



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก  
อำเภอมนอรัญญ์ จังหวัดชัยนาท

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔**

**หลักการเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์ปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การ บูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการ เหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคกให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกัน การทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง
๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น
๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
๕. เสนอผู้บริหาร นายกองคการบริหารส่วนตำบลวัดโคก ให้ความเห็นชอบ
๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของส่วนตำบลวัดโคก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกิจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การประกวด พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การ และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต ๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริต ภายใน องค์กร	มีการสร้างช่องทางกรรการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	เป้าหมาย/งบประมาณ พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
			งานประชาสัมพันธ์ที่มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การตรวจสอบและดำเนินการทวงวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่ บปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้า และตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของอบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงาน จ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ ทุกส่วนราชการ	เป้าหมาย/งบประมาณ ทุกส่วนราชการ	เป้าหมาย/งบประมาณ ทุกส่วนราชการ	เป้าหมาย/งบประมาณ ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมวินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการผิดวินัย และการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงาน ส่วนตำบล หรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

#### แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ