



ที่ อนุ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี  
และเทศบาลเมืองอุทัยธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุทัยธานี ที่ อนุ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๗๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ได้แจ้งการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ตรวจสอบรายละเอียดหนังสือสำนักงาน ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้วปรากฏว่ามีข้อความ  
ที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความในข้อ ๓ (๑) และ (๒) ดังนี้

๑. ข้อ ๓ (๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑  
สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้ง  
คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน  
โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

๒. ข้อ ๓ (๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล  
แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน  
โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจาก  
ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดของโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/  
องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ส่งมาพร้อมนี้โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่  
[www.uthailocal.go.th](http://www.uthailocal.go.th) หัวข้อ “หนังสือราชการ สก.จ.อุทัยธานี”



กลุ่มงานมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
เลขรับ..... 116  
วันที่..... 3 ก.พ. 2563  
เวลา.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุทัยธานี  
เลขรับ..... 12  
วันที่..... ๓ ก.พ. ๒๕๖๓  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒  
แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดหนังสือดังกล่าวแล้วปรากฏว่า  
มีข้อความที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขความในข้อ ๓ (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจาก  
ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑  
สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจาก  
ข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการ  
หรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การ  
บริหารส่วนตำบล ก็ได้



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๘๙๑  
ผู้ประสานงาน  
น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๘