

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี

ครั้งที่ 8/2554

วันที่ 30 สิงหาคม 2554 เวลา 14.30 น.

ณ ห้องประชุมสะแกกรัง (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

1. นายบุญเลิศ	พรหมจิริ โชติ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี	ประธาน
2. นายโฆษิต	รักษาทรัพย์	แทนปลัดจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
3. นายสมปอง	สังข์บัวดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
4. นายณรงค์ศักดิ์	เฉลิมเกียรติ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
5. นายราตรี	บุญยง	นายอำเภอเมืองอุทัยธานี	กรรมการ
6. นายสมจิตร	ทัศจันทร์	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
7. นายเชิดศักดิ์	อมรรตกุล	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
8. นายเสกสรร	พฤทธิพงษ์กุล	แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
9. นายประดิษฐ์	หลวงจอก	รักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัดอุทัยธานี	กรรมการ
10. นายสุรศักดิ์	วงษ์นาค	นายก อบต.หนองไผ่แบน	กรรมการ
11. ร.ต.ต.มานพ	เชื้อเมืองพาน	นายก อบต.บ้านไร่	กรรมการ
12. นายอุทัย	ไวรัชฎกิจ	ประธานสภา อบต.หนองไผ่แบน	กรรมการ
13. นายพิจิตร	พิมพ์จันทร์	ประธานสภา อบต.หนองไผ่	กรรมการ
14. นายสมพร	ภูเงิน	ประธานสภา อบต.สะแกกรัง	กรรมการ
15. นายประสงค์	แย้มสุข	ปลัด อบต. หนองแก	กรรมการ
16. นายชรินทร์	ฉัตรทิพากร	ปลัด อบต. หนองฉาง	กรรมการ
17. ส.ต.ต.สุรศักดิ์	ภักดี	ปลัด อบต. หนองกระทุ่ม	กรรมการ
18. ร.ต.วสิน	ศรลัมพ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
19. นายสำเร็จ	รงค์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
20. นายเรวัต	หมื่นพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
21. นายอเนก	สวนศิลป์พงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
22. นายสมกิจ	ทวีกสิกรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
23. นางศรีสวัสดิ์	กรินทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
24. นายยงยุทธ	เกล้าวิกรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
25. นายนพดล	ทองสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
26. พ.ต.ท.ถวิล	คงขุน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
27. นายกัมพล	กลิ่นแก้ว	แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี	
28. นางสาวริยา	ตาเตียว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี	
29. นางสาวเพียรศิริ	เหมือนทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี	

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. นางดวงเดือน	ชโลธร	นายก อบต.ทุ่งนางาม	กรรมการ
----------------	-------	--------------------	---------

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญเลิศ พรหมจิริโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี  
ทำหน้าที่ประธานในการประชุม เปิดประชุมและเริ่มประชุมตามวาระการประชุม

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**  
**ประธาน** ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ดิฉันขอเรียนนายบุญเลิศ พรหมจิริโชติ รองผู้ว่าราชการ  
จังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ทำหน้าที่ประธาน  
ในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ครั้งนี้

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2554**

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** รับรอง

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง**

**ประธาน** ขอให้เลขานุการชี้แจง

**เลขานุการ** 4.1 เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

**ประธาน** ขอให้เลขานุการชี้แจง

**เลขานุการฯ** - ฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานจากอบต. ต่าง ๆ ว่า ได้มีคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้าง  
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน 3 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	เหตุผล
1	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> น.ส.อมรรัตน์ ไชยเย็น	อบต. หูช้าง อ. บ้านไร่	ผช.จนท.พัสดุ	5,970 บาท	11 กรกฎาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
2	น.ส.แสงดาว จันทร์เต็ม	อบต. วังหิน อ. บ้านไร่	ผช.จนท.ธุรการ	6,710 บาท	15 สิงหาคม 2554	ลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น
3	นายศิริระ กาญจนกร	อบต.หนองแก อ.เมืองอุทัยธานี	ผช.ช่างโยธา	6,210 บาท	25 สิงหาคม 2554	ลาออกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

### ระเบียบ/ กฎหมาย

**1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547**

ข้อ 55 ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน  
ส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 14 มกราคม 2545

หมวด 3 การให้ออกจากราชการ

ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ส่วนที่ 3 การลาออกจากราชการ

ข้อ 104 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- มติ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2548

เห็นชอบมอบอำนาจให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้เห็นชอบให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง และให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ประธาน

ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน 11 เรื่อง

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

อบต. ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 3 ราย ดังนี้

**บัญชีขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/อายุ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1	นายถาวร แก้วเทวี	อบต.เนินแจง อ.เมืองอุทัยธานี (23.01)	ผช.ช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่าง ไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด	ปวช.ช่างไฟฟ้า	4 ปี/ 5,760 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 7/54 เมื่อวันที่ 26 กค 54
2	นางจันทร์แรม เสืออุคม	อบต.เนินแจง อ.เมืองอุทัยธานี (23.01)	คณงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่กำหนดคุณสมบัติ	ม.6	1 ปี/ 5,080 บาท	อนุมัติกรอบในการ ประชุมครั้งที่ 7/54 เมื่อวันที่ 26 กค 54
3	นางสิลารัตน์ พันธุ์แดง	อบต.น้ำรอบ อ.ลานสัก	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน	อนุปริญญา มีหนังสือรับรองมี ประสบการณ์ 5 ปี	4 ปี/ 5,760 บาท	แทนตำแหน่งที่ ว่าง

## ระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง30 มิ.ย.2547 ข้อ 20 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.9/ว2 ลงวันที่ 25 มกราคม 2554 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ฯลฯ

จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

### 1. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

1.1 ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ 2 ลักษณะ ได้แก่

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

2) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

2. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สามารถจ้างได้สำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 77 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.2 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 6 แห่ง ดังนี้

1. อบต.ไผ่เขียว อ.สว่างอารมณ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตราดังนี้

**บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.ไผ่เขียว	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1)</p> <p>2. รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6)</p> <p><b>สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4,5(ว่าง)</p> <p>6. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>7. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>8. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>9. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>10. คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (2)</p> <p>11. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป) (1)</p> <p><b>ส่วนการคลัง</b></p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6 (ว่าง)</p> <p>2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1)</p> <p>3. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จนท.พัสดุ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)(1)</p> <p>6. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>7. ผช.จนท.พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 6 (1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(ว่าง)</p> <p>3. ช่างสำรวจ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>4. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(2)</p> <p>5. ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>6. พนักงานเก็บค่าน้ำประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(2)</p>	<p><u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><b>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</b></p> <p>1. ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>เป็น</b> ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา</p>	<p>- เนื่องจากเป็นกรอบอัตรากำลังที่ว่าง อบต.ได้สรรหาแล้วไม่มีผู้มีความสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เนื่องจาก อบต.มีความจำเป็น ที่ต้องมีผู้ดูแลเด็ก จึงต้องปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรับสรรหาต่อไป</p> <p><b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 17.84</b></p>

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ข้อกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.ไผ่เขียว	<p><u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)</p> <p>3. จนท.สนับสนุนการ 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>4. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>5. ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(14ว่าง 1)</p>		

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 21 ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

2. อบต.เนินแจง อ.เมืองอุทัยธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี  
ประจำปี 2552-2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

**บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 4 ปี**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.เนินแจง	<p>1. ปลัด อบต.( นักบริหารงาน อบต.7) (1)</p> <p>2. รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.6) (1)</p> <p><b>สำนักปลัด อบต.</b></p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>4. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>5. ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>6. ผช.จนท.พัฒนาชุมชน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>7. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(1/ว่าง 1)</p> <p><b>ส่วนการคลัง</b></p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 6 (1)</p> <p>2. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(1)(พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>6. ผช.จนท.พัสดุ(1)(พนักงานจ้างภารกิจ)</p> <p>7. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(1)(พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 7 (1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5(1)</p> <p>3. ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p><b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)</p> <p>3. ผช.ครูดูแลเด็ก (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(2/ว่าง 1)</p> <p>4. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p>	<p><b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</b></p> <p>1. ผช.ครูดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>สิ้น</b> ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา</p>	<p>- เนื่องจาก อบต.เนินแจง มีความจำเป็น ต้องสรรหาผู้ดูแลเด็กแทนตำแหน่งที่ว่าง และอบต.ได้สรรหาแล้วแต่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรับดำเนินการสรรหาต่อไป</p> <p><b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 23.01</b></p>

**ข้อพิจารณา**

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

3. **อบต.ป่าอ้อ อ.ลานสัก** ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี  
ประจำปี 2552-2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้  
**บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.ป่าอ้อ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (ปลัด อบต.) (1)</li> <li>2. นักบริหารงาน อบต. 6 (รอง ปลัด อบต.) (1)</li> </ol> <p><u>สำนักงานปลัด อบต.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</li> <li>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</li> <li>3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1)</li> <li>4. บุคลากร 3-5,6 (1)</li> <li>5. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</li> <li>6. จพง.พัฒนาชุมชน 2-4,5 (ว่าง)</li> <li>7. จนท.บันทึกข้อมูล 1-3,4 (ว่าง)</li> <li>8. จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3,4 (1)</li> <li>9. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</li> <li>10. นักการภารโรง(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</li> <li>11. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</li> </ol> <p><u>ส่วนการคลัง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักบริหารงานการคลัง 6 (1)</li> <li>2. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1)</li> <li>3. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (ว่าง)</li> <li>4. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(1)</li> <li>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(1)</li> </ol> <p><u>ส่วนโยธา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักบริหารงานช่าง 6(ว่าง)</li> <li>2. นายช่างโยธา 2-4,5 (1)</li> <li>3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</li> </ol> <p><u>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</li> <li>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)</li> <li>3. ผช. ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(11)</li> </ol>	<p><u>ขอกำหนดตำแหน่ง</u></p> <p><u>สำนักงานปลัด อบต.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา</li> </ol>	<p>- เนื่องจาก อบต.ป่าอ้อมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบภัยธรรมชาติ ตลอดจนอำนวยความสะดวกและประสานงานกับส่วนราชการอื่น ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ จึงขอกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้</p> <p>- ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 15.09</p>

**ข้อพิจารณา** ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้  
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ



4. อบต.หนองสรวง อ.หนองฉาง ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี  
ประจำปี 2552 – 2555 จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา และปรับปรุงตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง  
1 อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต.หนองสรวง	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (ปลัด อบต.) (1)</p> <p>2. นักบริหารงาน อบต. 6 (รอง ปลัด อบต.) (1)</p> <p><b>สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. จพง.ธุรการ 2-4,5 (1)</p> <p>4. จพง.พัฒนาชุมชน (1)</p> <p>5. จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>6. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>7. คนงานทั่วไป(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>8. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>9. ยาม (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p><b>ส่วนการคลัง</b></p> <p>1. นักบริหารงานการคลัง 7 (1)</p> <p>2. จนท.พัสดุ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>3. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (1)</p> <p>4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1)</p> <p>5. ผช.จนท.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)(1)</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 7(1)</p> <p>2. นายช่างโยธา 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>3. ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p><b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(1)</p> <p>3. ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(4)</p>	<p><b>สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p><b>ขอกำหนดตำแหน่ง</b></p> <p>1. ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา</p> <p>2. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา</p> <p><b>ปรับปรุงตำแหน่ง</b></p> <p>1. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) <b>เป็น</b> (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 1 อัตรา</p>	<p>- เนื่องจาก อบต.หนองสรวงมีภารกิจด้านธุรการมากขึ้น แต่มีจพง.ธุรการเพียงคนเดียว ประกอบกับต้องรับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลด้วย จึงทำให้การติดต่อหนังสือ การรายงานค่าเช่า อีกทั้งการจัดเก็บเอกสารเข้าเพิ่มไม่เป็นปัจจุบัน ไม่สะดวกต่อการค้นหาเอกสาร จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในครั้งนี้</p> <p>- เนื่องจาก อบต.หนองสรวง ได้รับความอนุเคราะห์รถบรรทุกน้ำจากสำนักงานสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คัน เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน อบต.หนองสรวงมีพนักงานขับรถยนต์เพียง 1 คน จึงไม่เพียงพอ</p> <p>- เนื่องจากพนักงานขับรถยนต์คนเดิมได้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานขับรถยนต์เป็นเวลา 5 ปีเศษ มีคุณสมบัติที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้</p> <p><b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35</b> <b>ร้อยละ 18.00</b></p>

**ข้อพิจารณา** ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

5. **อบต.หูช้าง อ.บ้านไร่** ขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี  
ประจำปี 2552-2555 จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา และขุบเลิกตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้

**บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. หูช้าง	<p>1. นักบริหารงาน อบต. 7 (1)</p> <p><b>สำนักปลัด อบต.</b></p> <p>1. นักบริหารงานทั่วไป 6 (1)</p> <p>2. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1)</p> <p>3. นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (ว่าง)</p> <p>4. บุคลากร 3-5,6 (1)</p> <p>5. จพง.ธุรการ 2-4,5 (ว่าง)</p> <p>6. จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย1-3,4(1)</p> <p>7. ผช.จนท.ธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1)</p> <p>8. ผช.จนท.บันทึกข้อมูล(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>9. นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p>10. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) (พนักงานจ้างทั่วไป)(1)</p> <p><b>ส่วนการคลัง</b></p> <p>1. นักบริหารงานคลัง 7 (1)</p> <p>2. จนท.จัดเก็บรายได้ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>3. จนท.พัสดุ 1-3,4 (ว่าง)</p> <p>4. จนท.การเงินและบัญชี 1-3,4 (1)</p> <p>5. ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(1)(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ)</p> <p>6. ผช.จนท.พัสดุ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ว่าง)</p> <p>7. ผช.จนท.การเงินและบัญชี(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>1. นักบริหารงานช่าง 6 (1)</p> <p>2. ช่างโยธา 1-3,4(ว่าง)</p> <p>3. ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p>4. ผช.จนท.ประปา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ว่าง)</p> <p>5. ผช.ช่างไฟฟ้า(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1)</p> <p><b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>1. นักบริหารการศึกษา 6 (ว่าง)</p> <p>2. นักวิชาการศึกษา 3-5,6(ว่าง)</p> <p>3. ผช. ครูดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(7)</p>	<p><b>ขอกำหนดตำแหน่ง</b></p> <p><b>สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>1. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง ทั่วไป) 1 อัตรา</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>1. พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา</p> <p><b>ขุบเลิกตำแหน่ง</b></p> <p><b>ส่วนการคลัง</b></p> <p>1. ผช. จนท.พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)1 อัตรา</p> <p><b>ส่วนโยธา</b></p> <p>2. ผช.จนท.การประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)1 อัตรา</p>	<p>- เพื่อช่วยเหลือทำความสะอาดภายใน สำนักงาน และอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เปิด-ปิด สำนักงาน ถ่ายเอกสาร เป็นต้น</p> <p>- เพื่อช่วยเหลือในการผลิตน้ำประปาและ บำรุงรักษาระบบประปา</p> <p>- เนื่องจาก อบต.หูช้าง ได้รับโอน จนท.พัสดุ ซึ่งมีความรู้ความสามารถใน งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุอย่างดี และ อบต.ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา แล้ว เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ จึง ขอความเห็นชอบขุบเลิกตำแหน่ง ทั้งสอง ตำแหน่ง ประกอบกับทั้งสองตำแหน่งเป็น ตำแหน่งว่าง</p> <p><b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา35 ร้อยละ 21.95</b></p>

**ข้อพิจารณา** ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอ  
ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

6. อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4ปี  
ประจำปี 2552-2555 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้  
บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น
อบต. สะแกกรัง	1. นักบริหารงาน อบต. 6 (1) <b>สำนักงานปลัด อบต.</b> 1.นักบริหารงานทั่วไป 6 (ว่าง) 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5,6(1) 3.จพง.ธุรการ 2-4,5 (1) 4.นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 (1) 5.บุคลากร 3-5,6 (ว่าง) 6.ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (1) 7.นักการภารโรง(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 8. ยาม(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 9. พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างทั่วไป)(ว่าง) 10. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 12.ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(3) 13.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(พนักงานจ้าง ทั่วไป)(1) 14.คนงานประจำรถขยะ(พนักงานจ้างทั่วไป)(2) 15. พนักงานผลิตน้ำประปา(พนักงานจ้างทั่วไป)(1) 16. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)(1) <b>ส่วนการคลัง</b> 1. นักบริหารงานคลัง 6 (1) 2. จพง.การเงินและบัญชี 2-4,5 (ว่าง) 3. จพง.พัสดุ 2-4,5 (1) 4. จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4,5 (1) 5.ผช.จนท.จัดเก็บรายได้(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) <b>ส่วนโยธา</b> 1. นักบริหารงานช่าง 7(1) 2. นายช่างโยธา 2-4,5 (1) 3. ช่างสำรวจ 1-3,4 (ว่าง) 4. ผช.ช่างโยธา(พนักงานจ้างตามภารกิจ)(1) 5. พนักงานสูบน้ำ (2) (ลูกจ้างประจำ)	<b>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</b> <b>สำนักงานปลัด อบต.</b> นักการภารโรง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>เป็น</b> (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา	-ปรับเปลี่ยนตำแหน่งในกรอบ อัตรากำลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ร้อยละ 26.55

ข้อพิจารณา ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอ  
ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ  
ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณา  
มติที่ประชุม เห็นชอบ

### 5.3 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย)

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 ราย ดังนี้

#### บัญชีขอความเห็นชอบให้รับและให้โอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินเดือน /อายุราชการ	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องในอปท. ปัจจุบัน	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง	เหตุผลในการขอโอน	ความเห็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
1	<b>โอนภายในจังหวัด</b> นางกฤษณา ชำนาญไพร นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อบต.น้ำซึม อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	9,700 บาท 2 ปี 9 เดือน	2 ปี	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลวัดหลวงราชาวาส สาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัดกองการศึกษา ทม.อุทัยธานี จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อปท. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว
2	<b>โอนเข้า</b> นายสมเกียรติ บุญมาก ช่างโยธา ระดับ 1 อบต.หัวขมิ้น อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี	6,160 บาท 9 เดือน	9 เดือน	ช่างโยธา ระดับ 1 อบต.หูช้าง อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	-เพื่อหาประสบการณ์	อบต. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับโอนและ ให้โอนแล้ว
3	<b>โอนออก</b> นางธรรมรัฐ สุทธิประเสริฐ จพง.พัสดุ ระดับ 4 อบต.สุขฤทัย อ.หัวคุด จ.อุทัยธานี	9,440 บาท 5 ปี 1 เดือน	5 ปี 1 เดือน	จพง.พัสดุ ระดับ 4 ทต.โพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	- เพื่อหาประสบการณ์	อปท. ทั้ง 2 แห่ง ยินดีรับและให้ โอนแล้ว

- ก.อบต.จ.อุทัยธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2547 ได้มีมติกำหนดแนวทางการพิจารณาการโอน(ย้าย) พนักงานท้องถิ่นไปอยู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอื่น ควรจะพ้นทดลองราชการก่อน

#### ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น
- (4) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

**ข้อพิจารณา** ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สำหรับการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเข้ามา มีหนังสือรับรองความประพฤติ และรับรองว่าไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแล้วทุกราย และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**5.4 เรื่อง ขอลความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในระดับควม**

**ประธาน** ขอให้เลขานุการชี้แจง

**เลขานุการฯ** -อบต. ต่างๆ ขอลความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลเลื่อนจาก ระดับ 2 ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 จำนวน 2 ราย และเลื่อนจากระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 จำนวน 5 ราย รวม 7 ราย ดังนี้

**บัญชีขอลความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.,ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล	เงินเดือน		
<b>เลื่อนจากระดับ 2 เป็น 3</b> 1. น.ส.อรสา ชินพีระเสถียร	จพง.พัสดุ ระดับ 2 อบต.สะแกกรัง อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 2 เมื่อ 20 ส.ค. 2552	ป.ตรี . (การบัญชี)	8,610 บาท	ดี	22 ส.ค.2554
ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต	เงินเดือน		
<b>เลื่อนจากระดับ 2 เป็น 3</b> 2. น.ส.ชนิษฐา ทัพธานี	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ 2 อบต.ทองหลาง อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 2 เมื่อ 2 ก.ค. 2552	ปวส. การบัญชี	8,120 บาท	ดีมาก	2 ก.ค. 2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง บัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล	เงินเดือน ขั้นต่ำ 8,740 บาท		
<u>เลื่อนจากระดับ3 เป็น 4</u> 3. น.ส.สุภาพ ชื่นขง	จพง.พัสดุ ระดับ 3 อบต.คอกควาย อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ 17 ส.ค. 2552	ป.ตรี . (การจัดการทั่วไป)	9,140 บาท	ดี-ดีมาก	17 ส.ค.2554
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง บัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล	เงินเดือน ขั้นต่ำ 8,740 บาท		
<u>เลื่อนจากระดับ3 เป็น 4</u> 4. นางญาสุนันท์ เหนือคูเมือง	จพง.พัสดุ ระดับ 3 อบต.ลานสัก อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ 15 ก.ค. 2552	ป.ตรี (การบัญชี)	9,140 บาท	ดี	19 ก.ค.2554
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การ จัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์	เงินเดือน ขั้นต่ำ (8,740 บาท)		
<u>เลื่อนจากระดับ3 เป็น 4</u> 5. นางนพรัตน์ เสมาทอง	จพง.จัดเก็บรายได้ระดับ 3 อบต.เกาะเทโพ อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ3 เมื่อ 3 ส.ค. 2552	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	9,340 บาท	ดี	3 ส.ค.2554
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิควิศวกรรม สำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต.กำหนด	เงินเดือน ขั้นต่ำ (8,740 บาท)		
<u>เลื่อนจากระดับ3 เป็น 4</u> 6. นายนพรัตน์ สมคำ	นายช่างโยธา ระดับ 3 อบต.หนองไผ่ อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ 3 ส.ค. 2552	ปวส. ก่อสร้าง	8,740 บาท	ดี	3 ส.ค.2554

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	คุณสมบัติ			ประเมินบุคคล	ผู้บังคับบัญชา มีความเห็น ให้ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่
		ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งระดับ 3 ไม่น้อยกว่า 2 ปี วุฒิ ป.โท ลดเหลือ 1 ปี	วุฒิ ป.ตรีทุกสาขา หรือทางอื่น ที่ ก.อบต. กำหนด	เงินเดือน		
<b>เลื่อนจากระดับ 3 เป็น 4</b> 7. น.ส.เสาวภาคย์ แสงภักดี	นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.ระบำ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	2 ปี ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ 3 ส.ค.2552	ป.ตรี การพัฒนาชุมชน	9,140 บาท	ดี	3 ส.ค.2554

**ระเบียบกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง.28 พ.ย.45 ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้ โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดังนี้

หมวด 1 องค์ประกอบเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ คือ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณภาพของงานต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีขึ้นไปทั้ง 2 ด้าน และทุกงานที่ประเมิน

หมวด 2 ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ต้องได้ผลจากการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมวด 3 ความประพฤติต้องได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ขึ้นไป

หมวด 4 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งต้องได้ผลการ

ประเมินอยู่ในระดับพอใช้ทุกรายการ

(5) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ทุกราย และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบทุกราย

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### 5.5 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต.ทุ่งนางาม อ.ลานสัก ขอความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากสายงาน เริ่มต้นจากระดับ 2 เลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6 จำนวน 1 ราย ดังนี้

#### บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อบต.	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ					ประเมินผลงาน / ประเมินบุคคล	คณะกรรมการประเมินผลงาน มีความเห็นให้ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่
		ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ เกื้อกูล อบต. ไม่น้อยกว่า 9 ปี ปวศ. 8 ปี	ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี	วุฒิ ปวท. ปวศ.หรือเทียบเท่า ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องศึกษา วิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต)	เงินเดือน ปัจจุบัน (11,920 บาท)	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (11,920 บาท)		
1.น.ส.รัชนิชา มากมี	จพง.การเงินและบัญชี 5 อบต.ทุ่งนางาม อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี	8 ปี 1 เดือน	2 ปี	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	14,070 บาท	12,530 บาท	96 คะแนน/ 95	3 ส.ค. 2554



**ระเบียบกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลง.28 พ.ย.45  
ข้อ 190 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

(6) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(7) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดย ไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา 6 ต้อง เป็นนายช่างโยธา 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ครบ 2 ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปี คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต. ) อนุโลมให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเลขดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 - ม.3 / ม.ศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี 8 ปี 6 ปี	11 ปี 10 ปี 8 ปี	13 ปี 12 ปี 10 ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 - ปวท.หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		7 ปี 6 ปี	9 ปี 8 ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่อดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.7 ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

**2. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 90 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2554 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ฯลฯ

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าชั้น 11,920 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น 11,920 บาท

**ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ผู้รับการประเมินฯ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และคณะกรรมการประเมินผลงานมีความเห็นให้ผ่าน

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

**5.6 เรื่อง การพิจารณาขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล**

**ประธาน**

ขอให้เลขานุการชี้แจง

**เลขานุการฯ**

- อบต. หอนางนวล อ.หนองฉาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน จำนวน 1 ราย ดังนี้

**บัญชีขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ สังกัด	อายุราชการ/ เงินเดือน	ตำแหน่งเดิม/ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ย้าย/ เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
					ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด
1	นางมาลิน พระสนชุ่ม อบต.หอนางนวล อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	4 ปี 9 เดือน 8,930 บาท	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 04-0312-001	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 04-0313-001	ปวส. (การบัญชี) คะแนนประเมิน 95 คะแนน

**ระเบียบ/กฎหมาย**

**1.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่28 พฤศจิกายน 2545**

**ข้อ 154** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล( ก.อบต.จ.) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**ข้อ 158 (3)** การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ 86 ถึงข้อ 101 ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้ยังไม่ถูกยกเลิก

**2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549**

3. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่าหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่น ไม่ได้

**ข้อพิจารณา**

ได้ตรวจสอบแล้วผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

5.7 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับรายงานจาก อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่  
ครูอัตราจ้าง) จำนวน 3 ราย ดังนี้

บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ จำนวนนักเรียน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง		เงินเดือน
			วุฒิการศึกษา ป.ตรี ทางการศึกษา	มีประสบการณ์ ในการทำงานดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยแล้ว ไม่น้อยกว่า3ปี	
1	นางสุรัตน์ พันธน์นาค ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) อัตราเงินเดือน 6,710 บาท อบต.ดงขวาง อ.หนองขาหย่าง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทุ่งป่าจาน มีนักเรียน 59 คน	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	มีหนังสือรับรอง มีประสบการณ์ 17 ปี คะแนนที่ได้รับ 91.67	7,940 บาท
2	นางพัชรี วงษ์นาค ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) อัตราเงินเดือน 6,460 บาท อบต.หนองไผ่แบน อ.เมืองอุทัยธานี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองโพธิ์ มีนักเรียน 26 คน	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	มีหนังสือรับรอง มีประสบการณ์ 6 ปี คะแนนที่ได้รับ 84.40	7,940 บาท
3	นางนันทกา สุกศรี ผช.ครูดูแลเด็ก(พนักงานจ้าง ตามภารกิจ) อัตราเงินเดือน 6,710 บาท อบต.ทัพหลวง อ.บ้านไร่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่าอูสามัคคี มีนักเรียน 20 คน	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	มีหนังสือรับรอง มีประสบการณ์ 6 ปี คะแนนที่ได้รับ 95	7,940 บาท

### หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง

-ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจากจังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อจังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท

ข้อพิจารณา  
ประธาน  
มติที่ประชุม

ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควรให้ความเห็นชอบ  
ขอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เห็นชอบ

5.8 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบคะแนนประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2554

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2554 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน 8 คณะ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติ ตัวชี้วัด นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการฯ และรายงานผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จำนวน 38 แห่ง สรุปได้ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	มิติที่ 1 (15)	มิติที่ 2 (25)	มิติที่ 3 (20)	มิติที่ 4 (20)	รวมคะแนน มิติที่ 1-4 (100)	คะแนนประเมินการ บริหารจัดการที่ดี (20)	คะแนน ที่ได้
	อำเภอเมืองอุทัยธานี							
1	หนองไผ่แบน	14	25	16	20	75	20	95
2	สะแกกรัง	14	25	15	20	74	20	94
3	หนองแก	14	25	16	20	75	20	95
4	ดอนขวาง	14	25	16	20	75	20	95
5	เกาะเทโพ	14	25	16	20	75	20	95
6	ท่าซุง	14	25	15	20	74	20	94
7	น้ำซึม	14	25	16	20	75	20	95
8	เนินแจง	14	25	16	20	75	20	95
	อำเภอหนองฉาง							
9	ทุ่งพง	14	25	16	20	75	20	95
10	หนองฉาง	13	25	15	20	73	20	93
11	หนองนางนวล	15	25	16	20	76	20	96
12	หนองสรวง	14	25	16	20	75	20	95
13	ทุ่งโพ	15	25	16	20	76	20	96
14	เขากวางทอง	15	25	15	20	75	18	93
15	หนองยาง	14	15	16	20	75	20	95
16	อุทัยเก่า	14	25	16	20	75	20	95

ลำดับ ที่	อบต.	มิติที่ 1 (15)	มิติที่ 2 (25)	มิติที่ 3 (20)	มิติที่ 4 (20)	รวมคะแนน มิติที่ 1-4 (100)	คะแนนประเมินการ บริหารจัดการที่ดี (20)	คะแนน ที่ได้
	<b>อำเภอลานสัก</b>							
17	ระบ๋า	14	25	16	20	75	20	95
18	ลานสัก	15	25	14	20	74	20	94
19	ป่าอ้อ	15	25	12	20	72	20	92
20	น้ำรอบ	14	23	14	18	69	16	85
21	ประดู่ยืน	14	25	14	20	73	20	93
22	ทุ่งนางาม	14	23	15	20	72	20	92
	<b>อำเภอบ้านไร่</b>							
23	บ้านไร่	15	25	15	20	75	20	95
24	หูช้าง	15	25	11	20	71	20	91
25	ห้วยแห้ง	15	25	14	20	74	18	92
26	หนองจอก	14	25	12	20	71	20	91
27	คอกควาย	15	25	15	20	75	18	93
28	เมืองการุ้ง	15	25	16	20	76	20	96
29	วังหิน	14	25	10	20	69	20	89
30	หนองบ่มกล้วย	14	25	10	20	69	20	89
31	บ้านใหม่คลองเคียน	15	25	12	20	72	16	88
32	ทัพหลวง	15	25	16	20	76	20	96
33	บ้านบึง	14	25	12	20	71	16	87
34	เจ้าวัด	14	25	10	20	69	18	87
	<b>อำเภอทัพทัน</b>							
35	หนองกระทุ่ม	15	25	15	20	75	20	95
36	หนองกลางดง	12	25	15	20	72	20	92
37	หนองยายดา	11	25	15	20	71	20	91
38	โคกหม้อ	11	25	15	20	71	18	89

**ระเบียบ/กฎหมาย**

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 11 เมษายน 2549

**2.3 มติการประเมินและตัวชี้วัด (100 คะแนน)**

(1) มติ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (80 คะแนน)

(2) คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนนประเมินบริหารจัดการที่ดีในปีที่ผ่านมา (20 คะแนน) โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมตาม (1) และ (2) รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

### 3.1 การกำหนดวงเงิน

(2) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงาน ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(2.1) คะแนนประเมินตั้งแต่ 75 คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(2.2) คะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อให้มีสิทธิรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่าแต่ไม่เกิน 5 เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน

## 2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 104 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2550

3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จะพิจารณาจัดส่ง คณะเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมฯ ออกสุ่มตรวจผลการประเมินดังกล่าวจากสำนักงาน หรือสถานที่จริง โดยเฉพาะในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ผลคะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งจะมีผลให้สิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่าแต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือน

ข้อพิจารณา

- ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบคะแนนประเมินที่คณะกรรมการฯ เสนอต่อไป

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## 5.9 เรื่อง การพิจารณาร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน

### บุคคล ของพนักงานส่วนตำบล

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

- ด้วย ก.อบต. ได้ส่งประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลมาให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ 2)(รายละเอียดตามเอกสาร 1)

2. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม

สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งฉบับที่ 2)(รายละเอียดตามเอกสาร 2)



3. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ 2) (รายละเอียดตามเอกสาร 3)

ข้อพิจารณา

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ชำนาญกรณิ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ก.อบต.กำหนดถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

กรณิ อ.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.อบต.แล้ว แต่กรณิ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

5.10 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานส่วนตำบล  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน

ขอให้เลขานุการชี้แจง

เลขานุการ

-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก โดยนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน 15 วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งจำนวน 39 แห่ง รวมจำนวน 61 อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนอัตรา (คน)	หมายเหตุ
1	อำเภอเมืองอุทัยธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะโพ	1	
2		องค์การบริหารส่วนตำบลดอนขวาง	1	
3		องค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง	1	
4		องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกรัง	1	
5		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก	1	
6	อำเภอทัพทัน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม	2	
7		องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ	1	
8		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง	1	

ลำดับที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนอัตรา (คน)	หมายเหตุ
9	อำเภอบ้านไร่	องค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย	2	
10		องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด	1	
11		องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง	4	
12		องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง	1	
13		องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	2	
14		องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองการุ้ง	1	
15		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	1	
16		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่มกล้วย	1	
17		องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง	1	
18		องค์การบริหารส่วนตำบลหูช้าง	2	
19	อำเภอลานสัก	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าอ้อ	3	
20		องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนางาม	2	
21		องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ	3	
22		องค์การบริหารส่วนตำบลประคู้ยื่น	3	
23		องค์การบริหารส่วนตำบลระบำ	4	
24		องค์การบริหารส่วนตำบลลานสัก	2	
25	อำเภอสว่างอารมณ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทราย	1	
26		องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่เจียว	1	
27	อำเภอหนองขาหย่าง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง	1	
28		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง	1	
29		องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพ	1	
30		องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมเข้า	1	
31	อำเภอหนองฉาง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขากวางทอง	2	
32		องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	
33		องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพ	2	
34		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง	1	
35		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางนวล	1	
36		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง	2	
37	อำเภอห้วยคต	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขฤทัย	1	
38		องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง	1	
39		องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคต	2	

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอุทัยธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0893.4/ว 1644 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2554 เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ระเบียบกฎหมาย

1.ประกาศ ก.ท.จ.อุทัยธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 29 มกราคม 2553

#### 1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

- 1.1 ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ
- 1.2 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 และ
- 1.3 เป็นผู้ที่มิควมวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งและ
- 1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูและ
- 1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้
  - (1) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย
    - ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
    - ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
    - ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
    - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา จำนวน หนึ่งคน เป็นเลขานุการ
  - (2) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ประกอบด้วย
    - ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
    - ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
    - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/ กองการศึกษา  
จำนวน หนึ่งคน เป็นเลขานุการ

## 2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

### 2.1) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียนสังกัด  
เทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

### 2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ)

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนา

ทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรรายงานผลการศึกษา

(Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ- สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ใช้แทน

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

### 2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือ  
วิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

### 2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

### 2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยหรือการสอน

ในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน สองคน เป็นกรรมการ

5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/กองการศึกษา  
จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและ  
สอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถ  
แต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้วให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยัง  
ก.ท.จ. ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

### 3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจ  
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือก  
และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ ก.ท.จ. ภายใน 5 วันทำการ ในกรณีที่ผู้ผ่านการ  
คัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและ  
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น  
หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

### 4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง  
สอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่  
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความ  
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อย  
กว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 และสามารถ  
โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ  
นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว2498 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552  
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล

2. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การ  
บริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลมตาม  
ประกาศคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ  
ณ วันที่ 4 เมษายน 2549 และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549

<b>ข้อพิจารณา</b>	- เห็นควรให้ความเห็นชอบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดย พร้อมทั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีบดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับมติ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี และเห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ อบต. แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการในการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ต่อไป
<b>ประธาน</b>	ขอให้ที่ประชุมพิจารณา
<b>มติที่ประชุม</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อทั้ง 39 แห่ง กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน</li><li>2. เห็นชอบให้ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการในการคัดเลือกฯ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>2.1 นายนภดล ทองสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองอุทัยธานี</li><li>2.2 นายเรวัต หมื่นพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอทัพทัน</li><li>2.3 นายอเนก สวนศิลป์พงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองฉาง</li><li>2.4 นายสำเร็จ รงค์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองขาหย่าง</li><li>2.5 นายสมกิจ ทวีกสิกรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสว่างอารมณ์</li><li>2.6 นายขยยุทธ เกล้าวิกรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลานสัก</li><li>2.7 พ.ต.ท. ถวิล คงขุน ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านไร่</li><li>2.8 นางศรีสวัสดิ์ กรินทร์ะ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอห้วยคต</li></ol></li></ol>
<b>ประธาน</b>	<b>5.11 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555-2557</b>
<b>เลขานุการ</b>	<b>และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2555-2557 ขององค์การบริหารส่วนตำบล</b>
<b>ประธาน</b>	ขอให้เลขานุการชี้แจง
<b>เลขานุการ</b>	<b>5.11.1</b> อบต.ต่างๆ ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555 – 2557
	และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2555- 2557 จำนวน 36 แห่ง สรุปได้ดังนี้
	1. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555-2557 โดย <b>ไม่</b> ขอกำหนดตำแหน่ง <b>เพิ่ม</b> จำนวน 28 แห่ง ดังนี้

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			+ เพิ่ม - ลด			ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35			หมายเหตุ
			2555	2556	2557	2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1	อบต.ท่าซุง	18	18	18	18	-	-	-	24.78	23.47	22.19	
2	อบต.หนองไผ่แบน	14	14	14	14	-	-	-	26.06	27.55	29.98	
3	อบต.เนินแจง	14	14	14	14	-	-	-	30.00	31.30	32.43	
4	อบต.คอนขาว	12	12	12	12	-	-	-	26.06	27.45	28.23	
5	อบต.สะแกกรัง	15	15	15	15	-	-	-	26.35	28.37	29.72	
6	อบต.หนองแก	14	14	14	14	-	-	-	22.86	23.77	24.54	
7	อบต.หนองกระทุ่ม	15	15	15	15	-	-	-	25.00	25.77	26.52	
8	อบต.หนองกลางดง	11	11	11	11	-	-	-	21.32	22.55	23.52	
9	อบต.หนองฉาง	17	14	14	14	-3	-	-	34.42	32.15	30.01	
10	อบต.หนองยาง	18	16	16	16	-2	-	-	22.70	23.59	24.50	
11	อบต.เขากวางทอง	21	20	20	20	-1			25.47	26.47	27.50	
12	อบต.หนองขาหย่าง	19	17	17	17	-2	-	-	22.31	20.81	19.42	
13	อบต.หลุมข้าว	18	18	18	18	-	-	-	36.92	34.88	32.93	
14	อบต.หนองไผ่	15	15	15	15	-	-	-	31.86	31.77	31.64	
15	อบต.บ่อทราย	15	15	15	15	-	-	-	24.27	23.50	23.07	
16	อบต.หนองหลวง	12	12	12	12	-	-	-	32.00	33.00	35.00	
17	อบต.ลานสัก	17	17	17	17	-	-	-	25.46	26.87	28.26	
18	อบต.ทุ่งนางาม	15	15	15	15	-	-	-	25.00	26.00	26.00	
19	อบต.ป่าอ้อ	16	16	16	16	-	-	-	25.94	26.18	26.40	
20	อบต.บ้านไร่	15	15	15	15	-	-	-	26.73	27.67	28.64	
21	อบต.ห้วยช้าง	15	14	14	14	-1	-	-	21.99	23.86	25.22	
22	อบต.เมืองกาจ	11	11	11	11	-	-	-	24.32	22.92	21.57	
23	อบต.ทัพหลวง	16	16	16	16	-	-	-	20.20	20.99	21.80	
24	อบต.วังหิน	11	11	11	11	-	-	-	18.89	21.78	22.68	
25	อบต.เจ้าวัด	15	15	15	15	-	-	-	28.67	29.25	29.25	
26	อบต.คอกควาย	13	13	13	13	-	-	-	14.79	14.20	13.55	
27	อบต.ทองหลวง	17	17	17	17	-	-	-	26.27	24.68	23.08	
28	อบต.ห้วยคต	14	14	14	14	-	-	-	29.07	29.83	30.28	

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 16 ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา 3 ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(1) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา 3 ปี

(2) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(4) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(5) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

(ก) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(ข) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประจำในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) แล้ว



(ค) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดในส่วนราชการตาม(ข) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ทุกตำแหน่งสายงาน ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบ เป็นระดับ 1-3 ระดับ 2-4 หรือระดับ 3-5 แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา 3 ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เป็นรอบปีทีหนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

(6) ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จัดทำขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นตำแหน่งสายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๗๗๑

(ง) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณากำหนดได้ตามความเหมาะสมความจำเป็น ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน และให้คำนึงถึงตำแหน่งสายงานของตัวพนักงานส่วนตำบล ที่มีอยู่ในปัจจุบันประกอบด้วย

**ข้อ 18** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ 16 ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล 3 ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 16 เป็นระยะเวลา 3 ปี ในรอบถัดไป

**ข้อพิจารณา**

-ได้ตรวจสอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2557 แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 28 แห่ง ไม่ได้กำหนดเพิ่มในแผนอัตรากำลัง 3 ปี แต่อย่างใด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555-2557 โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน 8 แห่ง ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	กรอบเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			+ เพิ่ม - ลด			ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35			รายละเอียดตามเอกสาร
			2555	2556	2557	2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1	อบต.เกาะเทโพ	12	14	14	14	+ 2	-	-	35.82	36.94	38.06	เอกสาร 4
2	อบต.หนองนางนวล	14	13	13	13	+1 -2	-	-	28.89	26.62	24.40	เอกสาร 5
3	อบต.อุทัยเก่า	12	13	13	13	+2-1	-	-	28.87	28.36	29.21	เอกสาร 6
4	อบต.ดงขวาง	13	14	14	14	+1	-	-	25.92	24.57	23.17	เอกสาร 7
5	อบต.น้ำรอบ	16	17	17	17	+1	-	-	18.75	19.36	19.52	เอกสาร 8
6	อบต.ระบำ	17	17	17	17	+1-1	-	-	20.25	21.27	22.60	เอกสาร 9
7	อบต.หนองจอก	13	15	15	15	+2	-	-	24.53	23.23	21.97	เอกสาร 10*
8	อบต.ห้วยแห้ง	10	12	12	12	+2	-	-	18.17	17.19	16.24	เอกสาร 11*

**ข้อพิจารณา**

ได้ตรวจสอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555-2557 ทั้ง 8 แห่งแล้วสรุปได้ ดังนี้

**1. อบต.เกาะเทโพ** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้

- (1) ตำแหน่ง บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา
- (2) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4,5 1 อัตรา

**2. อบต.หนองนางนวล** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา สรุปได้ดังนี้

- (1) ขอกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5,6 1 อัตรา
- (2) ยุบเลิกตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชน 2-4,5 1 อัตรา เมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
- (3) ยุบเลิกตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชุมชน 2-4,5 1 อัตรา

**3. อบต.อุทัยเก่า** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา สรุปได้ดังนี้

- (1) ขอกำหนดตำแหน่ง บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา
- (2) ขอกำหนดตำแหน่ง จพง.พัสดุ 2-4,5 1 อัตรา เมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่ง จนท.พัสดุ 1-3,4 1 อัตรา

**4. อบต.ดงขวาง** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา สรุปได้ดังนี้

- (1) ตำแหน่ง บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา

**5. อบต.น้ำรอบ** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา สรุปได้ดังนี้

- (1) ตำแหน่ง บุคลากร 3-5,6 1 อัตรา

6. **อบต.ระบำ** ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา สรุปได้ดังนี้

(1) ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างสำรวจ 2-4,5 1 อัตรา

(2) ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า 1-3,4 1 อัตรา

7. **อบต.หนองจอก** ขอกำหนดส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา สรุปได้ดังนี้

(1) **ขอตำแหน่ง** จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3,4 1 อัตรา

(2) **ขอตำแหน่ง** นักบริหารการศึกษา 6 1 อัตรา

(3) **ตัดโอนตำแหน่ง** นักวิชาการศึกษา 3-5,6 จากสำนักงานปลัด อบต.

8. **อบต.ห้วยแห้ง** ขอกำหนดส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา สรุปได้ดังนี้

(2) **ขอตำแหน่ง** นักบริหารการศึกษา 6 1 อัตรา

(3) **ขอตำแหน่ง** นักวิชาการศึกษา 3-5,6 1 อัตรา

**ข้อพิจารณา**

-ได้ตรวจสอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2557 แล้ว  
องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 8 แห่ง ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ไม่เกิน 40% เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ และ อบต. มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ

5.11.2 **อบต.ต่าง ๆ** ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปี  
งบประมาณ 2555-2557 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 36 แห่ง

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง **หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**เกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 269 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อ  
เพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล  
ต้องกำหนดตามกรอบของแม่บท การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่ ก.ท.กำหนด โดยให้  
กำหนดเป็นแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง  
ของพนักงานส่วนตำบลนั้น

**ข้อ 270** ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- (2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- (3) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น เป็นกรรมการ
- (4) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
เป็นกรรมการและเลขานุการ

**ข้อ 271** แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย

- (1) หลักการและเหตุผล
- (2) เป้าหมายการพัฒนา
- (3) หลักสูตรการพัฒนา
- (4) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (5) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (6) การติดตามและประเมินผล

**ข้อ 272** หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนการพัฒนา เป็นการหาความจำเป็นในการ  
พัฒนาพนักงานส่วนตำบล การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงาน  
ส่วนตำบลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดใน  
ส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนถึงความจำเป็นใน  
ด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ ความสามารถและทักษะ  
เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

**ข้อ 273** เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดให้มีความชัดเจน และ  
ครอบคลุมพนักงานส่วนตำบลทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลทุกตำแหน่ง โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการพัฒนาทุก  
ตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา 3 ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

**ข้อ 274** หลักสูตรการพัฒนา สำหรับพนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่งต้องได้รับ  
การพัฒนาอย่างน้อย ในหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

**ข้อ 278** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 271 แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาหลักสูตร

การพัฒนาวิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนางบประมาณที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรสำหรับการพัฒนา

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล 3 ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 271 เป็นระยะเวลา 3 ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลด้วย

**ข้อพิจารณา** ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 36 แห่ง (ตามรายชื่อ อบต. ที่เสนอขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี) ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ทุกแห่ง เห็นควรให้ความเห็นชอบ

**ประธาน** ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

**ประธาน** ให้ฝ่ายเลขานุการฯกำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงสถานะการคลังในอนาคต และค่าใช้จ่าย โดยให้ใช้เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมให้เต็มความสามารถก่อน หากเกินกำลังจริง ๆ จึงขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพราะอาจจะเป็นภาระเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

**ประธาน** มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่าน  
**เลิกประชุมเวลา 16.00 น.**

(ลงชื่อ)

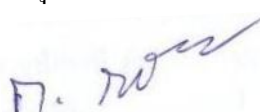


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวเพชรศิริ เหมือนทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายกำพล กลิ่นแก้ว)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี