**ตารางการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการกับอัตรากำลังที่มีอยู่**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ส่วนราชการ | จำนวนบุคลากร  ที่ต้องการ | บุคลากรที่มีอยู่ | | บุคลากร  ที่ไม่เพียงพอ | บุคลากร  ที่เกิน | หมายเหตุ |
| ข้าราชการ | พนักงานจ้าง |
| **สำนักปลัดเทศบาล** |  |  |  |  |  |  |
| 1. งานธุรการ | 2 | 1 | - | 1 | - | ใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ |
| 2. งานการเจ้าหน้าที่ | 2 | - | - | 2 | - | แทนอัตรากำลังที่ขาด |
| 3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 3 | 1 | 2 | - | - |  |
| 4. งานพัฒนาชุมชน | 2 | 1 | 1 | - | - |  |
| 5. งานแผนและงบประมาณ | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **กองคลัง** |  |  |  |  |  |  |
| 1. งานการเงินและบัญชี | 2 | 1 | 1 | - | - |  |
| 2. งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ | 1 | - | 1 | - | - |  |
| 3. งานแผนที่ภาษี | 2 | 1 | - | 1 | - | ใช้วิธีจ้างเหมาบริการแทนอัตรากำลังที่ขาด |
| **กองช่าง** |  |  |  |  |  |  |
| 1. งานวิศวกรรม | 2 | - | - | 2 | - |  |
| 2. งานสาธารณูปโภค | 3 | 1 | 4 | - | 1 | ปรับเกลี่ยไปงานวิศวกรรม |
| **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** |  |  |  |  |  |  |
| 1. งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | 4 | 1 | 3 |  |  |  |
| 2. งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | 4 | 2 | 3 | - | 1 |  |
| **กองการศึกษา** |  |  |  |  |  |  |
| 1. งานธุรการ | 1 | - | 1 | - | - |  |
| 2. งานการศึกษาปฐมวัย | 3 | 1 | 1 | 1 | - |  |
| 3. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน | 2 | - | 2 | - | - |  |
| 4. งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม | 1 | - | 1 | - | - |  |

**จากตารางดังกล่าวสามารถวิเคราะห์ได้ว่า**

**สำนักปลัดเทศบาล**

มีตำแหน่งข้าราชการทั้งสิ้น 6 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
2. นักพัฒนาชุมชน
3. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
4. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. เจ้าพนักงานธุรการ
6. เจ้าหน้าที่ธุรการ

จากตารางจะพบว่างานการเจ้าหน้าที่และงานธุรการมีบุคลากรไม่เพียงพอซึ่งวิธีแก้ไขปัญหาตรงนี้สามารถใช้วิธีจ้างเหมาบริการมาปฏิบัติงานด้านธุรการแทนได้ สำหรับงานการเจ้าหน้าที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลซึ่งมาจากสายงานการเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ได้

**กองคลัง**

กองคลังมีข้าราชการรวมทั้งสิ้น 3 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
2. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
3. ตำแหน่งนักวิชาการคลัง

ทั้ง 3 ตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่มีคนครองทั้งหมด ประกอบกับเมื่อพิจารณาตำแหน่งที่ต้องการกับที่มีอยู่แล้วจะพบว่างานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมีบุคลากรไม่เพียงพอจำนวน 1 ตำแหน่งจึงเห็นควรให้ใช้วิธีจ้างเหมาแทนงานที่ขาดบุคลากรเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35

**กองช่าง**

มีข้าราชการทั้งสิ้นรวม 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

2. ตำแหน่งนายช่างโยธา

สำหรับกองช่างมีตำแหน่งที่ว่างเกิน 1 ปี จำนวน 1 ตำแหน่งได้แก่ตำแหน่งนายช่างโยธา ซึ่งกองช่างได้แจ้งความประสงค์ให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว และจากตารางการวิเคราะห์ข้างต้นจะเห็นว่างานวิศวกรรม ไม่มีเจ้าหน้าที่อยู่เลย แต่มีความต้องการ 2 อัตรา และงานสาธารณูปโภค มีเจ้าหน้าที่อยู่จริง 5 อัตรา เกินความต้องการ 2 อัตราจึงเห็นควรให้มีการปรับเกลี่ยเจ้าหน้าที่ 2 อัตราไปอยู่งานวิศวกรรม

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

มีตำแหน่งข้าราชการรวมทั้งสิ้น 4 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

3. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

4. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีตำแหน่งที่มีคนครองเพียง 1 ตำแหน่ง คือหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำหรับตำแหน่งอีก 3 เป็นตำแหน่งว่างทั้งหมด ซึ่งตำแหน่งของกองสาธารณสุขฯ เป็นตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรจากการถ่ายโอนสถานีอนามัย ไม่ต้องใช้งบประมาณของ อปท. ในจ่ายเงินเดือนและเป็นตำแหน่งที่ติดตัวเจ้าหน้าที่ไปตลอดไม่ว่าจะย้ายไปสังกัดใด เหลือเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งใด ซึ่งก็ได้แจ้งความประสงค์ให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว และจากตารางการวิเคราะห์ข้างต้นจะเห็นว่างานป้องกันและควบคุมโรค มีความ

-2-

ต้องการ 4 อัตรา และมีเจ้าหน้าที่ 4 อัตราเช่นกัน 2. งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีความต้องการ 4 อัตรา แต่มีเจ้าหน้าที่จริง 5 อัตรา เกิน 1 อัตรา ซึ่งในส่วนที่เกินได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่งาน ด้านธุรการและงานการเงินและบัญชี

**กองการศึกษา**

เดิมก่อน ก.ท.จ.มีมติให้ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการรวมทั้งสิ้น 3 ตำแหน่ง ได้แก่

1. หัวหน้ากองการศึกษา
2. นักวิชาการศึกษา (อยู่ในงานการศึกษาปฐมวัย)
3. ครู (ค.ศ.1)

ก่อนยุบเลิกตำแหน่ง

1. งานธุรการ มีความต้องการ 1 อัตรา มีเจ้าหน้าที่อยู่ 1 อัตรา

2. งานการศึกษาปฐมวัย มีความต้องการ 3 มีเจ้าหน้าที่อยู่ 3 อัตรา

3. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน มีความต้องการ 2 อัตรา มีเจ้าหน้าที่ 2 อัตรา

4. งานส่งเสริมประเพณี ศิลปและวัฒนธรรม มีความต้องการ 2 อัตรา มีเจ้าหน้าที่ 2 อัตราเมื่อยุบเลิก ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (งานการศึกษาปฐมวัย) แล้วจะพบว่ามีความต้องการ 3 อัตรา แต่จะเหลือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เพียง 2 อัตรา ทำให้ขาดอัตรากำลัง