญา ปรีชพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท เทศบาลตำบลทัพทัน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 13,610 บาท

สรุปคะแนน	1. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	86	คะแนน
	2. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	91	คะแนน
	3. ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง	93.5	คะแนน
	คะแนนรวมทั้ง 3 ภาค **คิดเป็นร้อยละ**	**90.17**	

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

2) เทศบาลตำบลตลุกดู่ ได้รายงาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน จำนวน 1 ราย ได้แก่นางประโลมจิต จินตนาการวิไล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ6ว อัตราเงินเดือน 15,780 บาท เทศบาลตำบลตลุกดู่ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 15,780 บาท

สรุปคะแนน	1. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	87	คะแนน
	2. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	90	คะแนน
	3. ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง	90.2	คะแนน
	คะแนนรวมทั้ง 3 ภาค **คิดเป็นร้อยละ**	**89.07**	

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

3) เทศบาลตำบลพลวงสองนาง ได้รายงาน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน จำนวน 1 ราย ได้แก่นายธนทัต หมอนอิง ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 24,430 บาท เทศบาลตำบลพลวงสองนาง ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 24,430 บาท

สรุปคะแนน	1. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	74	คะแนน
	2. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	76	คะแนน
	3. ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง	92.8	คะแนน
	คะแนนรวมทั้ง 3 ภาค **คิดเป็นร้อยละ**	**80.93**	

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุทัยธานี ให้ความเห็นชอบ

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 179 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ดังนี้

(4) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และต้องเป็นผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

(5) หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการตามหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือกแห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด

(6) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2547

ข้อ 11 การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะกำหนดให้ผู้สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 9 สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ เว้นแต่ การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ข้อ 13 เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานผลการต่อเทศบาล เพื่อจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ 16 การดำเนินการสอบคัดเลือกให้เทศบาล ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบ 3 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มต้นรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ โดยสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ทราบด้วย

(2) เมื่อมีการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งสำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน 1 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลสอบ

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ **ได้**ตรวจสอบแล้วว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.4 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ** ได้รับรายงานจาก เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน 3 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบรับและให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน/อายุราชการ	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอโอน	ความเห็นของเทศบาล/อบต.
1	<u>โอนเข้า</u> นายณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ การเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดร้อยเอ็ด (จักรกลเกษตร)	7,260 บาท 11 เดือน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลเมืองการุ้ง อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	-ย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม	กรมฯ และเทศบาล ยินดีให้โอนและรับ โอนแล้ว

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน/อายุราชการ	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอโอน	ความเห็นของเทศบาล/อบต.
2	**<u>โอนออก</u>** นางสาวณริศรากรณ์ จันทร์กลิ่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 5 เทศบาลตำบลตลุกดู่ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	10,470 บาท 4 ปี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 5 เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อ.เมืองฯ จ.ชัยนาท	- หาประสบการณ์	อปท.ทั้งสองยินดีให้โอนและรับโอนแล้ว
3	**<u>โอนภายในจังหวัด</u>** นางศุภาวรรณ รจนากิจ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 เทศบาลตำบลตลุกดู่ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	11,350 บาท 4 ปี 10 เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อบต.ห้วยแห้ง อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	- หาประสบการณ์	อปท.ทั้งสองยินดีให้โอนและรับโอนแล้ว

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 152 การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ 154 ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิม ของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 167 ภายใต้บังคับข้อ 152 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอนและนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการนี้ ก.ท.จ. ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานเทศบาล จะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้าย ประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 172 ในกรณีที่เทศบาลมีเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาล อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ 173 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ 172 ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

2. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 24 พฤษภาคม 2547

ข้อ 170 ทวิ กรณีการโอนพนักงานหรือข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

3. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 189 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่องแจ้งแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 3 กันยายน 2552

1. กรณีการรับโอน

1.1 ตำแหน่งที่รับโอน ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ก. ...

1.2 ระดับตำแหน่ง พิจารณาระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนให้พิจารณาจากระดับตำแหน่งตาม ก.พ.7 ก่อนที่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่ระบบแท่ง ว่าบุคคลนั้นดำรงตำแหน่งในระดับใด ก็ให้บรรจุแต่งตั้งไม่เกินระดับนั้น

1.3 อัตราเงินเดือน เมื่อก.ท.จ. กำหนดรับโอนในอัตราเงินเดือนแล้ว กรณีที่อัตราเงินเดือนนั้นไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ให้พิจารณาตามขั้นเทียบที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม

ข้อพิจารณา - ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ว่าการโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวนราย ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.5 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ** ได้รับรายงานจาก เทศบาลตำบลหนองสระ ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผล
1	เทศบาลตำบลหนองสระ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4,5	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4,5/6ว	เนื่องจากเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัจจุบันงานดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักปลัด โดยเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน (ย้าย) แต่มีคุณสมบัติอยู่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนระดับ 6 ว จึงขอปรับขยายระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อรับโอนต่อไป (มาตรา 35 ร้อยละ 29.10)

โดยเทศบาลตำบลหนองสระ ได้ส่งรายละเอียดแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 22 การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ 20 ให้ดำเนินการ ดังนี้

2) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้ จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่นปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 (03-4-003) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ว่าการขยายระดับตำแหน่งของเทศบาลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ของพนักงานเทศบาล

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **-ทต.หาดทนง อ.เมืองฯ** ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ของพนักงานเทศบาลจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นสายงานเริ่มต้น จากระดับ 3 จำนวน 1 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ของพนักงานเทศบาล

ส่วนราชการ/ ชื่อ – สกุล	อายุราชการ/ เงินเดือน	ตำแหน่งเดิม เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอย้าย เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
				ป.ตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ
1. นางสาวกชพร ปานเมือง	5 ปี 6 เดือน 9,940 บาท	จพง.พัสดุ ระดับ 4 04-0313-001	นักวิชาการพัสดุ ระดับ 4 04-0311-001	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การตลาด) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ในบัญชีสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ลำดับที่ 7 ของ ทต.ท่าแร่ อ.เมืองฯ จ.สกลนคร ลงวันที่ 30 ธ.ค.2553

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 22 การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ 20 ให้ดำเนินการ ดังนี้

2) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่

ไม่มีใครครองเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 (05-1-002) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 งานเดิม และส่วนราชการเดิม

ข้อ 140 การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 143 ภายใต้บังคับข้อ 144 ข้อ 145 และข้อ 147 การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(2) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ค) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ 144 กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงทุนของเทศบาล หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549

3. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้าย

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้

สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา - ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จริง เจ้าของบัญชี ได้รับรองบัญชีการสอบคัดเลือกฯ แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.7 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 จำนวน 2 แห่ง

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **1) ทต.เขาบางแกรก อ.หนองฉาง** ขอกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2552- 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
เทศบาลตำบลเขาบางแกรก	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 1.ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน (1) 2.ผช.จนท.ธุรการ(2) 3.พนักงานขับรถยนต์(2) 4.ผช.บุคลากร (ว่าง 1) 5.พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง 1) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 6. พนักงานดับเพลิง(5) **<u>กองคลัง</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 7. ผช.จนท.การเงินและบัญชี (ว่าง 1) 8.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (1)	**<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 1. ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 อัตรา	-เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ รับส่งทะเบียนแยกหนังสือเอกสาร ช่วยจัดหาดูแลรักษาและเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ช่วยรวบรวมข้อมูลสถิติทั่วไปช่วยติดต่ออำนวยความสะดวกและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย - (ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 27.05)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
	<u>กองช่าง</u> **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 9.ผช.ช่างโยธา(5)(ว่าง 4) 10. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ว่าง1) **<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>** **<u>พนักงานจ้างตาทมภารกิจ</u>** 11.ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล(1) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 12.คนงาน (14) 13.ภารโรง(ว่าง 1) **<u>กองการศึกษา</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 14.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (1) 15.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (1) 16.ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย(3) (ว่าง 1) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 17. ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (1) หมายเหตุ : กรอบมีอัตรา 42 อัตรา คนครอง 32 อัตรา		

เลขานุการ **2) ทต.พลวงสองนาง อ.สว่างอารมณ์** ตามที่ ก.ท.จ.อุทัยธานีให้เทศบาลชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมในการขอกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ. 2552- 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้ ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
เทศบาลตำบลพลวงสองนาง	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 1.ผช.นิติกร (-) 2.ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน (1) 3.ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(1) 4.ผช.จนท.ธุรการ(1) 5.ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์(1) 6.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด (-) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 7.พนักงานขับรถยนต์(4) (ว่าง 1) 8. คนงาน(5)(ว่าง 3) **<u>กองคลัง</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 9. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(1) 10. ผช.จนท.พัสดุ(1) **<u>กองช่าง</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 10.ผช.ช่างโยธา(1) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 11.คนงาน(3) (ว่าง 1) **<u>กองการศึกษา</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 12 .หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (1) 13. ครูผู้ดูแลเด็ก (4) (ว่าง 3) **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** 14. คนครัว(1) 15.นักการภารโรง (1) หมายเหตุ : กรอบมีอัตรา 30 อัตรา คนครอง 20 อัตรา	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** 1.ผช.นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 อัตรา	1. เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุขชุมชน เช่นหาข้อมูล วิเคราะห์วิจัยเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับวิธีการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลวงสองนาง ซึ่งมีประชากร จำนวน 5,380 คน แยกเป็นผู้สูงอายุ จำนวน 635 คน ผู้พิการ จำนวน 218 คน และอื่น ๆ 4,399 คน - (ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 30.00)

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิ.ย. 2547

ข้อ 12 การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง ให้เทศบาลจัดทำเป็นกรอบอัตรากำลังโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยพิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวมของเทศบาลให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทาง และแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา -ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วว่าการดำเนินการของเทศบาลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลอยู่ภายในหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับควบ

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ** ได้รับรายงานจากเทศบาลต่าง ๆ ว่ามีพนักงานเทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เลื่อนระดับจากระดับ 1 เป็นระดับ 2 จำนวน 1 ราย เลื่อนระดับจากระดับ 2 เป็นระดับ 3 จำนวน 1 ราย เลื่อนระดับจากระดับ 3 เป็นระดับ 4 จำนวน 1 ราย รวม 3 ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เทศบาล	คุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ไม่น้อยกว่า2ปี	ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)	เงินเดือน		
<u>เลื่อนจากระดับ 1 เป็น2</u> 1. นางสาวชนิตา เหล่าเขตรกิจ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ระดับ 1 ทต.สว่างแจ้งสบายใจ อ.สว่างอารมณ์ จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 1 เมื่อ 2 มี.ค. 2552	ป. ตรี (บริหารธุรกิจ)	6,330 บาท	ดี-ดีมาก	2 มี.ค. 2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เทศบาล	คุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อวันที่
		ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ไม่น้อยกว่า2ปี	วุฒิ ปวท. ,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	เงินเดือน		
<u>เลื่อนจากระดับ 2 เป็น3</u> 2. นางนงลักษณ์ เย็นมนัส	เจ้าพนักงานธุรการ 2 ทต.หนองสระ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 2 เมื่อ 3 ม.ค.52	ป.ตรี บริหารธุรกิจ	8,040 บาท	ดี-ดีมาก	1 มี.ค. 2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เทศบาล	คุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชามีความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อวันที่
		ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ไม่น้อยกว่า2ปี	ป.ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร กฎหมาย บริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์	เงินเดือน		
<u>เลื่อนจากระดับ 3 เป็น4</u> 3. นางสาวปนัดดา จันทรไพจิตร	บุคลากร ระดับ 3 ทต.สว่างแจ้งสบายใจ อ.สว่างอารมณ์ จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 3 เมื่อ 2 มี.ค. 2552	ป. ตรี (บริหารธุรกิจ)	8,890 บาท	ดี-ดีมาก	2 มี.ค. 2554

<u>ระเบียบ/กฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลว. 28 พ.ย. 2545

ข้อ 180 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก)เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่ง

ระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่แต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

2. ประกาศกำหนดการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

<u>หลักเกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ดังนี้

หมวด 1 องค์ประกอบเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คือ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน**ต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้ง 2 ด้าน และทุกงานที่ประเมิน**

หมวด 2 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ต้องได้ผลการประเมินอยู่ใน**ระดับดีขึ้นไป**

หมวด 3 ความประพฤติต้องได้ผลการประเมินอยู่ใน**ระดับพอใช้ขึ้นไป**

หมวด 4 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะเป็นสำหรับตำแหน่งต้องได้ผลการประเมินอยู่ใน**ระดับพอใช้ทุกรายการ**

ข้อพิจารณา -ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วว่าการเลื่อนระดับในระดับควบของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการตามถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ไม่ต่ำกว่าระดับดี-ดีมาก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ (การเลื่อนไหล)

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ** ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลเมืองการุ้งว่า มีพนักงานเทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานที่ริ่มต้นจากระดับ 1 และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ซึ่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ (การเลื่อนไหล) จำนวน 2 ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เทศบาล	คุณสมบัติ					**คณะกรรมการประเมินฯ มีมติ**
		ระยะเวลา	ระยะเวลา	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		
		ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลไม่น้อยกว่า 6 ปี / รับราชการเมื่อวันที่	ดำรงตำแหน่งในระดับ3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต)	ปัจจุบัน 7,560 บาท	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้ว 7,170 บาท	
<u>เลื่อนจากระดับ 3 เป็น 4</u> 1. นางลำไย มุมทอง	จนท.การเงินและบัญชี ระดับ 3 ทต.สว่างอารมณ์ อ.สว่างอารมณ์ จ.อุทัยธานี	6 ปี บรรจุแต่งตั้งเมื่อ 1 มีนาคม 2548	2 ปี ดำรงตำแหน่งเมื่อ 1 มี.ค. 2552	ปวช.พาณิชยกรรม	9,080 บาท	8,700 บาท	ให้ผ่าน เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เทศบาล	คุณสมบัติ					**คณะกรรมการประเมินฯ มีมติ**
		ระยะเวลา	ระยะเวลา	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		
		ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลไม่น้อยกว่า 6 ปี / รับราชการเมื่อวันที่	ดำรงตำแหน่งในระดับ4 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	ปัจจุบัน 9,230 บาท	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้ว 8,770 บาท	
<u>เลื่อนจากระดับ 4 เป็น 5</u> 2. นางสาวรักษ์อรุณ พูลเพียร	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ 4 ทต.ตลุกดู่ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	6 ปี บรรจุแต่งตั้งเมื่อ 24 มกราคม 2548	2 ปี ดำรงตำแหน่งเมื่อ 25 ม.ค. 2552	ปวส.(บริหารธุรกิจ) สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	10,190 บาท	9,940 บาท	ให้ผ่าน เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2554

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

1. ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 28 พ.ย. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 31 ม.ค. 2549

ข้อ 182 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ1 และระดับ 2

(1) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 5–6 ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ2-4 หรือ 5 สำหรับระดับ 6 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

(6) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 ของสายงานนั้น

(7) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	**เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง**		
	ระดับ 4	**ระดับ 5**	**ระดับ 6**
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2</u>			
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2</u>			
- ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี	9 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		6 ปี	8 ปี

<u>ขั้นที่ 7</u> การแต่งตั้งและรายงานผล

-เทศบาลประกาศกำหนดตำแหน่งและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.ท. (ผ่านประธาน ก.ท.จ.)

ข้อ 183 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

(1) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7ว สำหรับตำแหน่งระดับ 6 ว และ 7 ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ (บัญชีหมายเลข 3) ไว้ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง 3 – 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ได้ โดยให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด โดยมีเงื่อนไขว่า

(2) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (1) ตามกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ 7 ว ตามข้อ (1) และ (2) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยน ไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(3) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน1ระดับการจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7ว เท่านั้น

(4) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในชั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง(Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการทำงานจริงในพื้นที่ การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ข้าราชการผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(5) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 (ว) ของสายงานนั้น

ฯลฯ

(6) คุณสมบัติ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ 6	ระดับ 7
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน (บัญชีหมายเลข 4)

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (2) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลก่อนจึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น11,350 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น11,350 บาท

(8) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

2. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 63 ลงวันที่ 4 เมษายน 2548

- ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. 26 พ.ค. 2548

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 182 (7)(ข) แห่งประกาศฯ ดังกล่าว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" (ข) เป็นดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา 6 ต้องเป็นนายช่าง 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี แต่นับรวมหลาย ๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปีให้นับเป็นเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวได้ "

3. หนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท 0809.2/ว 28 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2551 เรื่อง แก้ไขซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

2.1 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170 บาท
- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 9,230 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,770 บาท
- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,3500 บาท

ฯลฯ

2.2 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,3500 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท)

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ คณะกรรมการประเมินแล้วมีความเห็นให้ผ่าน เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

ประธาน ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ** ได้รับรายงานจาก **ทม.อุทัยธานี** ว่ามีพนักงานครูเทศบาลเมืองอุทัยธานี ขอความเห็นชอบประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะให้มีผลการอนุมัติไม่ก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 จำนวน 1 ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ		ผลการประเมิน 3 ด้าน				วิทยฐานะ
		คุณวุฒิ/ ป.ตรี ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี ป.โท ไม่น้อยกว่า 4 ปี ป.เอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.2 (14,810 บาท)	ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	สรุป	
1	นายนุกานต์ สุธรรม ครู ค.ศ. 1 โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงราชาวาส	ศษ.บ.สังคมศึกษา รับราชการ 1 ต.ค. 2542 11 ปี	15,840 บาท	86.94	82.58	87.67	ผ่านเกณฑ์	ชำนาญการ

<u>ระเบียบกฎหมาย</u>

1.ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนในวิทยฐานะ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2550

1. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

1.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินมี ดังนี้

1) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า6ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี 4 ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ 2 ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกนับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.2

3) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง 2 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

1.2 ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

1) ระหว่างวันที่ 1- 30 เมษายน ของทุกปี

2) ระหว่างวันที่ 1– 31 ตุลาคม ของทุกปี

1.3 ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน 3 ด้าน ดังนี้

1.3.1 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

1.3.2 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1) สมรรถนะหลัก

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การพัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะประจำสายงาน

การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน

1.3.3 ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาวิชาการ ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

1.4 เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง 3 คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65

1.5 วิธีการดำเนินการ

1) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ 1 ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ 1-30 เมษายน หรือระหว่างวันที่ 1-31 ตุลาคม

2) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุสมบัติผู้ยื่นคำขอรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

ก. ท

3) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

2. หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว48 ลงวันที่ 3 เมษายน 2549

ข้อ 3 การอนุมัติผลการประเมิน ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

3.1 การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ(กรณีปกติ)

(1) สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ผู้ที่ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ 1-30 เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ หรือผู้ที่ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ 1-31 ตุลาคมให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เป็นตำแหน่งครู ค.ศ. 2 วิทยฐานะชำนาญการได้ ไม่ก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2553

5.11 เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของนางสาวอุษา พุ่มสุข

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลเขาบางแกรก

ประธาน **ขอให้เลขานุการชี้แจง**

เลขานุการ - ตามที่ ก.ท.จ. อุทัยธานี ได้มีมติในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553 ให้เทศบาลตำบลเขาบางแกรก สอบข้อมูลเพิ่มเติม ในประเด็น 3 ข้อ ประกอบด้วย

1. การลาออกของผู้ร้องมีเจตนาต้องการลาออกหรือไม่
2. หนังสือจัดทำเมื่อใด และยื่นใบลาออกกับใคร
3. พฤติการณ์อื่น ๆ เกี่ยวกับการยื่นใบลาออกของผู้ร้อง

- เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) เทศบาลตำบลเขาบางแกรก มีคำสั่งที่ 5/2554 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ประกอบด้วย

1. นายมนูญ	บุญมา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
2. นางบังอร	ทองแก้ว ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง	กรรมการ
3. นายสาธิต	ผุดผ่อง ตำแหน่งนายช่างโยธา	กรรมการ/เลขานุการ

2) โดยคณะกรรมการฯ ได้รายงานการสอบข้อเท็จจริงนายเสมอ เหล่าแช่ม ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลเขาบางแกรก นายสาธิต ทับแสงสี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และนางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ตำแหน่งนิติกร สรุปว่านางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีตำบลเขาบางแกรก ให้ร่างหนังสือขออนุญาตลาออกให้นางสาวอุษา พุ่มสุข ซึ่งนางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ได้ร่างหนังสือลาออกให้นางสาวอุษา พุ่มสุข ในวันที่ 16 สิงหาคม 2553 นางสาวอุษา พุ่มสุข ได้พิจารณาข้อความในร่างหนังสือขออนุญาตลาออกแล้วไม่มีข้อโต้แย้ง พร้อมกับลงลายมือชื่อในหนังสือฉบับดังกล่าวเลย ซึ่งในขณะที่ลงลายมือชื่อนั้นนางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ให้การว่านางสาวอุษา พุ่มสุข มีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ ซึ่งสอดคล้องกับคำให้การของนายเสมอเหล่าแช่มและนายสาธิต ทับแสงสี

3) คณะกรรมการฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความ เพื่อรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงฯ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2554 สรุปข้อเท็จจริง สรุปได้ ดังนี้

1. การลาออกของนางสาวอุษา พุ่มสุข ณ ขณะนั้นมีเจตนาต้องการลาออก เพื่อไปรักษาตัวให้หายป่วยจากภาวะจิตใจไม่ปกติ เมื่อเกิดอาการเครียด

2. หนังสือใบลาออกจัดทำในวันที่ 16 สิงหาคม 2553 โดยนางสาวอุษา พุ่มสุข ยื่นใบลาออกกับนางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติหน้าที่บุคลากร ซึ่งนางสาวโสภิดา แก้วจรูญ ได้เสนอใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชา ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ตามลำดับ เมื่อนายกเทศมนตรีอนุมัติแล้วจึงรายงาน กท.จ.ตามระเบียบ

3. พฤติการณ์อื่นๆ เกี่ยวกับการยื่นใบลาออกของนางสาวอุษา พุ่มสุข ณ ขณะนั้น นางสาวอุษา พุ่มสุข มีพฤติกรรมตามปกติ มีสติสัมปชัญญะสมบูรณ์ ไม่มีภาวะความเครียดหรือถูกบีบบังคับแต่อย่างใดทำงานของสำนักงานปลัดเทศบาลและกองการศึกษาอยู่ในบริเวณที่เดี่ยวกันไม่มีผนังกั้นห้อง และติดกับห้องทำงานของรองนายกเทศมนตรี

4. คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการสอบปากคำบุคคลซึ่งอยู่ในเหตุการณ์ โดยไม่ได้สอบปากคำของนางสาวอุษา พุ่มสุข ผู้มอบอำนาจให้บุคคลอื่นร้องทุกข์แทนตนเองฯ เนื่องจากคณะกรรมการฯพิจารณาว่า ณ ขณะที่นางสาวอุษา พุ่มสุข ยื่นหนังสือลาออก นางสาวอุษา พุ่มสุข มีเจตนาต้องการลาออกเพื่อไปรักษาตัวจากภาวะพฤติกรรมทางด้านจิตใจไม่ปกติเมื่อเกิดอาการเครียด แต่ต่อมาภายหลังนางสาวอุษา พุ่มสุข ได้มอบอำนาจให้บุคคลอื่นดำเนินการร้องทุกข์ฯ ทำให้เห็นว่า ณ ปัจจุบันนางสาวอุษา พุ่มสุข อาจเปลี่ยนความตั้งใจไม่ต้องการลาออกและต้องการจะกลับเข้ามาปฏิบัติงานตามเดิม ซึ่งเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2554 เวลา 13.00 น. นายเสมอ เหล่าแช่ม รองนายกเทศมนตรี เจ้าหน้าที่เทศบาล และเจ้าหน้าที่ธนาคารออมสิน ได้ไปพบนางสาวอุษา พุ่มสุข ที่บ้านพักซึ่งอยู่ไม่ไกลจากเทศบาล เนื่องจากนางสาวอุษา พุ่มสุข มีภาระผูกพันทางด้านการเงินกับธนาคารออมสินสาขาหนองฉาง ซึ่งนางสาวอุษา พุ่มสุข ยังแสดงพฤติกรรมภาวะจิตใจไม่ปกติ มีอาการเหม่อลอย

- ก.ท.จ. อุทัยธานี ได้มีมติในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 มอบให้เลขานุการ ก.ท.จ./ท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการสอบนางสาวอุษา พุ่มสุข เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีข้อมูลครบถ้วน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้นางสาวอุษาฯ มาให้ข้อเท็จจริงในวันที่ 15 มีนาคม 2554 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี แต่ได้เดินทางมาให้ข้อเท็จจริงและยื่นหนังสือต่อท้องถิ่นจังหวัดฯ (ไม่มีการสอบปากคำ) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2554 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้าพเจ้ามิได้ลาออกจากงาน แต่ข้าพเจ้าถูกสั่งให้ออกโดยมิชอบด้วยระเบียบหรือกฎหมาย หนังสือลาออกของข้าพเจ้าที่เทศบาลตำบลเขาบางกรกนำมาอ้างต่อท่านนั้นเป็นหนังสือที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรกให้ข้าพเจ้าลงชื่อไว้ล่วงหน้าโดยไม่ลงวันที่พร้อมกับการทำสัญญาจ้าง (ซึ่งรายละเอียดจะได้ชี้แจงในข้อต่อไป) หนังสือลาออกดังกล่าวจึงมีลักษณะเป็นเอกสารปลอม เพราะมิได้จัดทำด้วยการรู้เห็น ยินยอม หรือตามความประสงค์ของข้าพเจ้า ซึ่งข้าพเจ้าขอสงวนสิทธิที่จะพิจารณาดำเนินคดีกับผู้เกี่ยวข้องกับหนังสือลาออกดังกล่าวในโอกาสต่อไป ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามข้อเท็จจริงเดิมในอุทธรณ์ของข้าพเจ้าที่เสนอต่อท่าน

2. ข้าพเจ้าได้เข้าทำงานที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรก โดยผ่านการสอบและเซ็นสัญญาจ้างถูกต้องตามระเบียบทุกประการ ตามสัญญาจ้าง เลขที่ 23/2553 เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองการศึกษา เทศบาลเขาบางแกรก มีกำหนด 4 ปี เริ่มทำงานตั้งแต่ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2553

3. ในวันเซ็นสัญญาดังกล่าวในข้อ 2.เทศบาลเขาบางแกรกโดย น.ส.โสภิดา แก้วจรูญ ตำแหน่งนิติกร ได้นำสัญญาจ้างพร้อมทั้งหนังสือมีข้อความขออนุญาตลาออกที่มิได้มีการลงวันที่มาให้ข้าพเจ้าลงลายมือชื่อโดยอ้างว่าเป็นระเบียบ

4. นับตั้งแต่เซ็นสัญญาจ้างและเริ่มทำงานในวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ.2553 เป็นต้นมา ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังตามความสามารถมิเคยบกพร่องต่อหน้าที่ จนกระทั่งวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2553 เวลาประมาณ 15.30 น ขณะที่ข้าพเจ้ากำลังปฏิบัติหน้าที่งานประจำปกติอยู่นั้นได้มี นางวิภา มีนิล ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลเขาบางแกรก เรียกข้าพเจ้าให้มาพบที่ห้องทำงาน และบอกด้วยวาจาให้ข้าพเจ้าหยุดงาน ข้าพเจ้าเกิดข้อสงสัยจึงถามว่าหยุดชั่วคราวหรืออย่างไร นางวิภา มีนิล ปลัดเทศบาลฯบอกว่าให้ออกเลย ข้าพเจ้าขอคำสั่งให้ออกและขอให้ชี้แจงเหตุผลและความผิดของข้าพเจ้า แต่ได้รับการปฏิเสธ ข้าพเจ้าพยายามขอร้องปลัดฯเพื่อจะทำงานต่อเพราะเป็นงาน ที่มีเกียรติมีความมั่งคง ตรงกับที่ได้ศึกษาเรียนมา แต่ก็ไม่เป็นผล ข้าพเจ้าจึงต้องเก็บของกลับบ้านด้วยความผิดหวังและเสียใจ

5. ต่อมาอีก 5-6 วันสามีพาข้าพเจ้ามาปรึกษาทนายความ ทนายความแนะนำให้ข้าพเจ้าไปขอคำสั่งให้ออกจากเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ข้าพเจ้าจึงกลับไปขอคำสั่งให้ออกแต่ไม่พบนิติกรเทศบาล มีพนักงานเทศบาลที่ดูแลเอกสารได้นำสัญญาจ้างพร้อมใบบันทึกข้อความขออนุญาตลาออกไม่ลงวันที่ที่ข้าพเจ้าลงลายมือชื่อไว้ในวันเซ็นสัญญาจ้างมามอบให้ข้าพเจ้าและข้าพเจ้าขอถ่ายเอกสารเก็บไว้

6. ทนายแนะนำว่าบันทึกข้อความลาออกล่วงหน้าโดยไม่ลงวันที่นั้นไม่อาจนำมาใช้ให้เกิดผลตามกฎหมายได้หากไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของลายมือ อีกทั้งการที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรกจะให้ข้าพเจ้าออกจากงานก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของหน่วยงานการสั่งให้ออกด้วยวาจาย่อมเป็นการไม่ชอบ

7. ดังนั้นเพื่อทราบข้อเท็จจริง เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2553 ทนายความได้ออกหนังสือถึงเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ขอหนังสือคำสั่งให้ออกและกระบวนการสอบสวน

8. วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2553 ทางเทศบาลตำบลเขาบางแกรกโดยนายไชยวัฒน์ ศุภกิจวัฒนา นายกเทศมนตรีมีหนังสือ เลขที่ อน 52701/382 ตอบกลับมาถึงทนายความขอหนังสือมอบอำนาจฯ

9. วันที่ 17 กันยายน พ.ศ.2553 ทนายความมีหนังสือพร้อมเอกสารถึงเทศบาลตำบลเขาบางแกรก เพื่อส่งหนังสือมอบอำนาจฯ

10. วันที่ 18 กันยายน 2553 นายไสว สังข์เดช สามีข้าพเจ้าได้ปรึกษากับข้าพเจ้าเกรงว่าจะมีการนำหนังสือลาออกล่วงหน้าของข้าพเจ้าไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง จึงนำสำเนาหนังสือลาออกดังกล่าวที่ถ่ายเอกสารมาจากเทศบาลฯไปลงประจำวันไว้

11. วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ.2553 เทศบาลตำบลเขาบางแกรกโดยนายไชยวัฒน์ ศุภกิจวัฒนา นายกเทศมนตรี มีหนังสือตอบกลับมาถึงทนายความพร้อมเอกสารอื่นๆ ซึ่งในเอกสารชุดนี้ มีการนำหนังสือลาออกล่วงหน้าที่ข้าพเจ้าลงลายมือชื่อไว้และใช้พิมพ์ดีดพิมพ์วันที่ลงไปโดยข้าพเจ้ามิได้ยินยอมหรือรู้เห็นด้วย มาใช้และอ้างว่าข้าพเจ้าลาออกจากงานเองมิได้ถูกให้ออกแต่อย่างใด ข้าพเจ้าเห็นว่าการกระทำของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกเป็นการไม่ถูกต้องและข้าพเจ้าไม่ได้รับความเป็นธรรม ข้าพเจ้าจึงได้อุทธรณ์คำสั่งต่อคณะ ก.ท.จ อุทัยธานี

อนึ่ง ข้าพเจ้าขอยืนยันต่อคณะก.ท.จ.อุทัยธานี ว่าข้าพเจ้าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก และมีความประสงค์ที่จะอุทธรณ์คำสั่ง อีกทั้งอุทธรณ์ที่เสนอต่อท่านนี้ถูกต้องตรงตามประสงค์ของข้าพเจ้าทุกประการ และข้าพเจ้าก็ถือเอาว่าเป็นอุทธรณ์ของข้าพเจ้า แต่ข้าพเจ้าเพียงมอบอำนาจให้ทนายความลงลายมือชื่อในท้ายอุทธรณ์แทนข้าพเจ้าเท่านั้น

จากเหตุผลและข้อเท็จจริงที่กล่าวมาข้างต้นนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันต่อคณะ ก.ท.จ อุทัยธานี ว่า ข้าพเจ้ามิได้ลาออกและไม่คิดจะลาออกจากงานแต่ประการใด เพราะเป็นงานที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีความมั่นคง และรับใช้สังคม อีกทั้งตรงตามวิชาที่ได้ศึกษาเล่าเรียนมา การให้ข้าพเจ้าออกจากงานของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกเป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าพเจ้าหวังท่านเป็นที่พึ่งแห่งความเป็นธรรม จึงเสนออุทธรณ์ต่อท่าน ขอท่านได้โปรดพิจารณาเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรมและจะเป็นบรรทัดฐานต่อวงการเทศบาลต่อไปในอนาคต

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1)

<u>ระเบียบ กฎหมาย</u>

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547

ข้อ 53 พนักงานจ้างผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือเกิดความขับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ โดยให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2544

ข้อ 119 การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้

ฯลฯ

ข้อ 124 อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้ ต้องเป็นอุทธรณ์ที่ถูกต้องในสาระสำคัญตามข้อ 119 และข้อ 123 และยื่นหรือส่งภายในกำหนดเวลาตามข้อ 113

ฯลฯ

ข้อ 141 การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบหมายให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนไม่ได้ และให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มิใช่นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรีหากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

ฝ่ายเลขานุการฯ - ได้ตรวจสอบเอกสารของนางสาวอุษาฯ แล้วเห็นว่ามีข้อสงสัยเกี่ยวกับใบลาเดิมเป็นเอกสารไม่มีการลงวันที่ เดือน พ.ศ. แต่ยอมรับว่าเป็นผู้ลงลายมือชื่อเอง โดยมีข้อสังเกตว่าเอกสารที่ได้รับฉบับใหม่ ซึ่งอ้างว่าเป็นใบลาออกตัวอักษรตรง วันเดือนปี พ.ศ. ใช้เครื่องพิมพ์ดีด ชนิดเดียวกันกับการเสนอหนังสือ แต่ไม่สามารถพิสูจน์ได้ว่าใครเป็นผู้ทำ แต่เนื่องจากผู้ร้องทุกข์ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 141 จึงควรยกคำร้องทุกข์ของนางสาวอุษาฯ ตามที่คณะอนุกรรมอุทธรณ์ฯ เสนอ ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิผู้ร้องทุกข์ที่จะฟ้องร้องต่อไปตามกฎหมายอื่น

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการอุทธรณ์ฯ ที่เสนอให้ยกคำร้องทุกข์ เนื่องจากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้ร้องทุกข์ด้วยตนเอง เป็นการไม่ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 141

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่าน

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาววริยา ตาเตียว)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุทัยธานี

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายกัมพล กลิ่นเก้างิ้ว)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุทัยธานี